

Een monitor voor de sociale inschakelings- economie in Vlaanderen

Methodologierapport

Eva Deraedt
Wim Van Opstal

HIVA – K.U.Leuven

Deze publicatie kwam tot stand met steun van het **Europees Sociaal Fonds**. Het ESF stelt middelen ter beschikking voor initiatieven die bijdragen tot meer en betere jobs voor meer mensen.

Ontdek de werking in Vlaanderen via www.esf-agentschap.be.



ESF investeert in jouw toekomst.

Kernthema's ESF 2007-2013



Talenten activeren



Arbeidskansen geven



Ondernemen met mensen



Woord Vooraf

Voorliggend rapport beschrijft de gehanteerde methodologie bij het opstellen van een monitoring-instrument dat ontwikkeld werd om de sociale inschakelingseconomie in Vlaanderen in kaart te brengen. De ontwikkeling van dit instrument vond plaats aan het HIVA (K.U.Leuven), kadert in de onderzoekswerkzaamheden van het Steunpunt Werk en Sociale Economie en werd uitgevoerd in opdracht van de Vlaamse administratie. De opdracht bestond erin bestaande databanken maximaal te valoriseren om zo het veelkleurige pallet van de sociale inschakelingseconomie in kaart te brengen. Het uiteindelijke resultaat levert ons de nodige indicatoren op om een profielschets te kunnen maken van de ondernemingen die actief zijn in de sociale inschakelingseconomie, haar werknemers, maar ook haar potentiële doelgroep.

Het uiteindelijke resultatenrapport wordt vergezeld door twee andere rapporten. Ten eerste is er het technisch voorrapport dat de sociale economie in Vlaanderen conceptualiseert en de mogelijke bronnen voor het opstellen van een monitor oplijst (Gijssels & Van den Broeck, 2008). Daarin werd de argumentatie opgebouwd waarom in eerste instantie werk gemaakt werd van een monitor voor de sociale inschakelingseconomie als deelsector van de ruimere sociale economie in Vlaanderen, maar ook hoe de monitor kan uitgebreid worden tot meerdere categorieën van sociale economie-ondernemingen. Daarnaast hoort bij het resultatenrapport ook dit methodologierapport, dat andere onderzoekers in staat zou moeten stellen om de resultaten van deze monitor te repliceren en de administratie moet toelaten om deze monitor voor de komende jaren zelf op te stellen. We laten daarbij niet na om de nodige beleidsaanbevelingen te formuleren om de kwaliteit en de efficiëntie van dit werk te verhogen.

Dit rapport is het resultaat van een vruchtbare samenwerking tussen de academische wereld, werkveld en beleid. We danken daarbij vooreerst de leden van de werkgroep sociale economie, onder co-voorzitterschap van Kathleen Vandebroek en Jan Boeykens, en de leden van het technisch overleg, Erik Samoy, Lieven Van Wichelen, Johan Troch, Faiza Djait, Raf Boey, Marleen Jacobs, David Gelders, Bart Misseeuw, Willem De Klerck, Bart Van Schel en Geert Demulder voor hun kritische reflectie en gewaardeerde suggesties. Daarnaast gaat onze dank uit naar verschillende collega's aan het HIVA (K.U.Leuven): Steven Groenez voor zijn medewerking bij het omzetten van databanken, Caroline Vermandere en Line Vanhemel voor het helpen opstellen van data-aanvragen, Ingrid Coninx voor assistentie bij het aanmaken van het kaartmateriaal en Ides Nicaise, Caroline Gijssels, Karen Geurts en Sofie Cabus voor hun kritische reflectie bij de resultaten. We drukken tot slot graag ook onze dank uit aan Wim Herremans en Mieke Booghmans, onderzoekers van de data-unit van het Steunpunt WSE, voor hun klankbordfunctie bij de conceptualisering van de monitor en hun assistentie bij het opstellen van data-aanvragen.

Een bijzonder woord van dank is echter weggelegd voor de verschillende toeleveranciers van gegevens uit administratieve databanken. Zonder hun gemotiveerde inbreng had dit project immers weinig kans tot slagen. In het bijzonder denken we daarbij aan David Gelders, die ons met veel geduld inwijdde in de structuur en de logica van de databanken van het VSA WSE, en aan Chris Brijs van de Kruispuntbank Sociale Zekerheid (KSZ) die ons van bij de formulering van de data-aanvraag tot de uiteindelijke rapportering met raad en daad bijstond. Daarnaast zijn we dank verschuldigd aan Frank Haerinck (VSA WSE) en aan de verantwoordelijken van de sectorkoepels van beschutte (VLAB) en sociale werkplaatsen (SST) voor het aanleveren van jaarrekeninggegevens van deze deelsectoren. Bart Misseeuw en Kelly Bonneure (VKBO) zijn we eveneens schatplichtig voor hun meer dan geëngageerde inbreng. Verder danken we ook Geert Demulder (VDAB), Freddy Cocquit (RSZ) en Marleen De Norre (RSZ/PPO) voor hun tijd en toewijding bij het aanleveren en toelichten van diverse databestanden. Tot slot is ook een woord van dank

weggelegd voor Geert Jaspers voor het aanleveren gegevens uit de activiteitendatabank van Vo-sec.

Zoals ook aangegeven in het resultatenrapport, is het koppelen van administratieve databanken, de calibratie van indicatoren, het hercoderen van nomenclaturen en dergelijke meer detaillistisch werk. Het ontwikkelen van statistieken en monitoringsystemen die doorheen de tijd vergelijkbaar moeten zijn, is een proces van lange adem. Bovendien moet elk meetinstrument ook de nodige flexibiliteit bevatten om zich aan de passen aan een voortdurend wijzigende beleidsomgeving. Met de uitdraai 2007, zoals weergegeven in het resultatenrapport, hebben we alvast gezorgd voor een nulmeting. We durven er dan ook op rekenen dat in de sector het inzicht groeit dat statistische herkenning bijdraagt tot een betere maatschappelijke erkenning. Daarbij pleiten we voor het uitbreiden van dit monitoringinstrument naar andere domeinen van de sociale economie, zoals de coöperaties, de vennootschappen met sociaal oogmerk, de mutualiteiten, de ondersteuningsstructuren voor de sociale economie, etc. De meerwaarde van dit werk zal ook maar ten volle tot uiting komen wanneer het in de loop van de komende jaren gecontinueerd kan worden. We pleiten er dan ook voor dat dit werk in de toekomst voortgezet wordt en dat beleidsconclusies ter verbetering van dit soort werk ter harte genomen zullen worden. Zodoende is deze monitor niet het eindproduct van een studie, maar een beginpunt. We wensen de lezer alvast veel inspiratie toe bij het doornemen van de resultaten en het ter harte nemen van de aanbevelingen in dit methodologierapport.

Eva Deraedt
Wim Van Opstal

Leuven, 15 september 2009

1. Inleiding

De beschikbaarheid van gegevens is de jongste decennia enorm toegenomen, met als gevolg dat we minder en minder wijs geraken uit het steeds uitdijende oerwoud aan beschikbare databanken. Tegelijk wordt de nood aan relevant cijfermateriaal er niet kleiner op. Meten is weten en monitoring behoort meer en meer tot een gangbare goede praktijk om de effectiviteit en de doelmatigheid van processen en structuren in kaart te brengen. We merken daarbij een evolutie in de ontwikkeling van meetinstrumenten, zowel op macro, meso als microniveau.

Gebaseerd op en geïnspireerd door de methodologie van de *nationale rekeningen*, die een profiel schetsen van de economie van een land, worden de jongste decennia ook *satellietrekeningen* ontwikkeld. Daarbij wordt het *macro*-profiel van specifieke deelsectoren opgesteld, met aandacht voor tewerkstelling, financieringsstromen en toegevoegde waarde. Voorbeelden hiervan zijn de satelliet-rekening voor de instellingen zonder winstoogmerk (Mertens, 2002), toerisme (de Boer et al., 2004), sport (Ahlert, 2005) en gezondheidszorg (OESO, 2000; Pacolet & Borghgraef, 2008). Ook voor wat de sociale economie betreft, werd enkele jaren geleden door CIRIEC een handleiding voor het opstellen van satellietrekeningen opgesteld (Barea & Monzón Campos, 2006).

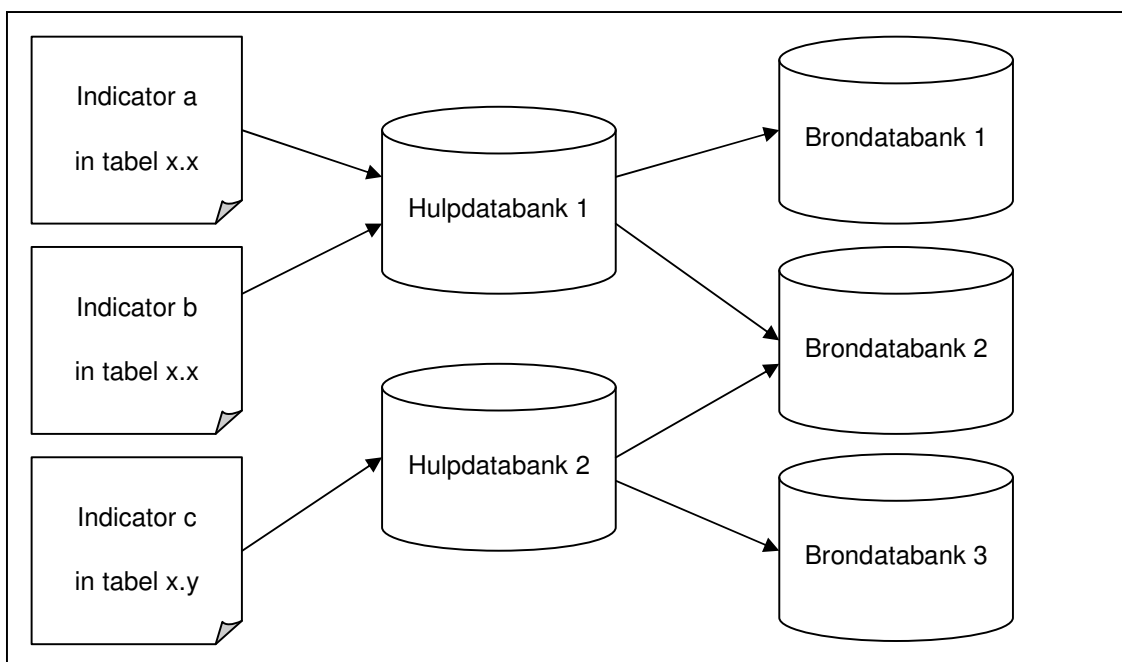
Terwijl satellietrekeningen een geschikt instrument zijn om het economische gewicht van een sector op een methodologisch verfijnde manier in kaart te brengen, ontbreekt het dergelijke meetinstrumenten vaak aan herkenbaarheid voor het werkveld en het beleid. Deze herkenbaarheid is groter bij meetinstrumenten die ook deeltotalen van de achterliggende structuren en organisatievormen in kaart brengen. Monitoring op het *meso*-niveau zeg maar. Een voorbeeld hiervan werd recent voor de domeinen gezondheidszorg, welzijn en de socioculturele sector in Vlaanderen opgesteld (Pacolet, Van Opstal & Borghgraef, 2008). Wanneer een monitoringinstrument meet tot op het niveau van individuele ondernemingen en werknemers kunnen we spreken van een meting op *micro*-niveau. Dit laat toe om verfijnde profielen per deelsector op te stellen, maar vooral ook om verschillen binnen deelsectoren nader te onderzoeken. Zulke analyses openen overigens ook perspectieven voor intrasectoriële en intertemporele *benchmarking*. Voorbeelden van zulke analyses zijn de studies van Dexia voor de publieke sector en sectorstudies van de beschutte werkplaatsen door de dienst inspectie (Boeykens, Haerinck & Aerts, 2005).

De bijdrage van deze studie ligt in de ontwikkeling van een monitoringinstrument voor de sociale inschakelingseconomie. Daarbij werd geopteerd voor een meting op micro-niveau, wat ons toelaat om verfijnde profielen op te stellen van de ondernemingen, de werknemers en de doelgroep van de sociale inschakelingseconomie volgens de werkvorm waaronder ze ressorteren. De werkvormen die we daarbij onderscheiden zijn beschutte werkplaatsen, sociale werkplaatsen, de lokale diensteneconomie, invoegbedrijven (met en zonder dienstencheque erkenning), werkervaringsbedrijven en activiteitencoöperaties. De opdracht bestond erin om bestaande administratieve databanken maximaal te ontsluiten en te koppelen waar mogelijk. Deze aanpak hoeft ons overigens niet te weerhouden om relevante aggregaten weer te geven en deze te duiden met behulp van ruimere macro-economische kencijfers.

Dit rapport geeft een beschrijving van de gehanteerde methodologie bij de ontwikkeling van dit monitoringinstrument. Het beschrijft de stappen die gezet dienen te worden om een uitdraai van de monitor te verzorgen en kan samengelezen worden met het resultatenrapport dat een momentopname geeft van de sociale inschakelingseconomie in Vlaanderen op 31/12/2007 (Deraedt & Van Opstal, 2009). De kracht en de meerwaarde van het monitoringinstrument zal echter maar ten volle tot uiting kunnen komen wanneer een jaarlijkse uitdraai kan gebeuren. Dit zou beleidsmakers immers de mogelijkheid verschaffen om evoluties tussen en binnen de werkvormen van

de sociale inschakelingseconomie op te volgen en de impact van nieuwe beleidsmaatregelen af te meten. Dit onderstreept het belang van een methodologierapport dat de administratie in staat zou moeten stellen om dit monitoringinstrument zelf te implementeren en deze taak van openbaar nut op zich te nemen.

Elk meetinstrument heeft een nauwkeurige omschrijving van datgene dat gemeten dient te worden. Voor een uitgebreide verantwoording van deze afbakening verwijzen we naar het technisch voorrapport dat het ontwerp van het monitoringinstrument vooraf ging (Gijselinckx & Van den Broeck, 2008). We hernemen in dit rapport de belangrijkste elementen ter afbakening van de sociale inschakelingseconomie en wijden de lezer ook in, in de gehanteerde terminologie en de conceptualisering van de monitor. Daar waar deze conceptualisering een schematisch overzicht geeft van de structuur van de gehanteerde databanken, bespreken we vervolgens in detail de betrokken brondatabanken. Deze brondatabanken worden herwerkt tot hulpdatabanken die aan de basis liggen van de tabellen en kaarten uit de monitor. We beschrijven deze hulpdatabanken en geven aan welke datamanipulaties de aandacht verdienen om op gelijkaardige wijze deze monitor voor latere jaren op te stellen. In een volgende stap bespreken we de technische fiches achter elke tabel en kaart die de monitor bevat. We geven daarbij aan welke hulpdatabanken benodigd zijn en definiëren de gehanteerde indicatoren. We laten daarbij ook niet na om beleidsaanbevelingen te formuleren om dit werk in de toekomst te verfijnen. Schematisch komt dit bijvoorbeeld neer op het volgende:



Tot slot ronden we af met een bundeling van beleidsaanbevelingen die we wensen te formuleren ter verbetering van dit soort werk. Bij het opstellen van een monitoringinstrument geldt immers niet in het minst het adagium "Garbage In, Garbage Out".

2. Conceptualisering

Om de structuur, de inhoud, maar ook de beperkingen van de monitor te begrijpen is het belangrijk om een zicht te krijgen op de benadering, de gehanteerde terminologie en de basisstructuur van de hulpdatabanken. In deze sectie bespreken we daarom ook de conceptualisering van de monitor.

2.1 Benadering

In het voorbereidend technisch voorrapport (Gijselinckx & Van den Broeck, 2008) werden twee basiselementen vooropgesteld om het begrip sociale economie theoretisch af te bakenen: (1) een vorm van economisch handelen en (2) de finaliteit die het handelen vooropstelt. Sociale economie werd op die manier gedefinieerd als een wijze van economisch handelen waar het primaire doel ligt op het tegemoet komen aan sociale behoeften. Het gehanteerde concept van sociale economie is met andere woorden veel ruimer dan de in Vlaanderen vaak enger gehanteerde invulling van sociale inschakeling. Dit ruimere concept stemt echter overeen met het concept sociale economie zoals het in een Europese beleidscontext, maar ook in de internationale academische literatuur benaderd wordt (zie oa. Borzaga & Defourny, 2001; Nyssens, 2006 en Defourny & Nyssens, 2008).

In lijn met de doelstellingen die geformuleerd staan in de Vlaamse beleidsnota's sociale economie en het 'samenwerkingsakkoord meerwaardeneconomie' werd geopteerd voor een dynamische en pragmatische aanpak door ons in eerste instantie te richten tot ondernemingen binnen de sociale inschakelingseconomie. Pragmatisch werd ervoor gekozen om de monitor zo nauw mogelijk aan te sluiten bij de kaders die door de Vlaamse overheid werden uitgetekend en de erkenningsmechanismen van de Vlaamse overheid als empirische criteria voor afbakening te gebruiken. Verder werd de conceptualisering van de monitor ook maximaal gebaseerd op de gegevens die reeds beschikbaar zijn in bestaande databanken. Daarnaast is ook gekozen voor een dynamische aanpak in de zin dat het instrument ook moet kunnen inspelen op toekomstige ontwikkelingen.

Socio-professionele inschakeling wordt gerealiseerd door een veelheid aan initiatieven en actoren. De monitor heeft niet de ambitie om alle mogelijke inschakelingsinitiatieven en tewerkstellingsstimuli in kaart te brengen. Dit zou ons immers teveel afleiden van de basisdoelstelling om de sociale inschakelingseconomie in kaart te brengen. Het is overigens niet de bedoeling om het volledige werkgelegenheidsbeleid van de Vlaamse regering te monitoren. De focus ligt daarom in de eerste plaats op die initiatieven die door de Vlaamse overheid erkend en gefinancierd worden, al komen ook lokale publieke initiatieven en een aantal federale maatregelen aan bod indien zij verweven zijn met deze door de Vlaamse administratie erkende initiatieven.

2.2 Terminologie

Het vertrekpunt van de monitor zijn de erkenningsmechanismen voor de sociale inschakelingseconomie zoals die uitgetekend zijn door de Vlaamse overheid. Om een overzichtelijke structuur te bewaren tussen het brede spectrum van beleidsmaatregelen hebben we een onderscheid gemaakt tussen *werkvormen* en *tewerkstellingsstimuli*. We spreken over een *werkvorm* indien een

erkenningmechanisme gekoppeld kan worden aan een onderneming.¹ Werkvormen verwijzen naar een onderneming (en niet een persoon) die kunnen geïdentificeerd worden met een erkenningmechanisme. Op die manier onderscheiden we zes werkvormen die in het kader van de monitor opgevolgd worden: beschutte werkplaatsen (BW), sociale werkplaatsen (SW)², lokale diensteneconomie (LDE)³, invoegbedrijven (IB)⁴, werkervaringsbedrijven (WEP)⁵ en activiteiten-coöperaties (AC).⁶ De focus van de monitor ligt op het in kaart brengen van profielen van ondernemingen die een erkenning hebben volgens een van deze werkvormen, samen met de profielen van de werknemers die ze tewerkstellen en de doelgroep waarvoor ze opgericht zijn.

Met *tewerkstellingsstimuli* daarentegen doelen we op een maatregel die rechtstreeks aan een persoon gekoppeld kan worden eerder dan aan een onderneming. Een aantal federale maatregelen zoals bijvoorbeeld SINE, art. 60 of art. 61, kunnen we als tewerkstellingsstimuli beschouwen net zoals de gesubsidieerde contractuelen (gesco's). Ook arbeidszorg beschouwen we in deze monitor als een tewerkstellingsstimulus omdat het niet aan een onderneming maar aan een persoon gekoppeld is. De focus van de monitor ligt *niet* op het in kaart brengen van alle ondernemingen en werknemers die gebruik maken van deze tewerkstellingsstimuli. Daar waar deze gehanteerd worden binnen de eerder vermelde *werkvormen* zal de aanwending ervan weliswaar gerapporteerd worden. Dit heeft bijvoorbeeld tot gevolg dat de zogenaamde contingentgesco's⁷ niet opgenomen zijn in de monitor.

Voor de conceptualisering van de monitor zijn we er vanuit gegaan dat de werkvormen elkaar uitsluiten al weten we dat in de praktijk verschillende werkvormen soms als één geheel functioneren. Het onderscheid wordt in deze monitor echter toch behouden omdat het vertrekpunt steeds de ondernemingsnummers zijn en omdat we enkel op basis van deze ondernemingsnummers gegevens kunnen opvragen. Concreet betekent dit dat een organisatie die zowel een beschutte als een sociale werkplaats omvat in de monitor als twee verschillende ondernemingen opgevolgd

¹ We merken hierbij op dat met 'onderneming' niet alleen klassieke bedrijven bedoeld worden, maar dat ook non-profit organisaties en lokale besturen als 'onderneming' opgenomen kunnen zijn.

² Hierbij zou eventueel overwogen kunnen worden om in de toekomst de opsplitsing te maken tussen kring(loop)winkels en de overige sociale werkplaatsen. Het economisch profiel van beide soorten ondernemingen is immers voldoende verschillend om deze opdeling te verantwoorden.

³ Het decreet rond de lokale diensteneconomie was nog niet van kracht in 2007. Gegevens van deze werkvorm waren als dusdanig nog niet beschikbaar binnen de databanken van het VSA WSE. In samenspraak met het VSA WSE werd evenwel geopteerd om de categorie 'collectieve invoegbedrijven' te kwalificeren als initiatieven uit de lokale diensteneconomie. De vroegere collectieve invoegbedrijven werden immers per 1 januari 2008 opgenomen binnen het decreet van de lokale diensteneconomie. De huidige versie van de monitor geeft dus slechts een partieel beeld van initiatieven uit de lokale diensteneconomie (i.e. een kleine twintigtal initiatieven). Vanaf 2008 is dit probleem echter opgelost.

⁴ We maken een onderscheid tussen invoegbedrijven (IB) en invoegbedrijven met een dienstencheques erkenning (IB/DC) en dit omwille van twee redenen. Enerzijds hebben deze ondernemingen duidelijk een ander profiel gegeven de specifieke achterliggende economische realiteit. Anderzijds is het systeem van invoegbedrijven met dienstencheque erkenning, althans in Vlaanderen, sinds eind 2008 uitdovend waardoor deze categorie mettertijd verdwijnt. Om een zinnige intertemporele opvolging van het invoegstatuut te vrijwaren is het daarom aangewezen de profielen van beide types afzonderlijk te rapporteren.

⁵ Ook hier was het decreet rond de werkervaringsbedrijven nog niet van kracht in 2007. Op termijn is het daarom zinvol om een onderscheid te maken tussen leerwerkbedrijven en externe werkervaringspromotoren.

⁶ Activiteitscoöperaties komen in de monitor slechts in beperkte mate aan bod omdat er in 2007 slechts 3 initiatieven actief waren.

⁷ Het gaat om de gesco's die tewerkgesteld zijn bij de gemeenten en de intercommunales die ressorteren onder het koninklijk besluit 474 tot opzetting van een stelsel van door de staat gesubsidieerde contractuelen bij sommige plaatselijke besturen. Binnen het VSA WSE raamt men dit aantal op ongeveer 20 000 arbeidsplaatsen.

wordt op basis van ondernemingsnummers. Het beschikbaar zijn van gegevens op het niveau van ondernemingsnummers heeft overigens eveneens tot gevolg dat profielen van vestigingen van ondernemingen amper of niet kunnen opgevolgd worden. We merken evenwel op dat deze manier van werken voorkomt dat er dubbeltellingen plaatsvinden in termen van tewerkstelling of boekhouding.⁸

Daar waar deze manier van werken zijn gevolgen kan hebben voor de herkenbaarheid van de resultaten voor sommige actoren in het werkveld, levert het op zich het voordeel op dat het financieel-economische profiel en het werknemersprofiel van ondernemingen in de sociale inschakelingseconomie duidelijk per werkvorm opgevolgd worden. Het geeft daardoor een zuiver beeld van de economische leefbaarheid van deze werkvormen en de mate waarin deze werkvormen de doelgroep weten aan te trekken waarvoor ze in het leven geroepen zijn. Het opvolgen van profielen van clusters van ondernemingen zou immers de vergelijkbaarheid, zowel binnen als tussen werkvormen, ernstig hypothekeren. Deze manier van rapporteren heeft dus vooral een beleidsmatige relevantie, maar kan per werkvorm ook een benchmark betekenen voor het werkveld.

Daarnaast wordt in dit rapport ook een onderscheid gemaakt tussen drie types van werknemers: *doelgroepwerknemers*, *omkadering* en *andere werknemers*. Met doelgroepwerknemers bedoelen we alle werknemers waarvan de ondernemingen aan het VSA WSE doorgeven dat het om doelgroepwerknemers gaat. Met omkadering⁹ wordt verwezen naar de werknemers die bij het VSA WSE gekend zijn als omkadering. Het omkaderend personeel is momenteel echter enkel voldoende in detail gekend voor de beschutte en sociale werkplaatsen. Met andere werknemers bedoelen we de andere werknemers die ook in dezelfde ondernemingen werken maar die niet gekend zijn bij het VSA WSE. Het kan daarbij in uitzonderlijke gevallen eveneens gaan om doelgroepwerknemers en omkadering, maar in de meeste gevallen gaat het hier waarschijnlijk om overige medewerkers die tot geen van beide categorieën behoren (bv. een reguliere werknemer in een onderneming met erkenning als invoegbedrijf).

2.3 Structuur hulpdatabanken

Dit monitoringinstrument combineert een veelheid van administratieve databanken en aanvullende statistische gegevens. De structuur van deze brongegevens heeft uiteindelijk geleid tot het opdelen van de monitor in drie delen. In een eerste deel presenteren we indicatoren op het niveau van de ondernemingen die actief zijn in de sociale inschakelingseconomie. Deel 2 focust op de werknemers binnen de sociale inschakelingseconomie, terwijl deel 3 het profiel van de totale doelgroep van de sociale inschakelingseconomie beschrijft¹⁰.

⁸ Bijna steeds kon een onderneming uniek gekoppeld worden aan slechts één werkvorm. In enkele gevallen kwamen we meerdere erkenningen tegen per ondernemingsnummer. Het ging daarbij over de combinatie 'werkervaringsbedrijf' met een andere werkvorm (hoofdzakelijk beschutte en sociale werkplaatsen). Omdat in 2007 de decretale verankering van werkervaringsbedrijven nog niet geregeld was, werd daarom in deze gevallen steeds geopteerd om de kwalificatie van die andere werkvorm aan te nemen, eerder dan die van het werkervaringsbedrijf.

⁹ Voor de gegevens van de beschutte werkplaatsen gebruiken we twee verschillende bronnen, enerzijds de gegevens van de dienst screening en ondersteuning van het VSA WSE en anderzijds de betalingsgegevens van het VSA WSE. Afhankelijk van de bron verschilt de afbakening van de personen die als omkadering tewerkgesteld zijn. Indien de gegevens van de dienst screening en ondersteuning afkomstig zijn wordt de doelgroep van de beschutte werkplaatsen afgebakend als alle personen met een handicap (ongeacht of deze doelgroep of omkadering zijn). Indien de gegevens van het VSA WSE (betalingsgegevens) afkomstig zijn wordt omkadering afgebakend als alle personen die als omkadering functioneren (personen met een handicap en validen).

¹⁰ Voor de resultaten hiervan verwijzen we naar het resultatenrapport (Deraedt & Van Opstal, 2009).

We bespreken hier bondig de structuur van de drie databanken die aan de basis liggen van deze drie delen. Dit verschaft de gebruiker van de monitor de nodige inzichten in de gehanteerde bronnen, in de achterliggende koppelingen en in de afbakeningskeuzes die gemaakt werden. Voor een goed begrip van de verdere opbouw van het methodologisch rapport: deze databanken zijn te beschouwen als een verzameling van hulpdatabanken (zie infra). De bronnen waarnaar in deze schema's verwezen wordt, zijn eveneens te beschouwen als een verzameling van achterliggende brondatabanken.

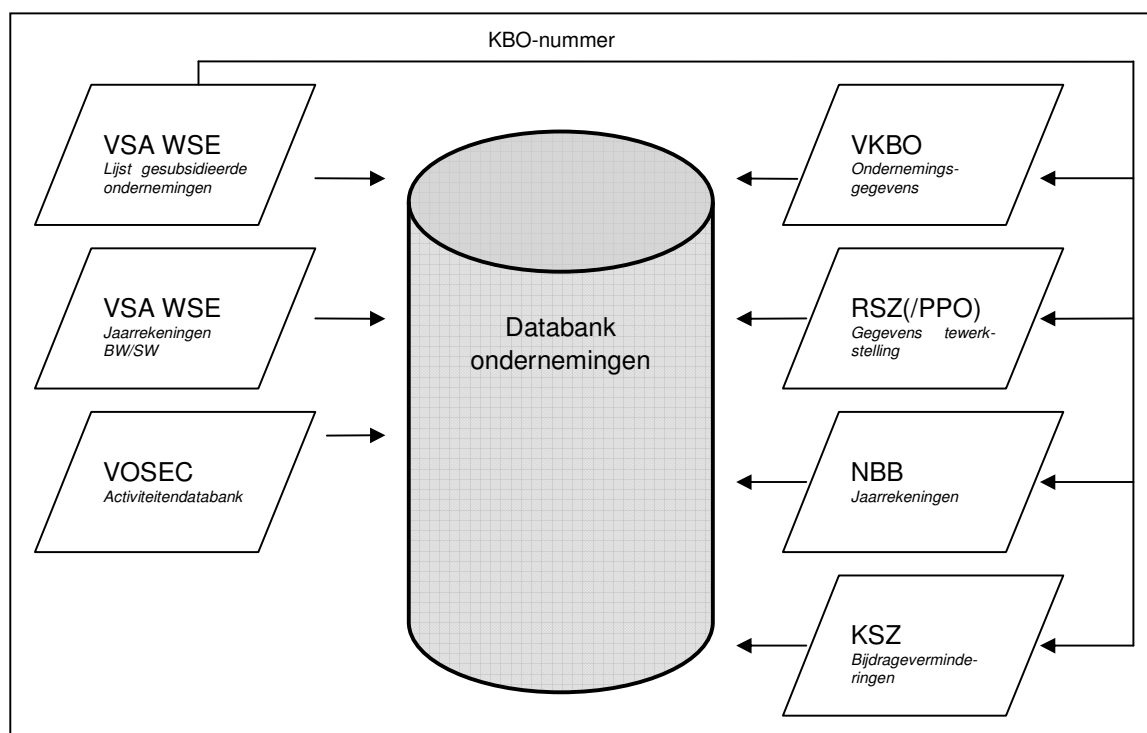
2.3.1 Databank ondernemingen sociale inschakelingseconomie

Het opstellen van deze databank omvat in eerste instantie de aanmaak van een *repertorium van ondernemingen* uit de sociale inschakelingseconomie. Het Vlaamse Subsidieagentschap voor Werk en Sociale Economie (VSA WSE) houdt de betalingsgegevens bij van alle ondernemingen die een subsidiëring genieten in dit kader. Een eerste stap bestond dan ook uit de aanlevering vanuit het VSA WSE van een lijst van ondernemingen (promotoren) die een subsidiëring genieten. Om de koppeling van deze ondernemingen mogelijk te maken met andere databanken werd ervoor gekozen om het KBO-nummer als primaire sleutel te hanteren. Daarnaast werden enkel die ondernemingen weerhouden waarvan geweten is dat ze op 31/12/2007 doelgroepwerknemers tewerkgesteld hadden.

Met behulp van de primaire sleutel (KBO-nummer) werden vervolgens gegevens opgevraagd bij de VKBO, de RSZ, de RSZ/PPO, de KSZ, de BTW¹¹ en de Balanscentrale van de Nationale Bank. Deze laatste stap bleek nadien overbodig aangezien de VKBO eveneens deze gegevens kon aanleveren. Na koppeling van deze gegevens met het repertorium werd een databank opgesteld die ons toeliet indicatoren te ontwikkelen voor het opvolgen van het sociaal-economisch profiel van deze ondernemingen. Aangezien de dienst screening en ondersteuning van het VSA WSE over gedetailleerde informatie beschikt over bijna alle beschutte en sociale werkplaatsen, werden ook langs deze weg jaarrekeninggegevens van deze ondernemingen opgevraagd. Tot slot werd ook bij Vosec een databank aangevraagd waarin de activiteiten van ondernemingen in de sociale economie opgelijst staan. Deze data kon echter niet gekoppeld worden aan de overige gegevens aangezien de primaire sleutel, het KBO-nummer, vaak ontbrak.

¹¹ Deze gegevens zouden uiteindelijk nooit aangeleverd worden door de BTW-administratie.

Schematisch ziet de structuur van de databank ondernemingen er als volgt uit:



2.3.2 Databank werknemers sociale inschakelingseconomie

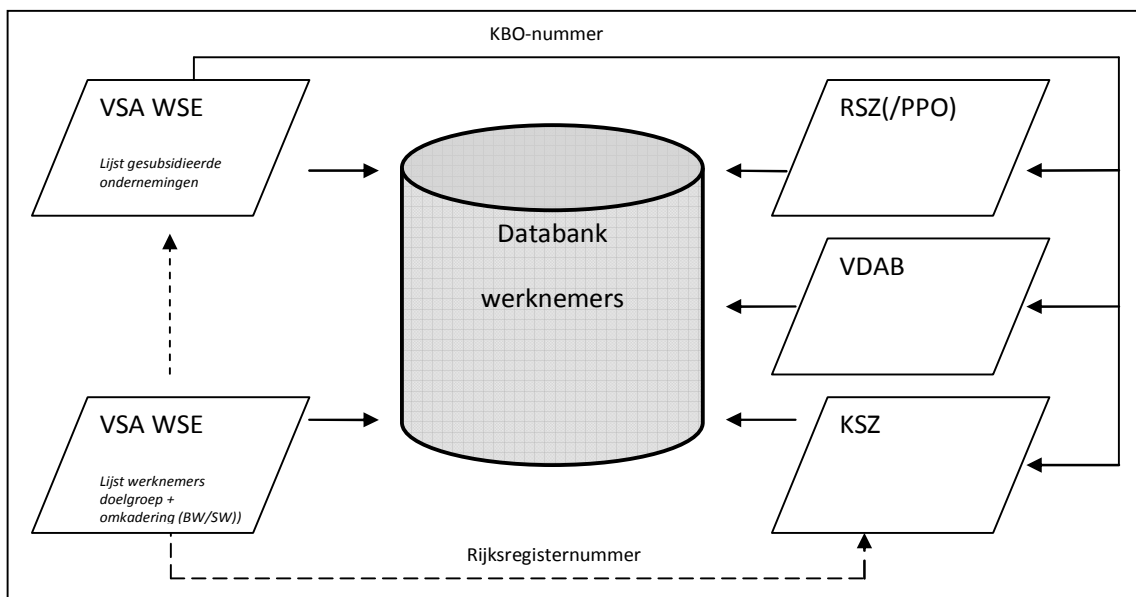
Daar waar de databank ondernemingen reeds tewerkstellingsgegevens bevat op ondernemingsniveau, zijn voldoende administratieve gegevens beschikbaar om een verfijnder profiel op het niveau van de werknemer op te stellen. Daarom werd een tweede databank ontworpen, met daarin microdata op het niveau van de werknemer. Het zijn andermaal de betalingsgegevens van het VSA WSE die de basis vormen voor deze databank. Deze betalingsgegevens van het VSA WSE worden bijgehouden op het niveau van de werknemers. Hieruit kan een lijst van betrokken ondernemingen (promotoren) gedistilleerd worden.

De betalingsgegevens op het niveau van de werknemers bevat alleen doelgroepwerknemers en door het VSA WSE gesubsidieerd omkaderingspersoneel. Daarbij treden twee structurele tekortkomingen op voor deze oefening. Ten eerste kent het VSA WSE niet alle profielen van alle doelgroepwerknemers van de beschutte werkplaatsen. Ten tweede heeft het VSA WSE enkel en alleen zicht op de werknemers waarop een subsidiëring vanuit het VSA WSE rust. Reguliere werknemers in een invoegbedrijf of omkaderingspersoneel in een sociale werkplaats dat bovenop de middelen van het VSA WSE ingezet wordt, zijn daardoor bijvoorbeeld niet in dit bestand inbegrepen. Om een beeld te krijgen van het volledige personeelsbestand van de ondernemingen in de sociale inschakelingseconomie werd daarom een koppeling gemaakt met de primaire sleutel van de databank ondernemingen (KBO-nummer) met de databanken van de RSZ, RSZ/PPO, KSZ en de VDAB.

Voor een gedetailleerde profielschets van de werknemers binnen de sociale inschakelingseconomie kunnen we een beroep doen op de rijkdom aan gegevens van de Kruispuntbank Sociale

Zekerheid (KSZ). Hiertoe is een koppeling met behulp van het Rijksregisternummer nodig. Omwille van privacyredenen werd de koppeling tussen beide databanken rechtstreeks gemaakt tussen het VSA WSE en de KSZ. Deze rechtstreekse koppeling is noodzakelijk om het onderscheid te kunnen blijven maken tussen profielen van doelgroepwerknemers, omkadering en andere werknemers. Hierdoor krijgen we een zicht op de sociaaleconomische positie, het statuut, het arbeidsregime en de verloning van de werknemers die opgenomen zijn in het betalingsbestand van het VSA WSE.

Schematisch ziet deze databank er als volgt uit:

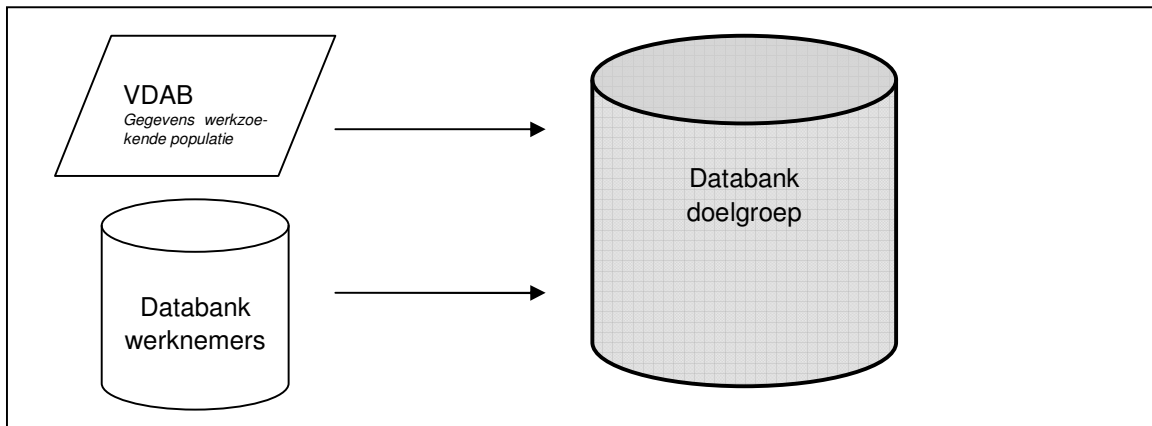


2.3.3 Databank doelgroep sociale inschakelingseconomie

Om een zicht te krijgen op het profiel van de totale doelgroep¹² werden ook gegevens van de werkzoekende populatie aangevraagd bij de VDAB. Daarbij werd de databank werknemers (met daarin de tewerkgestelde doelgroep), geïntegreerd in deze databank zodat een profielvergelijking opgenomen kon worden van de tewerkgestelde versus de niet tewerkgestelde (en dus potentiële) doelgroep. Bovendien laat het ons toe om een indicatie te krijgen van de mate waarin de sociale inschakelingseconomie erin slaagt om haar potentiële doelgroep te bereiken.

¹² Met dank aan Erik Samoy van het Departement Werk en Sociale Economie voor de input en advies, zowel bij het formuleren van de VDAB aanvraag alsook bij de verwerking van de gegevens.

Schematisch ziet deze databank er als volgt uit:



3. Brondatabanken

In deze sectie overlopen we de verschillende brondatabanken die voortvloeien uit het aansnijden van diverse bronnen. Het gaat daarbij zowel om gegevens die aangeleverd werden ingevolge een data-aanvraag, als publiek beschikbare data. Zoals eerder aangegeven vormen de twee inputlijsten van het VSA WSE, een lijst op ondernemingsniveau en een lijst op werknemersniveau, het vertrekpunt van de monitor. Op basis van deze input worden bij verschillende administratieve instellingen gegevens opgevraagd. De hierboven beschreven schematische structuur resulteren uiteindelijk in zeven gegevensaanvragen bij de volgende instellingen:

- Verrijkte Kruispuntbank Ondernemingen (VKBO)
- Rijksdienst voor Sociale Zekerheid (RSZ)
- Rijksdienst voor Sociale Zekerheid van de Provinciale en Plaatselijke Overheidsdiensten (RSZ/PPO)
- Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling (VDAB)
- Kruispuntbank Sociale Zekerheid (KSZ)
- Vlaams Overlegplatform Sociale Economie (VOSEC)
- BTW

De gedetailleerde gegevensaanvragen kunnen in bijlage geraadpleegd worden, alsook een lijst van betrokken contactpersonen. Bij het doorsturen van de officiële gegevensaanvragen vond steeds voorafgaand overleg plaats met de betrokken instellingen. Dergelijk overleg is belangrijk om de aanvraag correct op te stellen - met het aanvaardbare niveau van detail in verband met de privacy - en bespoedigt een vlotte behandeling op de beheerscomités van de verschillende instellingen. Na de behandeling en goedkeuring van de aanvraag kan het afhankelijk van de instelling nog enkele weken tot zes maanden in beslag nemen vooraleer de data ook daadwerkelijk aangeleverd worden.

3.1 VSA WSE

Via het Vlaams Subsidie Agentschap WSE ontvangen we de essentiële input om een repertorium van ondernemingen samen te stellen en een lijst van werknemers die verder als basis zal dienen voor alle verdere gegevensaanvragen. Volgende brondatabanken worden aangeleverd via het VSA WSE.

BD1a. Bezetting 2007.

BD1a omvat een bestand met alle personen tewerkgesteld in 2007 gekoppeld aan een ondernemingsnummer. Dit bestand omvat ook enkele persoonskenmerken van de werknemers (scholing, leeftijd, enz.) en het onderscheid tussen omkadering en doelgroepwerknemers. Het bestand geeft ook de uitdienstdatum van de werknemers weer en laat toe om een selectie te maken van de ondernemingen die doelgroepwerknemers in dienst hebben op het einde van het jaar. Tenslotte bevat BD1a ook de belangrijke variabele *tewerkstellingsprogramma_detail*, het tewerkstellingsprogramma waartoe een werknemer behoort. Op basis van deze variabele wordt de variabele *werkvorm* aangemaakt.

BD1b. Jaarrekeningen BW en SW

Via de dienst screening en ondersteuning van het VSA WSE ontvangen we de gedetailleerde jaarrekeningen van de beschutte en sociale werkplaatsen. Deze gegevens bevatten ook gegevens met betrekking tot de sociale balans en geven dus een overzicht van de totale tewerkstelling per onderneming voor de BW en SW.

BD1c. Bezetting 2007 – correctie geslacht.

Dit bestand is identiek aan *BD1a*, maar werd ons op een later tijdstip aangeleverd omdat de variabele geslacht in *BD1a* niet juist bleek te zijn.

3.2 VKBO

Op basis van de inputlijst met ondernemingsnummers van het VSA WSE (*BD1a*) ontvangen we van de VKBO belangrijke basisidentificatiegegevens van de ondernemingen en de jaarrekeningen van de balanscentrale van de Nationale Bank van België.

BD2a. Basisidentificatie ondernemingen

Deze databank omvat enkele kerngegevens van de ondernemingen en hun vestigingen zoals de startdatum van de onderneming en de rechtsvorm.

BD2b. Jaarrekeningen van de Balanscentrale van de Nationale Bank van België.

Een bestand met de jaarrekeningen van alle ondernemingen die een jaarrekening dienen neer te leggen bij de balanscentrale van de nationale bank.

BD2c. Activiteiten

Een databestand met de NACE-BEL codes op ondernemings -en vestigingsniveau.

3.3 RSZ

Net zoals bij de VKBO wordt op basis van een inputlijst (*BD1a*) met ondernemingsnummers gegevens aangeleverd. In overleg met de RSZ worden in de aanvraag 7 thematische tabellen geïdentificeerd die telkens corresponderen met een databank. Deze 7 tabellen worden voor elk kwartaal van 2007 opgevraagd voor de gecentraliseerde gegevens (= op het niveau van de onderneming) en vervolgens worden deze tabellen ook gedecentraliseerd opgevraagd (= op het niveau van de vestiging) voor de twee kwartalen dat deze beschikbaar zijn (Q2 en Q4). Daarnaast wordt ook een basistabel geleverd met enkele kerngegevens over de ondernemingen. Op die manier ontvangen we van de RSZ 43 databanken (= $7 \times 4 + 7 \times 2 + 1$). De zeven thematische tabellen behandelen volgende indicatoren:

1. Paritair comité
2. Verminderingscode (alle bijdrageverminderingen)
3. Tewerkstellingsmaatregel
4. Graad tewerkstelling
5. Gemiddeld dagloon
6. Dienstencheques
7. Verminderingscode 3000 (groepering van code 3000 versus alle andere codes)¹³

Alle 7 tabellen bevatten daarnaast informatie over de werknemers die volgens volgende indicatoren gegroepeerd worden:

- Ondernemingsnummer
- Clatra2 (= gedetailleerde werknemersklasse.)
- Leeftijdsklassen
- Woonplaats
- Geslacht
- Arbeidsplaatsen voltijds
- Arbeidsplaatsen deeltijds
- Arbeidsplaatsen andere
- VTE
- Loonmassa
- Werkgeversbijdragen
- Bijdrageverminderingen

Uit deze veelheid aan data-gegevens worden vervolgens volgende brondatabanken weerhouden voor het samenstellen van de monitor:

BD3a. Basistabel RSZ

De basistabel omvat een aantal basisidentificatiegegevens zoals de NACE-BEL code, de NIS code van de gemeente waar de onderneming gevestigd is, of de onderneming al dan niet geregionaliseerd is (i.e. al dan niet uit bijkomende vestigingen bestaat) en tenslotte de grootte van de onderneming in werknemersaantal. Deze basistabel is nodig voor de constructie van een hulpdatabank van de ondernemingen op vestigingsniveau.

BD3b. Vestigingen RSZ

Een willekeurige tabel (naar keuze uit de zeven aangeleverde tabellen) op vestigingsniveau voor het 4^e kwartaal van 2007. Deze tabel is nodig om, in combinatie met *BD3a*, een hulpdatabank van de ondernemingen op vestigingsniveau te kunnen aanmaken.

¹³ Deze tabel werd aangevraagd om gemakkelijk het onderscheid te kunnen maken tussen de structurele bijdrageverminderingen en de andere bijdrageverminderingen. Uiteindelijk hebben we hier niets mee gedaan omdat verminderingcode 3000 niet de enige structurele bijdragevermindering is, maar hadden we hier ook code 0001 (eveneens een structurele bijdragevermindering) moeten toevoegen.

BD3c. Tewerkstellingsomvang RSZ

Een willekeurige tabel (naar keuze uit de zeven aangeleverde tabellen) op ondernemingsniveau voor het 4^e kwartaal van 2007. Deze tabel is nodig om het aantal arbeidsplaatsen te kennen per onderneming alsook het aantal VTE.

BD3d. Verminderingen RSZ

De tabel met de verminderingcodes (tabel 2) voor het 4^e kwartaal van 2007. De tabel met de verminderingcodes is nodig om de omvang van de bijdrageverminderingen te kennen, de omvang van de werkgeversbijdragen en de totale loonmassa.

3.4 RSZ/PPO

Bij de RSZ/PPO wordt een soortgelijke aanvraag ingediend als bij de RSZ, opnieuw op basis van een inputlijst van ondernemingsnummers. De toegeleverde databanken zijn wel enigszins anders gestructureerd. Bovendien beschikt de RSZ/PPO niet over gedecentraliseerde gegevens. Via de RSZ/PPO ontvangen we 6 tabellen per kwartaal die telkens driemaal werden opgeleverd: naar arbeidsplaatsen, naar VTE en tenslotte naar de lonen. Dit zorgt in totaal voor 72 tabellen.

De 6 tabellen per kwartaal behandelden telkens een ander thema:

1. Basisprofiel algemeen
2. Tewerkstellingsmaatregel
3. Dienstenbanen
4. Patronale & persoonlijke bijdrageverminderingen
5. Klassen deeltijds
6. Loonklassen

Voor elke tabel wordt vervolgens volgende informatie over de werknemers gegroepeerd weergegeven:

- Ondernemingsnummer
- Type prestatie
- Werknemersklasse
- Leeftijdsklasse
- NIS code woonplaats
- Geslacht

BD4a. Tewerkstelling

Een willekeurige tabel (uit de zes beschikbare) voor het vierde kwartaal van 2007 om de omvang van de tewerkstelling te kennen in arbeidsplaatsen en voltijdse equivalenten.

BD4b. Verminderingscodes

Tabel van het 4^e kwartaal van 2007 om de omvang van de bijdrageverminderingen te kennen naar de code van de bijdragevermindering (cf. tabel 4).

3.5 VDAB

De gegevens ontvangen via de VDAB omvatten de volledige werkzoekende populatie voor het jaar 2007. Daarnaast bevat dit databestand ook een aantal persoonskenmerken voor de werkzoekenden die nodig zijn om de doelgroep per werkvorm te kunnen afbakenen.

BD5c. Werkzoekende populatie voor 2007

Deze databank van de VDAB omvat alle personen die in 2007 minstens 1 dag werkzoekend zijn geweest. Vervolgens wordt voor alle werkzoekenden volgende informatie meegegeven:

- Categorie werkzoekende
- Scholing
- Geslacht
- Leeftijd
- Nationaliteit
- Etniciteit
- Werkloosheidsduur
- Arbeidsgehandicapt
- Postcode
- Screening intakeleidraad
- Laatste_maand

De variabele *etniciteit* wordt bij de VDAB samengesteld op basis van nationaliteit, naamherkenning (enkel voor een Turkse of Magrebijnse etnische achtergrond) en de informatie aanwezig in het dossier van de werkzoekende. De variabele *werkloosheidsduur* staat op 0 maanden voor personen die een nieuw dossier openen omdat ze voor het eerst werkloos zijn of een bestaand dossier heropenen na een lange periode werkend te zijn geweest. De werkloosheidsduur blijft doortellen indien een nieuwe inschrijving als werkzoekende kort volgt op een eerdere inschrijving. De variabele *screening intakeleidraad* geeft aan of een persoon al dan niet gescreend is op MMPP (Medische, mentale, psychische of psychiatrische problematiek.) De variabele *laatste_maand* laat toe om de werkzoekenden te selecteren die in december 2007 nog steeds werkzoekend waren.

3.6 KSZ

In tegenstelling tot bij de andere gegevensaanvragen vertrekt de gegevenstoelevering van de KSZ van twee inputlijsten die rechtstreeks vanuit het VSA WSE naar de KSZ gestuurd werden: enerzijds een input op ondernemingsniveau (met als primaire sleutel ondernemingsnummers), en anderzijds een input op werknemersniveau (met als primaire sleutel rijksregisternummers). Vooral deze laatste is een belangrijke meerwaarde van de KSZ aanvraag. Doordat de koppeling op individueel niveau gebeurt, kunnen we in de toegeleverde gegevens van de KSZ het onderscheid

blijven maken tussen doelgroepwerknemers, omkadering en andere werknemers die niet gekend zijn bij het VSA WSE. Deze inputlijsten worden overigens tweemaal doorgegeven, eenmaal voor 2006 en eenmaal voor 2007. We ontvangen KSZ gegevens voor alle ondernemingen en werknemers (op basis van de inputlijsten) op 31/12/2006 en daarnaast ook de gegevens voor alle ondernemingen en doelgroepwerknemers (opnieuw op basis van de inputlijsten) op 31/12/2007. Voor deze gegevens op individueel niveau die we ontvangen via de KSZ beschikken we evenwel niet over bijhorende ondernemingsnummers. We ontvangen wel een gecodeerd ondernemingsnummer dat gekoppeld wordt aan een werkvorm opdat we het onderscheid naar werkvorm kunnen blijven maken.

Een tweede toelevering van gegevens vanuit de KSZ, die we in de uitdraai van de monitor echter niet weerhouden hebben, behoudt wel het ondernemingsnummer. Deze gegevens worden echter niet op individueel niveau weergegeven maar gegroepeerd volgens een aantal kenmerken.

BD6a. Populatie monitor SE 2007

BD6a is een belangrijk sleutelbestand in de gegevens van de KSZ. Het omvat de populatie van de monitor op 31/12/2007 met enkele individuele gegevens die het VSA meegaf zoals scholing, etniciteit en het onderscheid naar doelgroep en omkadering. Dit sleutelbestand bevat ook het gecodeerde INSZ nummer en het gecodeerde ondernemingsnummer, gekoppeld aan een werkvorm. Op onze instructie maakte de KSZ ook een variabele *omkadering* aan die het onderscheid tussen doelgroep en omkadering aangeeft. De doelgroep wordt op dezelfde manier samengesteld als in de andere databanken (i.e. officiële doelgroep + WEP statuten + arbeidszorgmedewerkers + gesco-statuten). Voor elke verdere bewerking dient dit bestand gebruikt te worden om het onderscheid naar doelgroep en omkadering te kunnen maken alsook om de ondernemingen te kunnen groeperen naar werkvorm.

BD6b. Populatie monitor SE 2006

BD6b is op dezelfde manier opgesteld als *BD6a*, het omvat alle doelgroepwerknemers, enkele kenmerken en de ondernemingen waarin ze tewerkgesteld zijn maar dan op 31/12/2006. We gebruiken dit bestand om te koppelen aan de RIZIV gegevens en de gegevens over de gezinssamenstelling aangezien voor beide gegevens nog geen data met betrekking tot 2007 beschikbaar waren.

BD6c. Loongegevens RSZ-werkgevers

Deze brondatabank bevat de loongegevens van de werkgevers die opgenomen zijn in de RSZ. Een lijn komt overeen met een persoon en geeft het gecodeerde INSZ nummer van die persoon weer, het gecodeerde ondernemingsnummer waar deze persoon is tewerkgesteld en tenslotte de variabele *sljrs_klasse*, die het dagloon (in klassen) van de persoon weergeeft.

BD6d. Loongegevens RSZ/PPO-werkgevers

Deze brondatabank bevat dezelfde informatie als *BD6c* maar dan voor de werkgevers die ressorteren onder de RSZ/PPO. Een lijn komt overeen met een persoon en geeft het gecodeerde INSZ nummer van die persoon weer, het gecodeerde ondernemingsnummer waar deze persoon is te-

werkgesteld en tenslotte de variabele *sljrs_klasse*, die het dagloon (in klassen) van de persoon weergeeft.

BD6e. Bijdragevermindering-codes voor RSZ-werkgevers

BD6e bevat enkel het gecodeerde INSZ nummer en de code voor de bijdragevermindering voor elke persoon en dit voor de werkgevers die ressorteren onder de RSZ. We hebben deze brongegevens nodig om per werkvorm te kunnen aangeven hoeveel personen van een doelgroepenbijdragevermindering genieten.

BD6f. Bijdragevermindering-codes voor RSZ/PPO - werkgevers

BD6f bevat enkel het gecodeerde INSZ nummer en de code voor de bijdragevermindering voor elke persoon maar dit keer voor de werkgevers die ressorteren onder de RSZ/PPO. We hebben deze brongegevens nodig om per werkvorm te kunnen aangeven hoeveel personen van een doelgroepenbijdragevermindering genieten.

BD6g. Gezinssamenstelling

BD6g bevat het gecodeerde INSZ nummer en daaraan gekoppeld de gezinssamenstelling van die persoon en dit voor het laatste kwartaal van 2006. Recentere gegevens ter zake waren op het ogenblik van de verwerking van de data-aanvraag niet beschikbaar.

BD6h. Arbeidsongeschiktheid

BD6h bevat het gecodeerde INSZ nummer en daaraangekoppeld een variabele (*riziv_travailleur*) die aangeeft of een persoon een uitkering voor arbeidsongeschiktheid ontvangt. Deze gegevens waren ook enkel beschikbaar voor 2006.

BD6i. Gegevens POD MI

BD6i bevat het gecodeerde INSZ nummer en daaraan gekoppeld het type statuut waaronder deze werknemers bij de POD MI onder gekend zijn; activering, art.60, leefloon (= deeltijds leefloner) of student.

Praktische aandachtspunten

In de oorspronkelijke gegevensaanvraag van de KSZ was aangegeven dat de aangevraagde gegevens betrekking zouden hebben op alle werknemers tewerkgesteld in de geselecteerde ondernemingen. Bovendien was daarnaast ook voorzien om gegevens op te vragen voor alle personen in een gesco-statuut, ongeacht of deze nu al dan niet in een sociale inschakelingsbedrijf tewerkgesteld waren. De KSZ liet echter weten dat op deze manier de volledige populatie waarvoor gegevens opgevraagd werden te groot is. Daarom werd geopteerd om geen gegevens op te vragen voor de personen die in een gesco-statuut zitten maar niet in een onderneming uit de monitor tewerkgesteld zijn. Om dezelfde reden werd ook beslist om geen gegevens op te vragen voor de personen die in een invoegbedrijf of werkervaringsbedrijf tewerkgesteld zijn maar niet gekend zijn bij het VSA WSE.

Ondanks de goede communicatie tussen alle betrokken partijen is de overdracht niet helemaal correct verlopen. Uiteindelijk werden alle personen in een gesco-statuut toch toegeleverd. Daarnaast leverde het VSA WSE ook informatie over alle personen in een VIP/CAO statuut aan de KSZ maar met foute ondernemingsnummers. Bijgevolg dient bij het werken met deze KSZ data hier steeds rekening mee gehouden te worden. Alle ondernemingen die enkel werknemers met een gesco-statuut in dienst hebben maar verder niet binnen onze afbakening van de sociale inschakelingseconomie vallen, hebben als werkvorm 'andere' meegekregen, en kunnen dus makkelijk onderscheiden worden. Voor alle personen met een VIP/CAO statuut zijn wel gegevens op individueel niveau aangeleverd (en dus opgenomen in *BD6a*) maar dit kan niet gekoppeld worden aan een onderneming. Op zich is dit geen probleem omdat deze gegevens eenvoudig uit het sleutelbestand kunnen herkend en verwijderd worden maar het toont wel aan hoe belangrijk duidelijke communicatie is tussen de betrokken partijen.

Voorts hebben we geen gebruik kunnen maken van de gegevens die we, via de KSZ, van de POD MI verkregen. De cijfers over het aantal werknemers in een art.60 statuut zijn dermate laag dat er ernstige twijfels rezen over de kwaliteit van de data. Dit werd bovendien bevestigd na aftoetsing bij het werkveld en blijkt ook uit de sociale balansgegevens van de dienst screening en ondersteuning van het VSA WSE.

Beleidsaanbevelingen

Voor de toegeleverde KSZ-gegevens op individueel niveau beschikken we niet over de ondernemingsnummers. De KSZ heeft er wel voor gezorgd dat alle ondernemingsnummers gekoppeld worden aan de correcte opdeling naar werkvorm, analoog aan onze conceptualisering. Eveneens hebben we aangegeven aan de KSZ op welke manier de doelgroep afgebakend diende te worden. Deze oefening is behoorlijk tijdsintensief, het VSA WSE houdt immers enkel gegevens bij op individueel niveau en dit zorgde voor de nodige verwarring. De gegevensaanvraag en toelevering van gegevens zou echter veel vlotter kunnen verlopen indien het VSA WSE een koppeling zou maken tussen werkvorm en ondernemingsnummer opdat de uitwisseling met andere instanties voor monitoring doeleinden vlotter zou verlopen.

3.7 VOSEC

Via VOSEC, het Vlaams Overlegplatform voor Sociale economie, ontvangen we de data-gegevens die VOSEC verzamelt over het activiteitenprofiel van de sociale economie ondernemingen in Vlaanderen. Deze gegevens worden bijgehouden op vestigingsniveau en bevatten bijna nooit het ondernemingsnummer waaraan deze vestigingen gelinkt zijn. Bijgevolg is het niet mogelijk om een koppeling te maken met de andere gegevens die we ontvangen op ondernemingsniveau.

BD7a. Boomstructuur VOSEC-activiteitendatabank

BD7a, de boomstructuur, bevat de structuur waarop de activiteitendatabank van VOSEC gebaseerd is. De structuur bevat twee niveau's, enerzijds op *parentniveau*, een brede categorie van activiteiten, en anderzijds op *childniveau*, een meer gedetailleerde categorie van activiteiten, die steeds gelinkt is aan een bredere categorie op *parentniveau*.

BD7b. Ondernemingen VOSEC-activiteitendatabank

BD7b bevat gegevens over de ondernemingen die zijn opgenomen in de VOSEC databank, zoals de naam van de onderneming alsook het type werkvorm of combinatie van werkvormen tot welke een onderneming behoort. Elke onderneming krijgt hier ook een uniek nummer mee. We merken hier op dat de ondernemingen dus niet opgenomen worden volgens ondernemingsnummer maar op het niveau van de commerciële vestiging, wat overigens niet noodzakelijk overeenstemt met de bijhorende juridische vestiging.

BD7c. Activiteiten ondernemingen op chidniveau

BD7c tenslotte maakt de koppeling tussen de activiteiten op *chidniveau* en de onderneming.

3.8 BTW

Er werd ook een aanvraag ingediend bij de BTW administratie om een zicht te krijgen over import en export, maar ook om bepaalde indicatoren zoals leverancierskrediet en klantenkrediet accuraat te kunnen berekenen. We zijn er echter niet in geslaagd om de gevraagde gegevens te ontvangen. We kunnen ons daarbij niet van de indruk ontdoen dat de BTW administratie geen traditie heeft om dergelijke aanvragen te ontvangen en te behandelen. We rapporteren alvast de namen van de gecontacteerde personen in de lijst van contactpersonen in bijlage voor verdere opvolging.

3.9 Beleidsaanbevelingen voor de gegevensaanvragen

In principe kan er overwogen worden om de monitor op te stellen enkel op basis van de aanvragen bij de KSZ, de VKBO en de VDAB. De aanvragen bij RSZ en RSZ/PPO zouden daarbij eventueel achterwege gelaten kunnen worden aangezien deze informatie eveneens beschikbaar is bij de KSZ. Indien voor deze optie gekozen wordt, zijn daar evenwel twee belangrijke nadelen mee verbonden; de KSZ heeft (voorlopig althans) geen toegang tot de gedecentraliseerde gegevens van de RSZ. Bijgevolg kunnen kaarten waarbij de vestigingen naar grootte worden weergegeven niet worden opgemaakt. Een tweede argument om de aanvraag bij de RSZ en de RSZ/PPO toch te behouden is dat de toelevering van gegevens sneller verloopt dan bij de KSZ. Omgekeerd, indien ervoor gekozen wordt om de aanvraag bij de KSZ te laten vallen, moeten we inboeten aan diepgang bij het opstellen van de profielschets van de werknemers (cf. 3.2 van het resultatenrapport). Meer bepaald verliezen we daardoor inzicht in de lonen, de gezinssamenstelling en uitkeringen met betrekking tot arbeidsongeschiktheid van werknemers in de sociale inschakelingseconomie.

4. Hulpdatabanken

Op basis van de aangeleverde brondatabanken worden vervolgens een aantal hulpdatabanken gecreeërd. Deze hulpdatabanken laten een vlotte berekening van indicatoren toe, zoals omschreven in de technische fiches (sectie 5) en voorkomen het feit dat diverse brondatabanken keer op keer aan elkaar gekoppeld dienen te worden. We groeperen in deze bespreking de hulpdatabanken volgens de drie conceptuele databanken die omschreven werden in sectie 2 van dit rapport, met name deze met betrekking tot de ondernemingen, de werknemers en de doelgroep van de sociale inschakelingseconomie in Vlaanderen. Daar waar hulpdatabanken enkel betrekking hebben op een specifieke tabel in het resultatenrapport, draagt de hulpdatabank ook de naam van deze tabel.

4.1 Databank ondernemingen

4.1.1 HDo1

Deze hulpdatabank brengt verschillende gegevens samen op ondernemingsniveau: financiële gegevens, het juridisch profiel, het aantal werknemers en het aantal doelgroepmedewerkers. Daarnaast geeft HDo1 ook informatie over de ondernemingen zoals het adres, en cruciaal voor monitoringdoeleinden, de koppeling met een werkvorm. De benodigde brondatabanken zijn *BD1a*, *BD1b* en *BD1c*.

HDo1 is het vertrekpunt voor alle verdere databewerkingen en hulpdatabanken en is daardoor dus ook de belangrijkste databank van de monitor. De unieke sleutel van HDo1 is het ondernemingsnummer en een rij stemt telkens overeen met één onderneming. De belangrijke eerste stap die dient te gebeuren voor het samenstellen van HDo1 is het aanmaken van een repertorium van ondernemingen die opgenomen zullen worden in de monitor. Om tot deze samenstelling te komen wordt op basis van *BD1a* (bezetting 2007) een selectie gemaakt van alle ondernemingen die op het einde van het jaar, 31/12/2007, doelgroepwerknemers in dienst hebben. *BD1a* heeft ook een variabele die aangeeft tot welk tewerkstellingsprogramma doelgroepwerknemers en omkadering behoren. Op basis van deze variabele maken we de variabele werkvorm aan.

Dit laatste is geen vanzelfsprekende oefening. Voor monitordoeleinden is het immers belangrijk om op ondernemingsniveau een koppeling tussen ondernemingsnummer en werkvorm te kennen. De betalingsgegevens van het VSA maken deze koppeling niet op ondernemingsniveau, maar houden enkel gegevens bij over het type tewerkstellingsprogramma waar een doelgroepwerknemer toe behoort. Uiteindelijk werden volgende werkvormen weerhouden:

- Beschutte werkplaatsen
- Sociale werkplaatsen
- Lokale diensteneconomie
- Invoegbedrijven
- Invoegbedrijven met dienstencheque erkenning
- Werkervaringsbedrijven
- Activiteitencoöperaties

De variabele *werkvorm* wordt afgebakend op basis van de variabele *tw_prog_detail* die aanwezig is in de brongegevens van het VSA (*BD1a*). De beschutte en sociale werkplaatsen zijn als dus-

danig opgenomen in *tw_prog_detail*. Voor de lokale diensteneconomie waren voor 2007 nog geen gegevens beschikbaar in de betalingsgegevens van het VSA WSE. Er waren wel reeds gegevens beschikbaar over de collectieve invoegbedrijven. Het zijn deze ondernemingen die we voor de uitdraai 2007 hebben opgenomen als lokale diensteneconomie (in het nieuwe decreet worden deze laatste immers opgenomen binnen de LDE). Voor de invoegbedrijven vinden we in *tw_prog_detail* zowel invoegbedrijven als invoegafdelingen. We hebben deze beide samengevoegd en gelabeld als invoegbedrijf. Invoegbedrijven met een dienstencheque erkenning zijn vermeld als een aparte categorie in *tw_prog_detail* en kunnen dus rechtstreeks als dusdanig aangeduid worden. Voor de werkervaringsbedrijven zijn er verschillende categorieën opgenomen in *tw_prog_detail* (wep-plus deeltijds-lerenden, wep-plus met integratie uitkering, gesco-wep-plus, etc.) We hebben deze verschillende categorieën samengenomen en gelabeld als werkervaringsbedrijf. Voor de activiteitencoöperaties waren in 2007 nog geen gegevens beschikbaar in de betalingsgegevens van het VSA WSE.

Naast deze werkvormen zijn er nog een aantal andere categorieën opgenomen in *tw_prog_detail* die we niet opgenomen hebben in de monitor. Deze andere categorieën hebben allen betrekking op verschillende gesco-statuten (zoals BKO en gesco veralgemeend stelsel). De ondernemingen die in BD1a *enkel* functioneren als promotor van een gesco-werknemer worden in de monitor dus niet verder opgevolgd.

In enkele gevallen kwamen we meerdere erkenningen tegen per ondernemingsnummer. Het ging daarbij over de combinatie 'werkervaringsbedrijf' met een andere werkvorm (hoofdzakelijk beschutte en sociale werkplaatsen). Omdat in 2007 de decretale verankering van werkervaringsbedrijven nog niet geregeld was, werd daarom steeds geopteerd om de kwalificatie van die andere werkvorm, eerder dan die van het werkervaringsbedrijf.

Nadat de kern van de monitor is afgebakend, i.e. een lijst met op te volgen ondernemingen gekoppeld aan een werkvorm, worden de andere gegevens (op basis van het ondernemingsnummer) aan deze databank toegevoegd. Zo worden de gegevens van de dienst screening en ondersteuning van het VSA WSE gelinkt (*BD1b*), de juridische code van de VKBO (*BD2a*), de betalingsgegevens van de Nationale Bank (*BD2b*) en tenslotte de som van tewerkstellingsgegevens op basis van de brongegevens van de RSZ en de RSZ/PPO (*BD3c* en *BD4a*).

Een bewerking die eveneens cruciaal is voor het samenstellen van HDo1, is het toevoegen van de financiële gegevens. Vermits gebruik gemaakt wordt van twee verschillende databronnen voor wat betreft de financiële gegevens, de balanscentrale en de gegevens van de dienst screening en ondersteuning van het VSA WSE, dient de databank zorgvuldig geconstrueerd te worden opdat voor elke boekhoudcode voor zoveel mogelijk ondernemingen een bedrag weergegeven wordt.

Voor het toevoegen van de RSZ en de RSZ/PPO gegevens, waaruit we het aantal arbeidsplaatsen en VTE per werkvorm kunnen afleiden, wordt via een tussenstap gewerkt. We maken een tussendatabank aan voor respectievelijk de RSZ en de RSZ/PPO om de som van het aantal arbeidsplaatsen en van de VTE per onderneming te kennen. Vervolgens wordt deze informatie aan HDo1 toegevoegd, opnieuw op basis van het ondernemingsnummer.

Een soortgelijke tussenstap gebeurde voor het aantal doelgroepwerknemers. Via een tussenstap op basis van *BD1a* wordt het aantal doelgroepwerknemers per ondernemingsnummer opgeteld. Deze som wordt vervolgens opnieuw gekoppeld aan het ondernemingsnummer. Een belangrijke opmerking hierbij is dat een keuze dient gemaakt te worden voor het afbakenen van de doel-

groep op basis van de betalingsgegevens van het VSA WSE. We kozen ervoor om bij het samenstellen van de doelgroep niet enkel de 'officiële' doelgroepwerknemers die tot een bepaalde werkvorm behoren tot de doelgroep te rekenen maar ook de personen die in een gesco-statuut zitten, de arbeidszorgmedewerkers, alsook de mensen die in een WEP statuut zitten. Wanneer dus gegevens over de doelgroepwerknemers gepresenteerd worden, gebaseerd op de gegevens van het VSA WSE, wordt steeds deze ruime groep bedoeld.

4.1.2 HDo2

Voor het aanmaken van de kaarten die de dekkingsgraad geografisch weergeven, dienen we te weten hoeveel arbeidsplaatsen er op vestigingsniveau zijn. Het uiteindelijke doel van deze hulp-databank bestaat er dus in dat we per werkvorm moeten kunnen aangeven hoeveel arbeidsplaatsen elke NIS code bevat. Op basis van HDo1 selecteren we eerst de ondernemingen die doelgroepwerknemers in dienst hebben op 31/12/2007. Vervolgens maken we het onderscheid tussen de ondernemingen die wel en de ondernemingen die niet geregionaliseerd zijn. We kunnen dit terugvinden in de brongegevens van de RSZ (*BD3a*). Indien de RSZ codering aangeeft dat een onderneming niet geregionaliseerd is, dan zijn alle arbeidsplaatsen voor deze onderneming in een enkele NIS code geconcentreerd en kan gewoon de NIS code op het niveau van de onderneming gebruikt worden. Indien de onderneming wel geregionaliseerd is, dan moet het aantal arbeidsplaatsen per vestigingsnummer in kaart gebracht worden. De koppeling tussen vestigingsnummer, ondernemingsnummer en het aantal arbeidsplaatsen per vestiging kan teruggevonden worden in de gedecentraliseerde gegevens (*BD3b*). De koppeling tussen vestigingsnummers en NIS codes vinden we terug in *BD3a*. HDo2 resulteert uiteindelijk in een hulpdata-bank waar een lijn overeenkomt met een vestiging, het bijhorende ondernemingsnummer, de NIS code voor de vestiging en het aantal arbeidsplaatsen per vestiging.

Dit was veruit de moeilijkste hulpdata-bank om aan te maken. De reden hiervoor is dat de RSZ gegevens op dit vlak niet altijd even accuraat waren. Zo gaven enkele ondernemingen die volgens de code niet geregionaliseerd waren en dus in principe geen vestigingen hebben toch andere NIS codes aan voor een aantal arbeidsplaatsen. We hebben dit dus bijna manueel (samen met de RSZ) moeten uitzuiveren. Tenslotte om helemaal volledig te zijn, hadden we hier ook de ondernemingen van de RSZ/PPO en het aantal arbeidsplaatsen per vestiging aan moeten toevoegen. Dit hebben we niet gedaan. We hebben deze er telkens wel manueel aan toegevoegd bij het aanmaken van de hulpdata-banken die als rechtstreekse input dienden voor het aanmaken van de kaarten (zie subsectie 4.3).

4.1.3 HD.3.1.3

HD.3.1.3 wordt samengesteld op basis van *BD2b*, de basisidentificatiegegevens van de ondernemingen die we via de VKBO ontvangen. De juridische code en het ondernemingsnummer wordt gekoppeld aan HDo1 om op die manier het onderscheid naar werkvorm te kennen. Vervolgens worden op basis van de juridische code nog twee variabelen aangemaakt, rechtsvorm en organisatieprofiel, die de variabele juridische vorm ietwat vereenvoudigd weergeeft en die nodig is om de tabellen in te vullen.

4.1.4 HD.3.1.4

HD.3.1.4 wordt samengesteld op basis van *BD3d*, de brondatabank van de RSZ die de werkgeversbijdragen, de bijdrageverminderingen naar type bijdragevermindering en de loonmassa aangeeft. Deze brondatabank van de RSZ is niet op individueel niveau aangemaakt maar groepeert telkens een aantal arbeidsplaatsen die hetzelfde profiel hebben. Op basis van de code van het type bijdragevermindering wordt een variabele aangemaakt (*type_deduction*) die aangeeft of een bijdragevermindering betrekking heeft op een doelgroep enerzijds of op een ander type bijdrageverminderingen anderzijds.

4.1.5 HD.3.1.5.b

Het aanmaken van HD.3.1.5.b, dat alle gegevens over de bijdrageverminderingen per werkvorm in een databank samenbrengt, verloopt iets complexer. In tegenstelling tot HD.3.1.4. baseren we ons voor het samenstellen van HD.3.1.5.b op de KSZ gegevens. We koppelen *BD6a*, het sleutelbestand van de KSZ die de doelgroepwerknemers gekend bij het VSA WSE bevat en het gecodeerde ondernemingsnummer met werkvorm aangeeft, met twee andere brondatabanken van de KSZ (*BD6e* en *BD6f*). Deze koppeling is nodig om de correcte ondernemingen – i.e. ondernemingen met doelgroepwerknemers in dienst eind 2007 – te selecteren en de koppeling met een werkvorm te kennen. Dit basisbestand wordt bewaard en vervolgens gekopieerd. We koppelen het gekopieerde bestand afzonderlijk met *BD6e* en *BD6f*, die de code van de bijdragevermindering weergeeft voor de RSZ en de RSZ/PPO werkgevers. We selecteren vervolgens alle personen die een bepaald type bijdragevermindering ontvangen (bv. alle personen die een bijdragevermindering voor jongeren ontvangen) en maken een dummy variabele die aangeeft of een persoon al dan niet een bijdragevermindering voor jongeren ontvangt. We maken zo telkens een apart bestand voor de verschillende types van bijdragevermindering en dit zowel voor de RSZ als de RSZ/PPO. We zorgen er wel voor dat het gecodeerde INSZ nummer steeds gekend blijft. Vervolgens worden alle bestanden aan elkaar gekoppeld op basis van het INSZ nummer. We hebben nu een hulpdatabank waarbij één lijn overeenkomt met een persoon. Vervolgens is voor elk type doelgroepenbijdragevermindering (jongeren, ouderen, SINE, langdurigwerklozen) een dummyvariabele aangemaakt die aangeeft of een persoon een bepaalde doelgroepenbijdragevermindering geniet of niet.

4.1.6 HD.3.1.5.c

Dit is een eenvoudige hulpdatabank die louter aangemaakt wordt op basis van *BD1a* en gekoppeld wordt aan HDo1 op basis van het ondernemingsnummer. Op basis van de variabele werkvorm en de variabele type tewerkstellingsprogramma kunnen eenvoudig het aantal personen weergegeven worden die in een bepaald tewerkstellingsprogramma zitten.

4.1.7 HD.3.1.6.c

HD.3.1.6.c wordt aangemaakt op basis van de brongegevens ontvangen van VOSEC. We linken daarvoor eerst *BD7b*, met informatie over de ondernemingen, aan *BD7c* dat informatie bevat over het activiteitenprofiel van de ondernemingen. Deze koppeling wordt uitgevoerd op basis van het unieke nummer (*nid*) gelinkt aan een onderneming. Vervolgens hercoderen we de variabele die het type werkvorm in *BD7b* aangeeft. De originele variabele in *BD7b* over de werkvorm bevat

veel meer categorieën dan de werkvormen die in het kader van deze monitor geïdentificeerd worden.

VOSEC geeft immers ook de werkvormen aan die meerdere werkvormen combineren. Zoals bijvoorbeeld de combinatie van beschutte werkplaats en sociale werkplaats. We hercoderen deze variabele opdat deze dezelfde structuur volgt als de in de monitor gedefinieerde werkvormen. In het geval een werkvorm gecombineerd wordt met een WEP programma geven we ook hier de voorrang aan de andere werkvorm.¹⁴ Nadat deze koppeling tussen *BD7b* en *BD7c* is uitgevoerd en de variabele werkvorm is gehercodeerd, maken we tenslotte een laatste koppeling met *BD7a*, op basis van de variabele *tid*. Dit laat ons toe om de activiteiten die in de eerste koppeling enkel op *child niveau* weergegeven worden (de gedetailleerde versie) nu op *parent niveau* weergegeven kunnen worden (de ruimere categorieën).

4.2 Databank werknemers

4.2.1 HDw1

HDw1 is een belangrijke hulpdatabank voor het invullen van de tabellen in secties 3.2 en 3.3. HDw1 is een hulpdatabank op werknemersniveau. Eén lijn komt dus overeen met één werknemer. Voor het samenstellen van HDw1 wordt *BD1a* gekoppeld aan HDo1. Op die manier weerhouden we de werknemers die tewerkgesteld zijn in de op te volgen ondernemingen en kunnen we de werknemers tevens naar werkvorm groeperen. Een belangrijke bewerking bij het aanmaken van HDw1 is het wissen van die werknemers die voor 31/12/2007 uit dienst waren. Dit kan gemakkelijk uitgevoerd worden op basis van de variabele *uit_dienst* die aanwezig is in de brongegevens van het VSA (*BD1a*). Een belangrijke variabele in HDw1 is vervolgens de variabele *doelgroep* die aangeeft of een werknemer tot de doelgroep of omkadering behoort. Zoals reeds aangegeven kozen we ervoor om bij het samenstellen van de doelgroep niet enkel de 'officiële' doelgroepwerknemers die tot een bepaalde werkvorm behoren tot de doelgroep te rekenen maar ook de personen die in een gescostatuuat zitten, de arbeidszorgmedewerkers, alsook de mensen die in een WEP+ statuut zitten.

4.2.2 HD.3.2.5

HD.3.2.5 omvat de gezinssamenstelling van de doelgroepwerknemers in 2006. Voor het samenstellen van HD.3.2.5 worden twee brondatabanken van de KSZ gecombineerd; *BD6b*, om de doelgroepwerknemers te kunnen selecteren, en *BD6g* de brondatabank van de KSZ die de gege-

¹⁴ Voor 15 ondernemingen lukt dit niet omdat bijvoorbeeld BW en SW gecombineerd worden, deze ondernemingen hebben we dan tweemaal ingegeven met telkens een aparte werkvorm. Dit was waarschijnlijk niet de meest elegante oplossing. Een onderneming komt immers meerdere keren voor in deze hulpdatabank naar gelang het aantal verschillende activiteiten waarin deze onderneming actief is. Om vervolgens te kunnen aangeven op hoeveel ondernemingen per werkvorm de frequenties van het voorkomen van de activiteiten betrekking hebben, werden de dubbels (op naam van de onderneming) er uitgezuiverd. Dit wil zeggen dat de 15 ondernemingen die we tweemaal inlazen, maar met een ander type werkvorm, slechts één keer geteld worden bij het weergegeven van het aantal ondernemingen waarop de gegevens beschikbaar zijn naar type werkvorm.

vens inzake gezinssamenstelling bevat.¹⁵ Een belangrijke variabele in HD.3.2.5 is de variabele *omkadering* die toelaat om de gegevens op te vragen voor de doelgroepwerknemers.

4.2.3 HD.3.2.6

HD.3.2.6 wordt aangemaakt op basis van een update van de brongegevens van het VSA (*BD1c*). Deze brongegevens bevat een variabele *ve* die per doelgroepwerknemer het percentage voltijds equivalent weergeeft. Daarnaast bevat HD.3.2.6 ook een variabele *doelgroep* die op dezelfde manier samengesteld wordt als de variabele *doelgroep* in HDo1, een dummy variabele waarbij zowel de officiële doelgroepmedewerkers alsook de arbeidszorgmedewerkers, gescostatuten als de WEP statuten tot doelgroep gerekend worden. HD.3.2.6 bevat overigens ook een correcte aanduiding van het geslacht van de werknemers, aangezien deze variabele oorspronkelijk fout aangeleverd werd in *BD1a*.

4.2.4 HD.3.2.7

HD.3.2.7 bevat de RIZIV gegevens van de doelgroepwerknemers en omkadering voor 2007. Deze hulpdatabank wordt samengesteld op basis van *BD6b*, de brondatabank van de KSZ die toelaat om de doelgroepwerknemers en het type werkvorm tot welke deze behoren te selecteren, en *BD6h*, de brondatabank van de KSZ die de gegevens over het RIZIV bevat. Een belangrijke variabele in HD.3.2.7 is ook hier de variabele *omkadering* die toelaat om de gegevens op te vragen voor de doelgroepwerknemers.

4.2.5 HD.3.2.8

HD.3.2.8 bevat de dagloongegevens van de doelgroepwerknemers, omkadering en andere werknemers en is gebaseerd op de KSZ gegevens. Voor het samenstellen van deze databank worden eerst twee aparte bestanden aangemaakt voor de RSZ en de RSZ/PPO werkgevers afzonderlijk, op basis van *BD6c* en *BD6d*. Voor deze twee aparte bestanden wordt een koppeling gemaakt met *BD6a*, dat toelaat om de lijst met op te volgen ondernemingen (en werkvorm) te selecteren en het onderscheid tussen doelgroep en omkadering te kennen. Tenslotte worden de twee aparte databanken samengevoegd op basis van het INSZ nummer. De belangrijkste variabele in deze hulpdatabank is vervolgens *saljrs_klasse*. Deze variabele geeft de daglonen in klassen weer en wordt door de KSZ aangemaakt.

4.3 Databank doelgroep

4.3.1 HDd1

De potentiële doelgroep per werkvorm wordt afgebakend op basis van de officiële criteria zoals vastgelegd per decreet.¹⁶ Het vertrekpunt voor deze oefening zijn de VDAB gegevens met alle werkzoekenden in 2007. Daaruit worden alle personen weerhouden die in december 2007 als

¹⁵ Om de oefening helemaal correct te kunnen uitvoeren zou in principe ook moeten gecontroleerd worden of de werknemers gekend bij het VSA WSE (die we dus terugvinden in *BD6b*) ook effectief tewerkgesteld zijn in het 4^e kwartaal van 2006 in de RSZ en de RSZ/PPO gegevens. Want dit bleek niet steeds zo te zijn.

¹⁶ Met dank aan Eric Samoy voor de ondersteuning bij deze oefening.

werkzoekende geregistreerd stonden (op basis van de variabele *laatste_maand*). Het is echter niet altijd mogelijk om deze afbakening correct uit te voeren aangezien niet voor alle criteria voldoende accurate gegevens aanwezig zijn bij de VDAB.

Voor de beschutte werkplaatsen is het niet mogelijk om op basis van deze gegevens de potentiële doelgroep correct af te bakenen. Niet alleen omdat een deel van de potentiële doelgroep van de beschutte werkplaatsen niet gekend is bij de VDAB maar ook omdat de beoordelingspraktijk binnen de VDAB voor het bepalen van de doelgroep van de beschutte werkplaatsen nog geen vaste vorm heeft gekregen. Voor de sociale werkplaatsen wordt de potentiële doelgroep afgebakend als alle werkzoekenden die vijf jaar werkloos én laaggeschoold zijn¹⁷. De afbakening van de potentiële doelgroep die wij hanteerden vormt daarbij enerzijds een overschatting, vermits we eigenlijk ook rekening moesten houden met de personen die naast laaggeschoold en vijf jaar werkloos ook een psychische, sociale of fysieke beperking hebben. Dit laatste is op basis van de VDAB gegevens echter niet kwantificeerbaar. Anderzijds is er ook sprake van een onderschatting, aangezien enkel personen die zich als werkzoekende geregistreerd hebben in de data opgenomen zijn.

Voor de lokale diensteneconomie wordt de doelgroep gemeten als alle werkzoekenden die ten hoogste beschikken over een diploma hoger secundair onderwijs en minstens 12 maanden werkloos ofwel leefloongerechtigd zijn.¹⁸ Zoals aangegeven in het besluit van de Vlaamse regering¹⁹ wordt de doelgroep van de invoegbedrijven samengesteld als alle werkzoekenden met ten hoogste een diploma hoger secundair onderwijs die aan één van de volgende criteria beantwoorden: ofwel jonger dan 50 jaar en minstens 12 maanden werkloos, ofwel ouder dan 50 jaar en minstens 6 maanden werkloos, ofwel arbeidsgehandicapt en minstens 6 maanden werkloos, ofwel leefloongerechtigd, ofwel de deeltijdswerkzoekende leerling.²⁰ Tenslotte, de doelgroep van de werkervaringsbedrijven wordt afgebakend als alle werkzoekenden die minstens 24 maanden werkloos zijn, ofwel deeltijds lerenden die als werkzoekende staan ingeschreven, ofwel leefloongerechtigden. Daarenboven komen ook personen met een psychologische, psychiatrische, medische, mentale of sociale beperking in aanmerking voor een werkervaringstraject. Deze groep wordt in onze afbakening benaderd als de personen die met een arbeidshandicap geregistreerd staan of waarvan de intake screening uitwijst dat een persoon potentiëel een MMPP-problematiek²¹ heeft.²²

17 Met laaggeschoold wordt steeds bedoeld: ten hoogste in het bezit van een diploma van lager secundair onderwijs.

18 Het besluit van de Vlaamse regering betreffende de lokale diensteneconomie (5 oktober 2007) is specifiek. Om in aanmerking te komen moet men in de 18 maanden voor indiensttreding 12 maanden werkzoekend zijn geweest of 312 dagen werkloosheids- of wachtuitkering ontvangen hebben. Deze specificiteiten konden niet meegenomen worden in de afbakening vanwege een gebrek aan accurate gegevens terzake. Bovendien is ook de afbakening van de leefloongerechtigden niet helemaal nauwkeurig omdat de populatie leefloongerechtigden die gekend is bij de VDAB niet volledig is.

19 Besluit van de Vlaamse regering betreffende de erkenning en financiering van invoegbedrijven, 15 juli 2005.

20 Opnieuw hebben we hier de beperking dat we niet alle leefloongerechtigden kennen. Bovendien staat in het besluit ook aangegeven hoelang iemand leefloongerechtigd moet zijn maar de VDAB beschikt niet over de informatie om dit mee in rekening te brengen. Tenslotte staat in het besluit ook gespecificeerd dat de deeltijds werkzoekende leerling van het BSO in aanmerking komt. Op basis van de VDAB gegevens kunnen we niet onderscheiden in welk type de deeltijds werkzoekende leerling onderwijs volgt.

21 Medische, mentale, psychische of psychiatrische problematiek.

22 Voor de afbakening baseerden we ons op het Besluit van de Vlaamse regering betreffende werkervaring (10 juli 2008). Toch is het ook hier niet geheel nauwkeurig. Bijna de helft van de werkzoekenden voor 2007 werd niet gescreend bij de intake om na te gaan of een potentiële MMPP problematiek aanwezig is. Zoals eerder gezegd is de populatie leefloongerechtigden slechts partieel gekend bij de VDAB. Bovendien staat in het besluit ook aangegeven hoelang iemand leefloongerechtigd moet zijn en de VDAB beschikt niet over de informatie om dit mee in rekening te brengen.

Uiteindelijk resulteert deze afbakening in een nieuwe variabele *werkvorm* met volgende categorieën:

- Potentiële doelgroep sociale werkplaatsen: PD.SW
- Potentiële doelgroep lokale diensteneconomie: PD.LDE
- Potentiële doelgroep invoegbedrijven: PD.IB
- Potentiële doelgroep werkervaringsbedrijven: PD.WEP

4.3.2 HDd2

Hier worden HDd1 en HDw1 samengebracht. We zorgen ervoor dat de variabele *werkvorm* een variabele wordt waar zowel de doelgroep als de potentiële doelgroep voor elke *werkvorm* een afzonderlijke code krijgt. Op basis van deze databank kunnen vervolgens gemakkelijk de profielen tussen de potentiële en de werkelijke doelgroep vergeleken worden. Tenslotte wissen we in HDd2 ook al het omkaderingspersoneel (aanwezig in HDw1) zodat HDd2 enkel tewerkgestelde en potentiële doelgroepwerknemers bevat.

4.3.3 HD.4.1

Voor het aanmaken van de hulpdatabanken die gebruikt worden voor het berekenen van de globale dekkingsgraad en de dekkingsgraad per NIS code wordt per *werkvorm* telkens dezelfde procedure gevolgd:

Stap 1: Aanmaken van een databank die het aantal arbeidsplaatsen per NIS code aangeeft. We maken deze databank aan op basis van HDo2, die het aantal arbeidsplaatsen per vestigingsnummer bevat (met indicatie van de NIS code) en op basis van HDo1, om het aantal arbeidsplaatsen per NIS code te kennen voor de RSZ/PPO werkgevers.²³

Stap 2: Aanmaken van een databank die per NIS code het aantal tewerkgestelde doelgroepwerknemers voor een bepaalde *werkvorm* bevat. Deze databank kan aangemaakt worden op basis van HDw1. Deze databank geeft dus aan hoeveel doelgroepwerknemers die tot een bepaalde *werkvorm* behoren in elke gemeente *wonen*.

Stap 3: Aanmaken van een databank die per NIS code het aantal werkzoekende doelgroepwerknemers voor een bepaalde *werkvorm* bevat. Deze databank kan aangemaakt worden op basis van HDd1. Deze databank geeft dus aan hoeveel potentiële doelgroepwerknemers die tot een bepaalde *werkvorm* behoren in elke gemeente *wonen*.

Stap 4: Op basis van de NIS code maken we een koppeling van het aantal werkzoekende en tewerkgestelde doelgroepwerknemers per NIS code en voegen we de databanken die aangemaakt werden in stap 2 en stap 3 samen. Tenslotte maken we nog twee nieuwe variabelen aan:

²³ In HDo1 (die we nodig hebben voor de RSZ/PPO werkgevers en het aantal arbeidsplaatsen weer te geven) is enkel de postcode aangegeven, dit dient dus nog omgezet te worden naar de NIS code. Bovendien zijn deze postnummers niet altijd helemaal accuraat (cf. postcodes van gemeenten voor de fusie) en dient dus steeds nauwkeurig omgezet te worden.

Doelgroep totaal: dit is de som van de potentiële doelgroep en werkzoekende doelgroep per NIS code.

Dekkingsgraad: voor het berekenen van de dekkingsgraad per NIS code delen we de tewerkgestelde doelgroep door de totale doelgroep.

Voor het aanmaken van het kaartmateriaal van de beschutte werkplaatsen geven we de dekkingsgraad niet aan omwille van de moeilijkheden bij het afbakenen van de potentiële doelgroep. Daarom wordt voor het aanmaken van HD.4.1. enkel stap 1 uitgevoerd, het aanmaken van een databank die het aantal arbeidsplaatsen naar vestiging en NIS code weergeeft.

4.3.4 HD.4.2.a en HD.4.2.b

HD.4.2.a en HD.4.2.b zijn de hulpdatabanken voor het aanmaken van de kaart van de sociale werkplaatsen. Om HD.4.2.a aan te maken voeren we stap 1 uit, zoals hierboven beschreven en wordt er een databank aangemaakt die per NIS code het aantal arbeidsplaatsen voor de sociale werkplaatsen aangeeft. Voor het aanmaken van HD.4.2.b worden stappen 2 t/m 4 gevolgd zoals hierboven beschreven. HD.4.2.b bevat uiteindelijk de dekkingsgraad per NIS code.

4.3.5 HD.4.3.a en HD.4.3.b

HD.4.3.a en HD.4.3.b zijn de hulpdatabanken voor het aanmaken van de kaart van de initiatieven in de lokale diensteneconomie. Om HD.4.3.a aan te maken voeren we stap 1 uit, zoals hierboven beschreven. Er wordt een databank aangemaakt die per NIS code het aantal arbeidsplaatsen voor de lokale diensteneconomie aangeeft. Voor het aanmaken van HD.4.3.b worden stappen 2 t/m 4 gevolgd zoals hierboven beschreven. HD.4.3.b bevat de dekkingsgraad per NIS code.

4.3.6 HD.4.4.a en HD.4.4.b

HD.4.4.a en HD.4.4.b zijn de hulpdatabanken voor het aanmaken van de kaarten van de (normale) invoegbedrijven. Om HD.4.4.a aan te maken voeren we stap 1 uit, zoals hierboven beschreven. Er wordt een databank aangemaakt die per NIS code het aantal arbeidsplaatsen voor de invoegbedrijven aangeeft. Voor het aanmaken van HD.4.4.b worden stappen 2 t/m 4 gevolgd zoals hierboven beschreven. HD.4.4.b bevat de dekkingsgraad per NIS code.

4.3.7 HD.4.5.a en HD.4.5.b

HD.4.5.a en HD.4.5.b zijn de hulpdatabanken voor het aanmaken van de kaarten van de invoegbedrijven met dienstencheque erkenning. Om HD.4.5.a aan te maken voeren we stap 1 uit, zoals hierboven beschreven. Er wordt een databank aangemaakt die per NIS code het aantal arbeidsplaatsen voor de invoegbedrijven met een dienstencheque erkenning aangeeft. Voor het aanmaken van HD.4.5.b worden stappen 2 t/m 4 gevolgd zoals hierboven beschreven. HD.4.5.b bevat de dekkingsgraad per NIS code.

4.3.8 HD.4.6.a en HD.4.6.b

HD.4.6.a en HD.4.6.b zijn de hulpdatabanken voor het aanmaken van de kaarten van de werkeringsbedrijven. Om HD.4.6.a aan te maken voeren we stap 1 uit, zoals hierboven beschreven.

Er wordt een databank aangemaakt die per NIS code het aantal arbeidsplaatsen voor de werker-
varingsbedrijven aangeeft. Voor het aanmaken van HD.4.6.b worden stappen 2 t/m 4 gevolgd
zoals hierboven beschreven. HD.4.6.b bevat de dekingsgraad per NIS code.

5. Technische fiches

In deze sectie rapporteren we technische fiches die per tabel uit het resultatenrapport aangeven welke indicatoren berekend werden en op basis van welke hulpdatabanken dit gebeurde. Waar zinvol geven we praktische aandachtspunten en beleidsaanbevelingen mee. De nummering van de technische fiches volgt de nummering van de tabellen uit het resultatenrapport.

5.1 Technische fiches ondernemingsprofiel

5.1.1 Basisprofiel

Fiche 3.1.1.a Basisprofiel tewerkstelling

Benodigde hulpdatabanken

HDo1 en de gegevens van de dienst screening en ondersteuning van het VSA WSE (BD1b).

Berekeningen indicatoren

De eerste lijn in tabel 3.1.1.a geeft het aantal ondernemingen weer per werkvorm waarop de gerapporteerde tewerkstelling betrekking heeft. Deze aantallen kunnen met behulp van een frequentietabel opgevraagd worden uit HDo1.

Voor de tewerkstellingsgegevens van de beschutte en de sociale werkplaatsen maken we echter gebruik van de jaarrekeningen die bijgehouden door de dienst screening en ondersteuning van het VSA WSE. Deze gegevens zijn immers het accuraatst voor wat betreft de identificatie van doelgroepwerknemers en omkadering. Voor de andere werkvormen, waarvoor geen gegevens kunnen opgevraagd worden bij de dienst screening en ondersteuning, maken we gebruik van HDo1 om deze tabel in te vullen. We merken hierbij wel op dat naargelang de gehanteerde gegevensbron het aantal doelgroepwerknemers varieert.

Afbakening doelgroep BW

Voor het invullen van de doelgroepgegevens van de beschutte werkplaatsen in tabel 3.1.1.a baseren we ons op de gegevens van de dienst screening en ondersteuning. Tot de doelgroep rekenen we volgende personen:

- Productie, Personen met een Handicap
- Personen met een Handicap, Leider
- Personen met een Handicap, Assistent Leider
- Personen met een Handicap, Monitor
- Personen met een Handicap, Maatschappelijk Assistent
- Personen met een Handicap, Verpleegster
- Personen met een Handicap, Bediende

Afbakening doelgroep SW²⁴

Voor de invulling van de doelgroepgegevens van de sociale werkplaatsen in tabel 3.1.1.a wordt de afbakening van de doelgroep bepaald door de som te nemen van volgende werknemers uit de inspectiegegevens van het VSA:

- Erkende doelgroepwerknemers, gesco
- Erkende doelgroepwerknemers, SINE
- Niet erkende doelgroepwerknemers

Afbakening doelgroep LDE, IB, IB-DC en WEP

Voor het invullen van de gegevens voor de andere werkvormen in tabel 3.1.1.a maken we gebruik van de variabele *doelgroep* uit HDo1. Deze variabele geeft per onderneming het aantal doelgroepmedewerkers weer. Zoals eerder reeds aangegeven, kozen we ervoor om bij het samenstellen van de variabele *doelgroep* niet enkel de 'officiële' doelgroepwerknemers die tot een bepaalde werkvorm behoren tot de doelgroep te rekenen maar ook de personen die in een gesco-statuut zitten, de arbeidszorgmedewerkers, alsook de mensen die in een WEP statuut zitten.

We geven tenslotte ook per werkvorm het totaal aantal doelgroepwerknemers in voltijdse equivalenten (VTE) weer. Deze informatie kan niet gevonden worden in HDo1 maar in HD.3.2.6. De variabele *ve* geeft hier per doelgroepwerknemer het percentage voltijdse equivalent weer. We rapporteren hier het totaal ervan per werkvorm.

Voor de gegevens met de betrekking tot de totale tewerkstelling baseren we ons voor de beschutte en sociale werkplaatsen opnieuw op de gegevens van de dienst screening en ondersteuning van het VSA WSE (*BD1b*). Voor de andere werkvormen baseren we ons op HDo1, op de variabele *ap*, arbeidsplaatsen. De variabele *ap* geeft het aantal arbeidsplaatsen per ondernemingsnummer weer. Deze variabele wordt samengesteld uit de brondatabanken die aangeleverd worden vanuit de RSZ en de RSZ/PPO. Voor het aanmaken van de variabele *ap* wordt per ondernemingsnummer de som van het aantal arbeidsplaatsen genomen voor het vierde kwartaal van 2007. Afhankelijk van het type onderneming dient deze informatie opgevraagd te worden bij de RSZ of de RSZ/PPO.

Tenslotte voor de laatste indicator, de verdeling volgens functie, baseren we ons voor wat betreft de BW en de SW opnieuw op de brongegevens van de dienst screening en ondersteuning van het VSA WSE (*BD1b*). Voor de andere werkvormen wordt deze verdeling gebaseerd op de variabele *doelgroep*, aantal doelgroepwerknemers per werkvorm, tegenover de globale tewerkstelling.

²⁴ Om ervoor te zorgen dat de afbakening meer analoog verloopt met de afbakening die we in sectie 3.2 van het resultatenrapport hanteren, hadden we hier eigenlijk ook de arbeidszorgmedewerkers en de art. 60 mee moeten opnemen. Deze gegevens zijn ook beschikbaar bij de dienst screening en ondersteuning.

Praktische aandachtspunten

Het aantal ondernemingen die bovenaan in tabel 3.1.1.a aangegeven staan zijn het aantal ondernemingen die volgens de betalinggegevens van het VSA WSE doelgroepwerknemers in dienst hebben op 31/12/07. Niet alle ondernemingsnummers die bij de betalingsgegevens van het VSA WSE geregistreerd staan werden echter teruggevonden bij de RSZ en RSZ/PPO. Bijgevolg hebben de tewerkstellingsgegevens die gebaseerd zijn op de gegevens van de RSZ en de RSZ/PPO betrekking op een beperkter aantal ondernemingen. Het aantal ondernemingen waarop de gegevens rond totale tewerkstelling gebaseerd zijn, wordt daarom in een aparte rij weergegeven in tabel 3.1.1.a.

De cijfers met betrekking tot de doelgroepwerknemers zoals die geregistreerd staan bij de betalingsgegevens van het VSA WSE en waar we ons, behalve voor de BW en de SW, op gebaseerd hebben voor de gegevens over het aantal doelgroepmedewerkers, zijn licht overschat omdat een persoon meerdere keren kan voorkomen. Dit kwam aan het licht wanneer voor latere oefeningen deze betalinggegevens gekoppeld werden aan de gegevens van de KSZ. Wanneer het bestand van het VSA WSE (26 625 doelgroepmedewerkers) gekoppeld werd met het bestand van de KSZ op basis van het rijksregisternummer bleek het om 25 965 unieke personen te gaan.

Beleidsaanbevelingen

Een nauwkeurige registratie van de ondernemingsnummers bij de betalingsgegevens van het VSA WSE is nodig om een volledig overzicht te bieden van de tewerkstelling op basis van de gegevens opgevraagd bij de RSZ en de RSZ/PPO.

Ook de doelgroepmedewerkers dienen nauwkeuriger geregistreerd te worden opdat geen dubbeltellingen kunnen voorkomen. De oorzaak voor dit probleem ligt deels in de wijze waarop de betalingsgegevens van het VSA WSE geregistreerd worden. In principe zou de duur van een arbeidsovereenkomst gelijk moeten lopen met de wijze waarop de betalingsgegevens aan het VSA WSE worden doorgegeven. Dit blijkt in de praktijk niet steeds zo te zijn. Er kan dus geïnvesteerd worden in een betere opvolging van de duur van een arbeidsovereenkomst bij de doelgroepwerknemers.

Benodigde hulpdatabanken

HDo1

Berekening indicatoren

Voor tabel 3.1.1.b wordt gebruik gemaakt van twee variabelen uit HDo1, *OMZET* en *BRUTOTW*. Bij het samenstellen van HDo1 wordt gebruik gemaakt van de gegevens uit de dienst screening en ondersteuning, die vrijwel volledig zijn voor de beschutte en sociale werkplaatsen. Voor de andere werkvormen wordt gebruik gemaakt van de boekhoudkundige gegevens zoals die aanwezig zijn bij de balansgegevens van de Nationale Bank. Deze laatste hebben de belangrijke beperking dat enkel de gegevens voor de grotere ondernemingen en vzw's zijn opgenomen.²⁵

OMZET, boekhoudcode (70) kan onmiddellijk uit de gegevens van de nationale bank en de inspectiegegevens van het VSA WSE afgelezen worden.

BRUTOTW, de bruto toegevoegde waarde wordt op basis van volgende variabelen berekend: Bruto toegevoegde waarde (*BRUTOTW*) = *Bedrijfsopbrengsten (70/74)* - *Bedrijfs-subsidies (740)* - *Handelsgoederen, grond en hulpstoffen (60)* - *Diensten en diverse goederen (61)*.

Praktische aandachtspunten

Omzet en de boekhoudkundige codes die nodig zijn om de bruto toegevoegde waarde te berekenen zijn bij de Nationale Bank enkel gekend voor de grotere ondernemingen. Bijgevolg geven de gegevens van de andere werkvormen een vertekend beeld omdat dit enkel betrekking heeft op de grotere ondernemingen.

Beleidsaanbevelingen

De gedetailleerde jaarrekeningen zoals die beschikbaar zijn bij de dienst screening en ondersteuning voor de beschutte en sociale werkplaatsen stellen ons in staat om een grondig overzicht te geven van de grootteorde van deze sector voor wat betreft deze werkvormen. Het zou interessant zijn, moesten we dezelfde oefening op gelijkaardige wijze kunnen maken voor de andere werkvormen.

²⁵ De volledige criteria voor neerplegging van de jaarrekening kunnen worden teruggevonden bij www.nbb.be.

5.1.2 Financieel Profiel

In sectie 3.1.2 van het resultatenrapport wordt het financiële profiel van de ondernemingen in de sociale inschakelingseconomie bekeken. Voor de berekening van onderstaande tabellen wordt steeds gebruik gemaakt van HDo1. Ook hier geldt dezelfde opmerking: voor de samenstelling van HDo1 wordt gebruik gemaakt van twee verschillende databronnen, enerzijds de balansgegevens van de Nationale Bank en anderzijds de gegevens van de dienst screening en ondersteuning van het VSA voor de beschutte en sociale werkplaatsen. De balansgegevens hebben als belangrijke nadeel dat enkel gegevens beschikbaar zijn voor de grotere ondernemingen. Bijgevolg hebben de gegevens beschikbaar in sectie 3.1.2 van het resultatenrapport slechts betrekking op een beperkter aantal ondernemingen. We geven in de tabellen wel steeds aan op hoeveel ondernemingen de gegevens betrekking hebben.

Fiche 3.1.2.a Liquiditeit

Benodigde hulpdatabanken

HDo1

Berekening indicatoren

Voor tabel 3.1.2.a wordt gebruik gemaakt van de volgende variabelen uit HDo1, *CR* en *AT*.

CR, current ratio, wordt op volgende wijze berekend:

Curent ratio (CR) = (vlottende activa (29/58) – vorderingen op meer dan één jaar (29)) / (schulden op ten hoogste één jaar (42/48) + overlopende rekeningen (492/3)).

AT, acid test, wordt op volgende wijze berekend:

Acid test = (vorderingen op ten hoogste een jaar (40/41) + geldbeleggingen (50/53) + liquide middelen (54/58)) / (schulden op ten hoogste één jaar (42/48)).

Fiche 3.1.2.b Solvabiliteit

Benodigde hulpdatabanken

HDo1

Berekening indicatoren

Voor tabel 3.1.2.b wordt gebruik gemaakt van de volgende variabelen uit HDo1, *SOLV* en *CASHVV*. Deze variabelen worden op volgende wijze berekend:

Solvabiliteit (SOLV) = Eigen vermogen (10/15) / Totaal passief (10/49)

Cashflow op het vreemd vermogen (CASHVV) = (resultaat + r630 + r6314 + r6357) / (b16 + b1749)

Fiche 3.1.2.c Rentabiliteit

Benodigde hulpdatabanken

HDo1

Berekening indicatoren

Voor tabel 3.1.2.c wordt gebruik gemaakt van de volgende variabelen uit HDo1, *RENDTV* en *ORENDTV*. Deze variabelen werden op volgende wijze berekend:

Rentabiliteit van het totaal vermogen (RENDTV) = resultaat / passief

Operationele rentabiliteit van het totaal vermogen (ORENDEV) = (r7074 – r6064)/ passief

Fiche 3.1.2.d Dagen klantenkrediet en leverancierskrediet
--

Benodigde hulpdatabanken

HDo1

Berekening indicatoren

Voor tabel 3.1.2.d wordt gebruik gemaakt van de volgende variabelen uit HDo1, *DAGENKK* en *DAGENLK*.

*Dagen klantenkrediet (DAGENKK) = (handelsvorderingen op ten hoogste één jaar (40) / omzet (70)) * 365*

*Dagen leverancierskrediet (DAGENLK) = (handelsschulden op ten hoogste één jaar (44) / (Inkopen van handelsgoederen, grond- en hulpstoffen (600/8) + diensten en diverse goederen (61))) * 365*

Praktische aandachtspunten

Voor een correctere berekening van het aantal dagen klantenkrediet en aantal dagen leverancierskrediet, zou ook rekening moeten gehouden worden met de BTW. Omwille van de ontbrekende BTW gegevens hebben we dit echter niet kunnen doen.

Benodigde hulpdatabanken

HDo1

Berekening indicatoren

In tabel 3.1.2.d wordt gebruik gemaakt van de volgende variabele uit HDo1, *NETTOINVESTERINGSGRAAD*.

Netto Investeringsgraad (= NETTOINVESTERINGSGRAAD) = Materiële vaste activa (22/27) in 2007 / Materiële vaste activa (22/27) in 2006.

Praktische aandachtspunten

Enkel voor de beschutte en sociale werkplaatsen beschikken we over de boekhoudkundige gegevens voor 2006 via de dienst screening en ondersteuning van het VSA. Bijgevolg kon de netto investeringsgraad enkel voor deze werkvormen berekend worden. Een bijkomende data-aanvraag bij de VKBO kan dit euvel verhelpen voor de andere werkvormen.

5.1.3 Organisatieprofiel

De tabellen in sectie 3.1.3 van het resultatenrapport bieden een overzicht van het juridisch profiel van de ondernemingen, alsook van de verdeling van de werkvormen naar sector. Voor het samenstellen van deze tabellen wordt gebruikgemaakt van HD.3.3.1 die samengesteld is op basis van de brongegevens van de VKBO.

Fiche 3.1.3.a Organisatieprofiel

Benodigde hulpdatabanken

HD.3.3.1

Berekening indicatoren

Voor tabel 3.1.3.a wordt gebruik gemaakt van de variabele *organisatieprofiel* uit HD.3.3.1.

Organisatieprofiel is een samengestelde variabele die aangemaakt wordt op basis van de variabele *jur_code* (juridische code). De juridische codes worden onderverdeeld in drie categorieën; non-profit, for-profit en publiek. Onder non-profit plaatsen we alle vzw en vso statuten, alle overige privaatrechtelijke statuten worden bij for-profit geplaatst en tenslotte plaatsen we alle publiekrechtelijke statuten bij de categorie publiek. Een overzicht:

- Non Profit: 017, 506, 508, 514, 515
- For Profit: 008, 010, 011, 014, 015
- Publiek: 018, 110, 126, 385, 400, 411, 412, 416, 417, 420

Fiche 3.1.3.b Juridisch profiel

Benodigde hulpdatabanken

HD.3.3.1

Berekening indicatoren

Voor tabel 3.1.3.b wordt gebruik gemaakt van de variabele *rechtsvorm* uit HD.3.3.1.

Rechtsvorm is opnieuw een variabele die samengesteld wordt op basis van de variabele *jur_code*, (juridische code). Op basis van deze juridische code wordt de variabele *rechtsvorm* aangemaakt die zes categorieën telt: vzw, cvba/cvoa, nv, bvba, publiek (= alle publiekrechtelijke statuten) en tenslotte vof;

- vzw: 017
- cvba/cvoa: 008, 506, 508
- nv: 014, 514
- bvba: 010, 015, 515
- publiek: 018, 110, 126, 385, 400, 411, 412, 416, 417, 420

5.1.4 Subsidies

In sectie 3.1.4 van het resultatenrapport geven we een overzicht van diverse subsidiestromen met betrekking tot de sociale inschakelingseconomie. We maken daarbij gebruik van begrotingsdocumenten, gedetailleerde jaarrekeninggegevens van de dienst screening en ondersteuning van het VSA WSE en van RSZ-gegevens.

Fiche 3.1.4.a Subsidies lopende uitgaven Vlaamse Gemeenschap

Deze bedragen werden teruggevonden in de Algemene uitgavenbegroting van de Vlaamse Gemeenschap uit 2007. Een betere bron zijn de begrotingsrekeningen, aangezien deze de werkelijke uitgaven weergeven in plaats van de begrote. Deze begrotingsrekeningen worden echter meestal met enkele jaren vertraging gepubliceerd. Verder is het aanbevelenswaardig om deze oefening ook te doen voor andere overheden (provincies, Vlaamse gemeenschapscommissie, federale overheid en gemeenten). De begrotingsdocumenten uit deze overheden laten echter meestal geen duidelijk beeld na van de subsidiestromen die naar de sociale inschakelingseconomie vloeien.²⁶

Fiche 3.1.4.b Detail subsidies beschutte werkplaatsen

Deze tabel is een letterlijke overname van de gecumuleerde jaarrekeningen van de beschutte werkplaatsen, zoals bijgehouden door de dienst screening en ondersteuning van het VSA WSE. We plaatsen daarbij het totaal aan subsidies in perspectief door het te delen door de bedrijfsopbrengsten.

Fiche 3.1.4.c Detail subsidies sociale werkplaatsen

Deze tabel is een letterlijke overname van de gecumuleerde jaarrekeningen van de sociale werkplaatsen, zoals bijgehouden door de dienst screening en ondersteuning van het VSA WSE. We plaatsen daarbij het totaal aan subsidies in perspectief door het te delen door de bedrijfsopbrengsten.

²⁶ We verwijzen naar Pacolet, Van Opstal & Borghgraef (2008) voor een uitgebreidere bespreking van de opportuniteiten en knelpunten bij het gebruik van begrotingsdocumenten van diverse overheden om financieringsstromen in kaart te brengen binnen de social profitsector.

Tabel 3.1.4.d geeft een overzicht van de indirecte subsidies die ondernemingen ontvangen via de bijdrageverminderingen. Om deze bedragen in verhouding te kunnen plaatsen, wordt eveneens het percentage van de bijdrageverminderingen ten opzichte van de volledige werkgeversbijdragen en de loonmassa gerapporteerd.

Benodigde hulpdatabanken

HD.3.1.4

Berekening indicatoren

Uit de HD.3.1.4 worden volgende variabelen gebruikt: *loonmassa*, *wgbijdragen*, *verminderingen* en *typededuction*.

Typededuction geeft het type bijdragevermindering aan. Deze variabele geeft het onderscheid aan tussen een bijdragevermindering die gericht is op een doelgroep (jongeren, ouderen of werklozen) of een ander type bijdragevermindering. De variabele *typededuction* wordt aangemaakt op basis van de variabele *verminderingcode_num* die opgenomen is in de brongegevens van de RSZ. Voor de aanmaak van de variabele *typededuction* maken we een onderscheid tussen drie categorieën:

1. *Andere bijdragenverminderingen*. Dit zijn alle andere bijdrageverminderingen die geen doelgroepenbijdragevermindering zijn. Het gaat voornamelijk om de structurele bijdrageverminderingen.
2. *Doelgroepenbijdrageverminderingen*. Dit zijn alle types van bijdragevermindering die betrekking hebben op een doelgroep. Volgende codes worden hierbij samengenomen: 1111, 1112, 1142, 1201, 3100, 3101, 3200, 3201, 3202, 3203, 3210, 3211, 3220, 3221, 3230, 3231, 3240, 3241, 3250, 3410, 3411, 3413, 3414, 3415, 3416, 3430. Dit zijn alle verschillende types van doelgroepenbijdragevermindering die betrekking hebben op jongeren, ouderen of langdurig werklozen.²⁷
3. *Niet van toepassing*. Dit is de code opgenomen in de RSZ databanken voor die werknemers waarvoor de werkgever geen bijdragevermindering ontvangt.

Wgbijdragen geeft de som van de werkgeversbijdragen aan.

Verminderings geeft de som van de bijdrageverminderingen weer. Om het totale bedrag van de bijdrageverminderingen naar type bijdragevermindering en werkvorm te kennen dient deze variabele gecombineerd te worden met de variabele *typededuction* en de variabele werkvorm.

Loonmassa geeft de som van de loonmassa weer.

²⁷ De volledige lijst en betekenis van deze codes kunnen geraadpleegd worden op het glossarium van de website van de sociale zekerheid in België: www.socialsecurity.be/lambda/portail/glossaires/dmfa.nsf/web/glossary_home_nl

Praktische aandachtspunten

HD.3.1.4 is samengesteld op basis van de brongegevens van de RSZ. Deze gegevens worden niet aangeleverd op individueel niveau. Een rij stemt dus niet noodzakelijk overeen met één enkele persoon. Bijgevolg kunnen deze cijfers enkel iets zinnigs vertellen als het totaal per onderneming genomen wordt of zoals hier het geval per werkvorm. In de oorspronkelijke databronnen van de RSZ staat steeds wel aangegeven op hoeveel arbeidsplaatsen een rij betrekking heeft maar die variabele is bij het samenstellen van de hulpdatabank niet mee opgenomen.

We hebben deze oefening enkel uitgevoerd voor ondernemingen die ressorteren onder de RSZ en de cijfers in tabel 3.1.4.d hebben bijgevolg enkel betrekking op ondernemingen uit de private sector. Op basis van de RSZ/PPO gegevens is het echter mogelijk om deze tabel te vervolledigen met het profiel van ondernemingen uit de publieke sector.

5.1.5 Aanwending tewerkstellingsstimuli

Fiche 3.1.5.a Aanwending tewerkstellingsstimuli POD MI

Op zich was het hier de bedoeling om een overzicht te geven van art. 60 en overige activeringsmaatregelen vanuit de POD MI (activa, erkende arbeidspost, doorstromingsprogramma en sociaal inschakelingsinitiatief). De kwaliteit van de via de KSZ aangeleverde data ter zake was echter onvoldoende om hieromtrent resultaten te rapporteren.

Fiche 3.1.5.b Aanwending tewerkstellingsstimuli RSZ

Benodigde databanken

HD.3.1.5.b

Berekening indicatoren

Uit de HD.3.1.5.b worden volgende variabelen gebruikt: *Sine*, *Langdurigwerklozen*, *Jongeren en Ouderen*. Deze variabelen worden samengesteld op basis van de verminderingcodes. De codes worden op volgende wijze gegroepeerd:

- *Sine*: 3240, 3241 en 3250.
- *Langdurig werklozen*: 1111, 1112, 1142, 3200, 3202, 3203, 3210, 3211, 3221, 3230, 3231, 3410.
- *Jongeren*: 1201, 1213, 3220, 3411, 3413, 3413, 3414, 3415, 3416, 3430
- *Ouderen*: 3100, 3101

Praktische aandachtspunten

HD.3.1.5.b wordt samengesteld met behulp van de brongegevens van de KSZ. Een rij komt hier wel overeen met een persoon. Bij het samenstellen van HD.3.1.5.b dient wel opgemerkt te worden dat het in uitzonderlijke gevallen kan voorkomen dat een persoon twee soorten bijdragevermindering combineert binnen eenzelfde type, bv. twee bijdrageverminderingen voor jongeren. Bij het aanmaken van HD.3.1.5.b wordt elke persoon die een bijdragevermindering voor jongeren geniet slechts één keer geteld. Verder, omdat de koppeling gemaakt wordt op het niveau van het individu (cf. welke persoon heeft een bijdragevermindering?) maar de optelsom gemaakt wordt op het niveau van de onderneming worden de personen die in twee ondernemingen werken twee keer geteld. Indien dit binnen eenzelfde werkvorm plaatsvindt kunnen we dit gemakkelijk uitzuiveren, aangezien we kunnen nagaan hoeveel dubbels er per werkvorm voorkomen. Voor de 54 werknemers die in twee verschillende werkvormen tewerkgesteld zijn hebben we dit niet gedaan. Wanneer we de kolommen inzake bijdragevermindering dus optellen, komen we aan een dubbeltelling van 54 werknemers. De brongegevens van de KSZ bevatten voor wat betreft de invoegbedrijven en de werkervaringsbedrijven enkel gegevens over de doelgroepwerknemers. Bijgevolg kunnen we voor deze werkvormen niet het percentage aangeven van de werknemers die van een doelgroepenbijdragevermindering genieten. Tenslotte nog, in tegenstelling tot tabel 3.1.4 worden voor deze tabel de gegevens van de RSZ en RSZ/PPO samengevoegd.

Benodigde databanken

HD.3.1.5.c

Berekening indicatoren

Uit de HD.3.1.5.c worden volgende variabelen gebruikt:

tw_prog_detail, dit is een variabele die reeds in de betalingsgegevens van het VSA WSE zit. Deze variabele bevat onder meer de BKO, verschillende categorieën WEP, Arbeidszorg (doelgroep en omkadering) en tenslotte Gesco VS.

Om na te gaan in welke mate er binnen in een werkvorm gebruikgemaakt wordt van deze tewerkstellingsstimuli volstaat het dus om de variabele *tw_prog_detail* en de variabele *werkvorm* te bekijken.

5.1.6 Activiteitenprofiel

Fiche 3.1.6.a,b NACE-BEL

Bestaande administratieve databanken zijn echter niet bepaald geschikt om een waarheidsgetrouw beeld te schetsen van de activiteiten van bedrijven in de sociale inschakelingseconomie. Binnen de Kruispuntbank Ondernemingen (KBO), maar ook bij de RSZ en de RSZ/PPO worden evenwel hoofd- en nevenactiviteiten van ondernemingen bijgehouden, en dit zowel voor hun hoofdzetel als voor eventuele vestigingen. Dit gebeurt met behulp van de NACE-BEL nomenclatuur, die een classificatie geeft van economische activiteiten op 5-digit niveau.

Het gebruik van de de NACE-BEL nomenclatuur om het activiteitenprofiel van ondernemingen in de sociale inschakelingseconomie te schetsen, brengt tamelijk wat problemen met zich mee. Zo bestaat er een aparte NACE-BEL code voor beschutte en sociale werkplaatsen (code 88.995). Dit zegt iets over de werkvorm, maar toont uiteindelijk niet of deze ondernemingen actief zijn in groendienst, verpakking, montage, houtbewerking, enz. Bovendien zijn de meeste beschutte werkplaatsen actief in verschillende, vaak uiteenlopende, activiteiten. Voor ondernemingen uit andere werkvormen is dit uiteraard eveneens mogelijk. Op zich hoeft dit geen groot probleem te zijn aangezien een onderneming meerdere activiteiten mag opgeven uit de NACE-BEL nomenclatuur. In de praktijk merken we echter dat ondernemingen niet al hun activiteiten in de KBO laten opnemen.

Tabel 3.1.6.a geeft een overzicht van frequenties waarmee ondernemingen activiteiten uit de secties²⁸ van de NACE-BEL nomenclatuur aangeduid hebben. Daarbij werden zowel hoofd- als nevenactiviteiten opgenomen uit zowel de hoofdzetel als uit vestigingen. Per rij en per cel is daarbij geen sprake van dubbeltellingen. Zodoende geven rijtotalen het aantal ondernemingen uit de sociale inschakelingseconomie weer die minstens één code uit de betrokken secties aangeduid hebben. Kolomtotalen zijn echter wel groter dan het aantal ondernemingen, aangezien een onderneming meerdere activiteiten mag aanduiden. Daarom werden deze kolomtotalen ook niet gerapporteerd en kozen we ervoor het aantal ondernemingen die minstens één activiteit aangeduid had per werkvorm te rapporteren. Dit laat ons toe om in tabel 3.1.6.b de relatieve frequenties waarmee activiteiten uit deze secties voorkomen te rapporteren.

Telkens wanneer een bepaalde activiteit op het 5-digitniveau door minstens tien ondernemingen uit een werkvorm werd aangeduid, rapporteren we deze activiteit op dit niveau. Deze zijn schuin gedrukt weergegeven onder hun respectievelijke sectie. Zo merken we, vrij vanzelfsprekend, op dat de meeste beschutte en sociale werkplaatsen de NACE-BEL code 88.995 (beschutte en sociale werkplaatsen) aangeduid hebben. Het feit dat zelfs voor deze voor de hand liggende NACE-BEL code niet eens alle betrokken ondernemingen met die code terug te vinden zijn in de KBO geeft alvast een indicatie dat we niet blindelings mogen vertrouwen op de realiteitswaarde van deze gegevens. Tabellen 3.1.6.a en b geven dan ook niet meer dan een indicatieve profielschets van de activiteiten die teruggevonden worden binnen ondernemingen in de sociale inschakelingseconomie.

²⁸ Deze secties vormen het hoogste aggregatieniveau van de NACE-BEL nomenclatuur en volgen een alfanumerieke indexering, daar waar lagere niveau's een numerieke indexering kennen.

Fiche 3.1.6.c Activiteitenprofiel op basis van VOSEC gegevens
--

Benodigde databanken

HD 3.1.6.c

Berekening indicatoren

Om na te gaan welke activiteiten er gebeuren bij de commerciële vestigingen volstaat het om voor de variabele *werkvorm* (die we hercoderen bij het aanmaken van HD 3.1.6.c) de variabele *Parentname* op te vragen. Deze laatste variabele geeft de ruime categorie van variabelen aan. Op basis van deze twee variabelen kan dus per werkvorm de frequenties van deze activiteiten opgevraagd worden.

Praktische aandachtspunten

Om het totaal overzicht aan vestigingen te bekomen, tellen we het aantal unieke ondernemingen op basis van de naam van de onderneming per werkvorm. Op die manier krijgen we het aantal vestigingen per werkvorm waar deze gegevens op gebaseerd zijn. We merken daarbij wel op dat het hierbij gaat om de commerciële vestigingen en dus niet om de officiële vestigingen zoals geregistreerd bij de KBO.

Fiche 3.1.6.d Activiteitenclassificatie VSA WSE
--

Deze tabel geeft een eenvoudig overzicht van de activiteitenclassificatie van het VSA WSE, zoals opgenomen in *BD1a*.

5.2 Technische fiches werknemersprofiel

De gegevens over de doelgroepwerknemers zoals die in sectie 3.2 van het resultatenrapport weergegeven worden, zijn steeds gebaseerd op de betalingsgegevens van het VSA WSE (al dan niet in combinatie met KSZ gegevens). We brengen in herinnering dat we bij het samenstellen van de variabele *doelgroep* in de betalingsgegevens VSA WSE ons niet enkel beperken tot de 'officiële' doelgroepwerknemers die tot een bepaalde werkvorm behoren maar ook de personen die in een gesco-statuut zitten, de arbeidszorgmedewerkers, alsook de werknemers in een WEP statuut. Tenslotte moet er ook rekening mee gehouden worden dat niet alle profielen van doelgroepwerknemers van beschutte werkplaatsen gekend zijn in het betalingssysteem van het VSA WSE. Vooral de profielgegevens van oudere doelgroepwerknemers ontbreken in dit bestand, aangezien het VSA WSE geen volledig beeld heeft van historisch uitgereikte PEC-ticketten.²⁹

Fiche 3.2.1 Geslacht doelgroepwerknemers & omkadering
--

Benodigde databanken

HD.3.2.6

Berekening indicatoren

Voor het samenstellen van deze tabel wordt gebruikgemaakt van de variabele *geslacht* en de variabele *doelgroep* uit HD.3.2.6.

Fiche 3.2.2 Leeftijd doelgroepwerknemers & omkadering
--

Benodigde databanken

HDw1

Berekening indicatoren

Voor het samenstellen van tabel 3.2.2 baseren we ons op de variabele *geboortejaar* en de variabele *doelgroep* om het onderscheid te maken tussen doelgroep en omkadering. De variabele *geboortejaar* wordt gehercodeerd om de leeftijd in klassen te kunnen weergeven.

²⁹ De profielgegevens waarover het VSA WSE beschikt zijn immers afkomstig van de VDAB. De VDAB heeft echter nog maar vrij recent de bevoegdheid om doelgroepwerknemers aan beschutte werkplaatsen toe te leiden. Daardoor is een substantieel deel van deze doelgroepwerknemers tot dusver niet gekend bij de VDAB, wat leidt tot het ontbreken van enkele profielgegevens van deze personen.

Fiche 3.2.3 Scholing doelgroepwerknemers & omkadering

Benodigde databanken

HDw1

Berekening indicatoren

Voor het samenstellen van tabel 3.2.3 maken we gebruik van de variabelen *scholing* en *doelgroep* uit HDw1. De variabele *scholing* bestaat uit 4 categorieën; laaggeschoold (maximum een diploma lager secundair onderwijs), middengeschoold (maximum een diploma hoger secundair onderwijs) en hooggeschoold (een diploma hoger dan secundair onderwijs). Tenslotte is er nog een laatste categorie 'onbekend', dat betrekking heeft op werknemers waarvoor deze gegevens niet gekend zijn. Deze variabelen dienen niet aangemaakt te worden maar zijn onmiddellijk beschikbaar in de betalingsgegevens van het VSA WSE, die deze ontvangt van de VDAB.

Fiche 3.2.4 Nationaliteit & etnische achtergrond doelgroepwerknemers & omkadering

Benodigde databanken

HDw1

Berekening indicatoren

Voor het samenstellen van de tabellen in 3.2.4 maken we gebruik van de variabelen *etniciteit*, *nationaliteit* en *doelgroep* uit HDw1. De variabele *etniciteit* bestaat uit 5 categorieën; etnisch europeaan EU-15, etnisch europeaan EU-10, maghreb en turken, andere niet-EU en tenslotte de categorie onbekend. Daarnaast is er ook nog de variabele *nationaliteit*, die ook bestaat uit 5 categorieën; Belg, andere EU-15, nieuwe EU-10, niet EU en tenslotte opnieuw de categorie onbekend. Deze variabelen komen rechtstreeks uit de betalingsgegevens van het VSA WSE, die deze informatie ontvangt van de VDAB.

Fiche 3.2.5 Gezinsamenstelling doelgroepwerknemers
--

Benodigde databanken

HD.3.2.5

Berekening indicatoren

Voor het samenstellen van tabel 3.2.5 maken we gebruik van HD.3.2.5 met daarin de variabele *omkadering* (die toelaat om het onderscheid tussen doelgroep en omkadering te maken) en de variabele *gezinspositie*. Deze laatste variabele kan rechtstreeks uit de KSZ gegevens afgelezen worden.

Fiche 3.2.6 Opdrachtgrootte

Benodigde databanken

HD.3.2.6

Berekening indicatoren

Tabel 3.2.6 geeft een indicatie van het percentage tewerkstelling en dit zowel voor doelgroepmedewerkers als voor omkadering. Voor het invullen van deze tabel maken we gebruik van de variabele *ve* die het percentage voltijdse equivalent per werknemer weergeeft. Daarnaast maken we ook gebruik van de variabele *doelgroep* die toelaat een onderscheid te maken tussen doelgroep en omkadering.

Fiche 3.2.7 Combinatie met overige statuten
--

Benodigde databanken

HD.3.2.7

Berekening indicatoren

Voor het samenstellen van tabel 3.2.7 maken we gebruik van HD.3.2.7 met daarin de variabele *omkadering* (die toelaat om het onderscheid tussen doelgroep en omkadering te maken) en de variabele *riziv_travailleur*. Deze laatste variabele kan rechtstreeks uit de KSZ gegevens afgelezen worden en geeft aan of een persoon een uitkering ontvangt van het RIZIV met betrekking tot arbeidsongeschiktheid.

Daarnaast hadden we in tabel 3.2.7 graag ook aangegeven in welke mate de sociale inschakelingseconomie ook mensen in een leefloonstatuut bereikt. De gegevens die we, via de KSZ, van de POD MI bekwamen lijken echter allesbehalve accuraat en worden daarom dan ook niet weergegeven in het methodologierapport.

Benodigde databanken

HD.3.2.8

Berekening indicatoren

Voor het samenstellen van de tabellen in 3.2.8 maken we gebruik van HD.3.2.8 en de variabelen *omkadering* (die toelaat om het onderscheid tussen doelgroep en omkadering te maken) en de variabele *sljrs_klasse*. De variabele *sljrs_klasse* is aangemaakt door de KSZ en volgt de klassen zoals we die aangaven in de de gegevensaanvraag. De berekening van het dagloon zelf wordt door de RSZ aangemaakt;

Voor voltijdse werknemers:

$$\text{Dagloon} = (\text{Gewone bezoldiging RSZ}^{30} + \text{Forfaitloon RSZ}^{31}) / \text{Normaal bezoldigde dagen}$$

Voor deeltijdse werknemers

$$\text{Dagloon} = (\text{Gewone bezoldiging RSZ} \times 7,6 + \text{Forfaitloon RSZ}) / \text{Uren deeltijds werk}$$

30 De gewone bezoldiging omvat volgende elementen: de bezoldiging voor gewerkte dagen, het loon voor de wettelijke feestdagen of betaalde afwezigheidsdagen, het gewaarborgd loon bij arbeidsongeschiktheid, het enkel vakantiegeld (met uitzondering van de handarbeiders van wie het vakantiegeld uitbetaald wordt door een sectorale vakantiekas of door de RJV; wat het geval is voor het geheel van de privé-sector een gedeelte van de overheidssector en het onderwijs.), vergoedingen toegekend door het Fonds voor bestaanszekerheid, vergoedingen toegekend bij sluiting van ondernemingen (door het FSO).

31 Voor sommige werknemerscategorieën gebeurt de bijdrageberekening van de RSZ niet op basis van de werkelijk toegekende bezoldigingen of voordelen, maar op een loon dat bij ministerieel of bij koninklijk besluit forfaitair is vastgesteld. Dit geldt voor: (1) de fooien of bedieningsgeld bezoldigden in het hotelbedrijf en andere bedrijfssectoren (persoonsverzorging, gemakkelijkheden, vervoer, enz.); (2) de werknemers in de zeevisserij; (3) de beroepsrenners en andere betaalde sportbeoefenaars; (4) de gelegenheidsarbeiders in de tuinbouw.

5.3 Technische fiches profiel potentiële doelgroep

Bij de bespreking van de profielschets van de potentiële doelgroep worden dezelfde dimensies beschouwd als degene die opgenomen zijn in de profielschets van de werknemers voor zover deze gegevens hun oorsprong kennen bij de VDAB. Het betreft hierbij het geslacht, de leeftijd, de scholingsgraad, nationaliteit en etnische afkomst. We rapporteren daarbij in het resultatenrapport ook steeds opnieuw de profielgegevens van de tewerkgestelde doelgroep. Vervolgens wordt ook nagegaan of er significante verschillen opduiken in de profielen van de tewerkgestelde versus de niet-tewerkgestelde doelgroep. Daarbij gebruiken we steeds een z-test die het verschil test tussen twee proporties uit twee verschillende steekproeven. De gerapporteerde p-waarde geeft de kans weer dat het verwerpen van de hypothese dat beide proporties aan elkaar gelijk zijn foutief is.

Fiche 3.3.2.a Geslacht potentiële doelgroep

Benodigde databanken

HDd2 en HD.3.2.6

Berekening indicatoren

Voor de berekening van het geslacht maken we gebruik van de variabele werkvorm en de variabele geslacht. Voor de niet tewerkgestelde doelgroep kan het geslacht teruggevonden worden in HDd2, samen met de werkvorm waaronder de potentiële doelgroep-medewerker ressorteert. Voor de tewerkgestelde doelgroep verwijzen we andermaal naar HD.3.2.6.

Fiche 3.3.2.b Leeftijd potentiële doelgroep

Benodigde databanken

HDd2

Berekening indicatoren

Voor de berekening van de leeftijd maken we opnieuw gebruik van de variabele werkvorm en van de variabele leeftijd. In HDd2 bevat de variabele werkvorm zowel de werkzoekende als de tewerkgestelde doelgroep. Bijgevolg kan gemakkelijk de leeftijd van beide groepen vergeleken worden.

Fiche 3.3.2.c Scholing potentiële doelgroep

Benodigde databanken

HDd2

Berekening indicatoren

Op basis van de variabele werkvorm, die in HDd2 zowel de potentiële als de tewerkgestelde doelgroep, en van de variabele scholing, kan gemakkelijk de scholing voor beide groepen vergeleken worden.

Fiche 3.3.2.d Nationaliteit potentiële doelgroep

Benodigde databanken

HDd2

Berekening indicatoren

Op basis van de variabele werkvorm, die in HDd2 zowel de potentiële als de tewerkgestelde doelgroep, en van de variabele nationaliteit, kan gemakkelijk de nationaliteit van beide groepen vergeleken worden.

Fiche 3.3.2.e Etnische achtergrond potentiële doelgroep

Benodigde databanken

HDd2

Berekening indicatoren

Op basis van de variabele werkvorm, die in HDd2 zowel de potentiële als de tewerkgestelde doelgroep, en van de variabele etniciteit, kan gemakkelijk de etnische achtergrond van beide groepen vergeleken worden.

5.4 Technische fiches dekkingsgraad

In deze sectie bespreken we de technische fiches van het kaartmateriaal uit sectie 4 van het resultatenrapport. Deze kaarten werden gegenereerd met MapInfo.

Fiche 4.1	Vestigingen BW
-----------	----------------

Benodigde databanken

HD.4.1

Berekening indicatoren

Zoals eerder aangegeven kozen we ervoor om de dekkingsgraad voor de BW niet te berekenen omwille van de moeilijkheden bij het afbakenen van de doelgroep. Bijgevolg werken we enkel met HD.4.1 die het aantal arbeidsplaatsen voor de BW per NIS code bevat. Op basis van deze HD.4.1. kan een kaart aangemaakt worden waar de bollen in omvang verschillen naargelang het aantal arbeidsplaatsen.

Fiche 4.2	Dekkingsgraad SW
-----------	------------------

Benodigde databanken

HD.4.2.a en HD.4.2.b

Berekening indicatoren

Voor het aanmaken van de totale dekkingsgraad baseren we ons op HD.4.2.b waar gemakkelijk de totale werkzoekende doelgroep en de totale doelgroep van werkzoekende en tewerkgestelde doelgroepen uit afgelezen kan worden. Voor het aanmaken van de kaarten wordt met twee verschillende hulpdatabanken gewerkt, enerzijds HD.4.2.a die toelaat om op een kaart aan te geven waar de sociale werkplaatsen zich bevinden op vestigingsniveau. Tegelijkertijd bevat HD.4.2.a ook het aantal arbeidsplaatsen per NIS code en laat op die manier ook toe om de grootteorde van de vestigingen weer te geven volgens het aantal arbeidsplaatsen. Voor het aangeven van de dekkingsgraad op de kaarten maken we gebruik van HD.4.2.b die per NIS code de dekkingsgraad voor de werkvorm sociale werkplaatsen aangeeft.

Fiche 4.3	Dekkingsgraad LDE
-----------	-------------------

Benodigde databanken

HD.4.3.a en HD.4.3.b

Berekening indicatoren

Voor het aanmaken van de totale dekkingsgraad baseren we ons op HD.4.3.b waar gemakkelijk de totale werkzoekende doelgroep en de totale doelgroep van werkzoekende en tewerkgestelde doelgroepen uit afgelezen kan worden. Voor het aanmaken van de kaarten wordt met twee verschillende hulpdatabanken gewerkt, enerzijds HD.4.3.a die toelaat om op een kaart aan te geven waar de lokale diensteneconomie initiatieven zich bevinden op vestigingsniveau. Tegelijkertijd bevat HD.4.3.a ook het aantal arbeidsplaatsen per NIS code en laat op die manier ook toe om de grootteorde van de vestigingen weer te geven volgens het aantal arbeidsplaatsen. Voor het aangeven van de dekkingsgraad op de kaarten maken we gebruik van HD.4.3.b die per NIS code de dekkingsgraad voor de werkvorm lokale diensteneconomie aangeeft.

Praktische aandachtspunten

Gegeven de ontbrekende gegevens voor de lokale diensteneconomie initiatieven (in 2007 slechts gebaseerd op de collectieve invoegbedrijven) zijn deze cijfers én kaartmateriaal zeer partieel.

Fiche 4.4	Dekkingsgraad IB
-----------	------------------

Benodigde databanken

HD.4.4.a en HD.4.4.b

Berekening indicatoren

Voor het aanmaken van de totale dekkingsgraad baseren we ons op HD.4.4.b waar gemakkelijk de totale werkzoekende doelgroep en de totale doelgroep van werkzoekende en tewerkgestelde doelgroepen uit afgelezen kan worden. Voor het aanmaken van de kaarten wordt met twee verschillende hulpdatabanken gewerkt, enerzijds HD.4.4.a die toelaat om op een kaart aan te geven waar de invoegbedrijven zich bevinden op vestigingsniveau. Tegelijkertijd bevat HD.4.4.a ook het aantal arbeidsplaatsen per NIS code en laat op die manier ook toe om de grootteorde van de vestigingen weer te geven volgens het aantal arbeidsplaatsen. We dienen hierbij wel op te merken dat deze arbeidsplaatsen op vestigingsniveau geen betrekking hebben op het aantal doelgroepwerknemers maar enkel op de volledige tewerkstelling. Een grote bol op de kaart verwijst dus niet noodzakelijk naar een groot aantal doelgroepwerknemers tewerkgesteld in een bepaalde gemeente. Voor het aangeven van de dekkingsgraad op de kaarten maken we gebruik van HD.4.4.b die per NIS code de dekkingsgraad voor de normale invoegbedrijven aangeeft.

Benodigde databanken

HD.4.5.a en HD.4.5.b

Berekening indicatoren

Voor het aanmaken van de totale dekkingsgraad baseren we ons op HD.4.5.b waar gemakkelijk de totale werkzoekende doelgroep en de totale doelgroep van werkzoekende en tewerkgestelde doelgroepen uit afgelezen kan worden. Voor het aanmaken van de kaarten wordt met twee verschillende hulpdatabanken gewerkt, enerzijds HD.4.5.a die toelaat om op een kaart aan te geven waar de invoegbedrijven met een dienstencheque erkenning zich bevinden op vestigingsniveau. Tegelijkertijd bevat HD.4.5.a ook het aantal arbeidsplaatsen per NIS code en laat op die manier ook toe om de grootteorde van de vestigingen weer te geven volgens het aantal arbeidsplaatsen. We dienen hierbij wel op te merken dat deze arbeidsplaatsen op vestigingsniveau geen betrekking hebben op het aantal doelgroepwerknemers maar enkel op de volledige tewerkstelling. Een grote bol op de kaart verwijst dus niet noodzakelijk naar een groot aantal doelgroepwerknemers tewerkgesteld in een bepaalde vestiging. Voor het aangeven van de dekkingsgraad op de kaarten maken we gebruik van HD.4.5.b die per NIS code de dekkingsgraad voor de werkvorm IB-DC aangeeft.

Benodigde databanken

HD.4.6.a en HD.4.6.b

Berekening indicatoren

Voor het aanmaken van de totale dekkingsgraad baseren we ons op HD.4.6.b waar gemakkelijk de totale werkzoekende doelgroep en de totale doelgroep van werkzoekende en tewerkgestelde doelgroepen uit afgelezen kan worden. Voor het aanmaken van de kaarten wordt met twee verschillende hulpdatabanken gewerkt, enerzijds HD.4.6.a die toelaat om op een kaart aan te geven waar de werkervaringsbedrijven zich bevinden op vestigingsniveau. Tegelijkertijd bevat HD.4.6.a ook het aantal arbeidsplaatsen per NIS code en laat op die manier ook toe om de grootteorde van de vestigingen weer te geven volgens het aantal arbeidsplaatsen. We dienen hierbij wel op te merken dat deze arbeidsplaatsen op vestigingsniveau geen betrekking hebben op het aantal doelgroepwerknemers maar enkel op de volledige tewerkstelling. Een grote bol op de kaart verwijst dus niet noodzakelijk naar een groot aantal doelgroepwerknemers tewerkgesteld in een bepaalde vestiging. Voor het aangeven van de dekkingsgraad op de kaarten maken we gebruik van HD.4.6.b die per NIS code de dekkingsgraad voor de werkervaringsbedrijven aangeeft.

6. Beleidsaanbevelingen

Zoals reeds aangegeven in het voorwoord zal de meerwaarde van dit werk maar ten volle tot uiting kunnen komen wanneer het in de loop van de komende jaren gecontinueerd zal worden. We pleiten er dan ook voor om een aantal weloverwogen beslissingen te nemen, onder meer geïnspireerd op deze beleidsaanbevelingen, over de uiteindelijke vorm van het monitorinstrument opdat de monitor vervolgens jaarlijks op een uniforme manier kan opgeleverd worden.

Conceptualisering

Een belangrijke eerste stap bij het aanmaken van de monitor was de conceptualisering van het monitorinstrument. Bij het conceptualiseren van het instrument werd in belangrijke mate rekening gehouden met de beschikbare administratieve gegevens en de wijze waarop deze gevaloriseerd kunnen worden. Onder meer daarom werd ervoor geopteerd om steeds te vertrekken van het ondernemingsnummer (als sleutel om gegevens op te vragen) en een ondernemingsnummer steeds te koppelen aan een werkvorm. We beseffen dat dit voor de nodige verwarring kan zorgen omdat in de praktijk meerdere werkvormen gecombineerd worden en als een feitelijk geheel functioneren. Het was voor monitordoeleinden echter nodig om steeds te vertrekken vanuit de ondernemingsnummers (en bijvoorbeeld niet vanuit de feitelijke/commerciële vestigingen) omdat enkel op basis van de ondernemingsnummers gegevens uit de administratieve databanken kunnen opgevraagd worden. Daarentegen zou er wel voor gekozen kunnen worden om in de toekomst het aantal onderscheiden werkvormen verder te verfijnen. Waar de huidige monitor zich toelegt op zeven werkvormen (BW, SW, LDE, IB, IB-DC, WEP, AC) zou er voor gekozen kunnen worden om dit verder te detailleren en bijvoorbeeld een onderscheid te maken tussen normale sociale werkplaatsen en kringwinkels of tussen werkervaringspromotoren en leerwerkbedrijven.

Brongegevens VSA WSE

Omdat de gegevens aangeleverd vanuit het VSA WSE het vertrekpunt zijn voor de monitor en alle verdere gegevensaanvragen, benadrukken we het belang van een goede organisatie van de gegevens van het VSA WSE met het oog op monitoringdoeleinden, daar waar deze bestanden tot dusver in eerste instantie ter wille van administratieve doeleinden bijgehouden werden. Zo worden de betalingsgegevens binnen het VSA WSE momenteel enkel bijgehouden op individueel niveau; de doelgroepwerknemers en omkadering, het type tewerkstellingsprogramma waarin ze zich bevinden en tenslotte de promotor van deze werknemers met daaraan toegevoegd het ondernemingsnummer van de promotor. Er kruipt dus wel wat werk in het herorganiseren van de data opdat een tewerkstellingsprogramma aan een ondernemingsnummer kan gekoppeld worden om op die manier elk ondernemingsnummer te kunnen koppelen met één enkele werkvorm. Bij het verzamelen van de gegevens binnen het VSA WSE zou ervoor gezorgd kunnen worden dat automatisch de ondernemingsnummers en de werkvorm waarvoor een bepaald ondernemingsnummer een erkenning heeft gekregen wordt bijgehouden. Op die manier is de kern van de monitor (ondernemingsnummers gekoppeld aan een werkvorm) accuraat en onmiddellijk uitwisselbaar met andere instanties. Daarnaast kan er ook voor gekozen worden om de jaarrekeninggegevens, zoals die nu bijgehouden worden door de dienst screening en ondersteuning van het VSA WSE voor de BW en de SW, uit te breiden voor de andere werkvormen. Deze jaarrekeningen bevatten immers belangrijke gegevens voor monitordoeleinden. Zowel voor het samenstellen van het financiële profiel alsook voor het tewerkstellingsprofiel zijn deze gegevens immers erg nuttig.

Een volgend aandachtspunt voor wat betreft de gegevens van het VSA WSE is de afbakening van de doelgroepmedewerkers. Er kan nu gemakkelijk achterhaald worden in de betalingsgege-

vens van het VSA WSE of werknemers tot de officiële doelgroep behoren of niet. We hebben echter de keuze gemaakt om de andere personen die niet tot de officiële doelgroep van een bepaalde werkvorm behoren (gesco, arbeidszorg, etc.) ook als doelgroep te beschouwen. Er kan over gediscussieerd worden of dit al dan niet een correcte keuze is maar er dient wel afgesproken te worden op welke manier een doelgroepwerknemer wordt afgebakend, opdat dit in de toekomst op een uniforme manier kan opgevolgd worden.

Tenslotte hebben we ook moeten vaststellen dat de betalingsgegevens van het VSA WSE nog niet helemaal rijp zijn voor uitwisseling met andere databronnen. Niet alle ondernemingsnummers bleken accuraat te zijn en voor deze ondernemingen kon er bijgevolg geen koppeling gemaakt worden met andere databronnen. Ook de uitwisseling met de KSZ, waar individuele gegevens op basis van het rijksregisternummer gekoppeld werden, brachten enkele gebreken van de data aan het licht. Zo bleken niet alle personen die volgens de gegevens van het VSA WSE op 31/12/2007 tewerkgesteld waren ook effectief tewerkgesteld volgens de RSZ en de RSZ/PPO gegevens. Gegevens die accurater worden bijgehouden zorgen vanzelfsprekend voor een vollediger monitoring.

Gegevensaanvragen

Afhankelijk van de indicatoren die men in de toekomst wil weerhouden, kan beslist worden om een aantal gegevensaanvragen te laten vallen. In principe kan er overwogen worden om de monitor op te stellen enkel op basis van aanvragen bij de KSZ, de VKBO en de VDAB. RSZ en RSZ/PPO aanvragen kunnen daarbij eventueel achterwege gelaten worden omdat deze informatie eveneens beschikbaar is bij de KSZ. Indien voor deze optie gekozen wordt zijn daar wel twee belangrijke nadelen mee verbonden; de KSZ heeft (voorlopig althans) geen toegang tot de gedecentraliseerde gegevens van de RSZ, waardoor geen kaartmateriaal op vestigingsniveau kan ontwikkeld worden. Een tweede voordeel om de aanvraag bij de RSZ en de RSZ/PPO toch te behouden is dat de toelevering van gegevens sneller verloopt dan bij de KSZ. Omgekeerd, indien ervoor gekozen wordt om de aanvraag bij de KSZ te laten vallen, worden de profielen van de doelgroepwerknemers, zoals besproken in 3.2 van het resultatenrapport (lonen, gezinssamenstelling, arbeidsongeschiktheid), minder uitgebreid.

Activiteiten

De activiteiten van de ondernemingen zoals deze nu gerapporteerd staan in de monitor zijn niet volledig of leveren niet veel toegevoegde waarde op omwille van ontbrekende gegevens. Opdat het activiteitenprofiel van de ondernemingen gedetailleerder in kaart zou gebracht worden, kan geopteerd worden om vanuit het VSA WSE op een gedetailleerdere manier dan nu het geval is, de activiteiten op te volgen.

Dekkingsgraad

De kaarten die de dekkingsgraad visueel weergeven, lijken ons een interessant rapporteringsinstrument, al is voorzichtigheid geboden bij de interpretatie omwille van de moeilijkheden in het afbakenen van de potentiële doelgroepen. Op basis van de huidige gegevens, beschikbaar bij de VDAB, lijkt het niet mogelijk om de potentiële doelgroep accurater af te bakenen. Er kan wel geopteerd worden om in dialoog met de VDAB na te gaan op welke manier de potentiële doelgroepen, bv. voor beschutte werkplaatsen, in de toekomst gemakkelijker afgebakend kunnen worden op basis van VDAB gegevens.

Tenslotte kan er ook geïnvesteerd worden om ook het aantal doelgroepwerknemers op vestigingsniveau te kennen. De kaarten geven nu enkel de schaalgrootte van de vestigingen weer in termen van de totale tewerkstelling. Het zou echter nuttiger zijn om de schaalgrootte op vestigingsniveau te kunnen weergeven naar doelgroeptewerkstelling. Dit kan op twee manieren, ofwel wordt bij het VSA WSE bijgehouden waar een doelgroepwerknemer tewerkgesteld wordt tot op vestigingsniveau. Ofwel wordt op basis van het rijksregisternummer een koppeling gemaakt met de gedecentraliseerde RSZ-gegevens. Een dergelijke aanvraag dient bij de RSZ wel grondig gemotiveerd te worden en moet behandeld worden door het beheerscomité.

Referenties

Ahlert, G. 2005. *Sportsatellitensysteme, Vergleich der konzeptionellen Grundlagen in Deutschland und Frankreich*. Studie der Gesellschaft für wirtschaftliche Strukturforchung im Auftrag des Bundesinstituts für Sportwissenschaft, Osnabrück.

Barea, J. & Monzón Campos, J.L. 2006. *Manual for drawing up the satellite accounts of companies in the social economy: co-operatives and mutual societies*. Luik: CIRIEC, 194p.

Boeykens, J., Haerinck, F. & Aerts, H. 2005. *Beschutte werkplaatsen – analyse 2004: vaststellingen, knelpunten en beschouwingen*. Brussel: VFSIPH, dienst inspectie, 116p. + bijlagen.

Borzaga, C. & Defourny, J. (eds.) 2001. *The Emergence of Social Enterprise*, London and New York: Routledge.

de Boer, B. et al. 2004. *Satellietrekeningen voor het Toerisme, Nederland, 1999. Eindrapport*. Voorburg: CBS, 122p.

Defourny, J. & Nyssens, M. 2008. Social Enterprise in Europe: Recent Trends and Developments, *Social Enterprise Journal* 4 (3): 202-228.

Deraedt, E. & Van Opstal, W. 2009. *Een monitor voor de sociale inschakelingseconomie in Vlaanderen. Resultatenrapport*. Leuven: Steunpunt WSE, 58p.

Gijssels, C. & Van den Broeck, G. 2008. *Technisch voorrapport. Monitorinstrument voor de sociale economie in Vlaanderen*. Leuven: Steunpunt WSE, 183p.

Pacolet, J. & Borghgraef, M. 2008. *De invoering van gezondheidszorgrekeningen in België: een stand van zaken en een doorlichting van de reeds gerealiseerde werkzaamheden anno 2003*. Leuven: HIVA-K.U.Leuven, 198p.

Pacolet, J., Van Opstal, W. & Borghgraef, M. 2008. *Wie betaalt de social profit in Vlaanderen? Proeve tot satellietrekeningen in Vlaanderen voor de sectoren gezondheidszorg, welzijn en de socioculturele sector anno 2003*. Leuven: HIVA-K.U.Leuven, 300p.

Mertens, S. 2002. *Vers un compte satellite des institutions sans but lucratif en Belgique*. Thèse de doctorat en sciences économiques, Université de Liège, 345p.

Nyssens, M. (ed.) 2006. *Social Enterprise. At the Crossroads of Market, Public Policies, and Civil Society*, Routledge, London and New York.

OESO. 2000. *A System of Health Accounts*, Parijs: OESO, 205p.

Samoy, E. 2008. *Handicap en Arbeid*, Brussel: Departement Werk en Sociale Economie.

Bijlage 1 Lijst van contactpersonen

Naam	Instelling	Telefoon	Email
David Gelders	VSA WSE	02/5534361	David.gelders@wse.vlaanderen.be
Erik Samoy	VSA WSE	02/5534027	Erik.samoy@wse.vlaanderen.be
Frank Haerinck	VSA WSE	02/5534346	Frank.haerinck@wse.vlaanderen.be
Faiza Djait	VSA WSE	02/5533689	Faiza.djait@wse.vlaanderen.be
Chris Brijs	KSZ	02/7418367	Chris.Brijs@ksz-bcss.fgov.be
Freddy Cocquit	RSZ	02/5092876	Freddy.cocquit@onssrszls.fgov.be
Marleen De Norre	RSZ/PPO	02/2391442	Marleen.DeNorre@rszppo.fgov.be
Bart van Schel	VDAB	nb	Bart.Vanschel@vdab.be
Geert Demulder	VDAB	nb	Geert.demulder@vdab.be
Bart Misseeuw	VKBO	02/5530044	Bart.misseeuw@bz.vlaanderen.be
Kelly Bonneure	VKBO	02/5530119	Kelly.bonneure@bz.vlaanderen.be
Wim Herremans	Steunpunt WSE	016/323078	Wim.Herremans@econ.kuleuven.be
Mieke Booghmans	Steunpunt WSE	016/323062	Mieke.booghmans@econ.kuleuven.be
Paul Delsaut	BTW	02/5762992	Paul.delsaut@minfin.fed.be
Jean-Marie Prévault	BTW	02/5762452	nb
Geert Jespers	VOSEC	02/2741450	Geert.Jespers@vosec.be

Bijlage 2 KSZ gegevensaanvraag

Dhr Chris Brijs
Kruispuntbank Sociale Zekerheid
St Pieterssteenweg
1040 Brussel

Leuven, 28 november 2008

Aanvraag dataset uit het Datawarehouse Arbeidsmarkt en Sociale Bescherming

Geachte,

De opdracht voor de ontwikkeling van een monitor en analyse voor de sociale economie in Vlaanderen werd door het 'Departement Werk en Sociale Economie' toegewezen aan het 'Steunpunt Werk en Sociale Economie'. In het kader van deze aanvraag is het dan ook het Steunpunt Werk en Sociale economie die de gegevens aanvraagt en zal gebruiken voor de opbouw van dit monitoringsinstrument. In de toekomst zal deze monitoring echter jaarlijks uitgevoerd en opgevolgd worden door het Departement Werk en Sociale Economie.

Het doel van het monitoringsinstrument is om op basis van bestaande databestanden een bruikbare set van indicatoren te creëren om op die manier een overzicht te bieden voor de sociale economie in Vlaanderen. De monitor beoogt zowel een economische morfologie van de sector te omvatten alsook een monitoring van de werkvormen en subsidiestromen. Daarbij is zowel aandacht voor de vraagzijde (de werkgevers en hun vestigingen) alsook de aanbodzijde (de doelgroepwerknemers) van de sociale economie.

De aanbodzijde omvat een gedetailleerd overzicht van het aantal tewerkgestelde werknemers en hun profielkenmerken en dit zowel van de doelgroepwerknemers als van de andere werknemers. De morfologie van de vraagzijde vormt eveneens een belangrijke component van het monitoringsinstrument en wil graag kijken naar de schaalgrootte, de geografische spreiding van sociale economie ondernemingen, de subsidiestromen die de activiteiten ondersteunen en de economische meerwaarde.

Voor zowel de aanbod als de vraagzijde van de sociale economie kan het datawarehouse ons essentiële gegevens opleveren die nodig zijn voor het opstellen van de monitor.

Graag hadden we deze aanvraag ter goedkeuring voorgelegd.

Vriendelijke groeten en alvast hartelijk dank voor uw medewerking.

Caroline Gijselinckx
Onderzoeksleider Middenveld en Sociale Economie – HIVA K.U. Leuven
Steunpunt Werk en Sociale Economie

1. Beschrijving van de gevraagde gegevens

1.1. Toepassingsgebied

De gegevens hebben betrekking op de personen tewerkgesteld binnen de sociale economie ondernemingen.

Het Vlaams Subsidie Agentschap (het uitvoerend agentschap van het departement WSE) bezorgt de KSZ volgende input:

Sleutel	Gekoppelde informatie
Ondernemingsnummers (Tussen de 3400 en 3600 ondernemingsnummers)	Ondernemingsnummers naar Werkvorm: <i>Beschutte Werkplaatsen</i> <i>Sociale Werkplaatsen</i> <i>Invoegbedrijven</i> <i>Lokale Diensten Economie</i> <i>Activiteitencoöperaties</i>
Rijksregisternummers (40700 personen)	- Rijksregisternummers naar onderneming en met volgende persoonskenmerken: <i>Onderscheid Doelgroep of Omkadering</i> <i>Etniciteit</i> <i>Scholing</i> <i>Nationaliteit</i> <i>Werkloosheidsduur</i>

1.2. Gegevens

De variabelen dienen opgevraagd te worden voor alle werknemers binnen deze onderneming en voor het 4^e kwartaal van 2006 en het 4^e kwartaal 2007.

Afgeleide variabelen Datawarehouse Arbeidsmarkt

Benaming gegevens	Beschrijving gegeven	Sociale gegevensbank of instelling	Mogelijke Waarden
Nomenclatuur	Socio-economische positie	DW – AM	
Socio-economische positie: Activering RVA	Personen tewerkgesteld in een loontrekkende job met tussenkomst van de RVA in het kader van een activeringsprogramma.	DW-AM	(Ja/ Nee)
Socio-economische positie: Werkend en leefloner	Persoon heeft een job en ontvangt in aanvulling op zijn loon een leefloon of financiële hulp. Of de persoon geniet van een tewerkstellingsmaatregel of activeringsmaatregel via het OCMW.	DW-AM	(Ja/ Nee)
	Persoon ontvangt een uitkering van de FAO, FBZ, RIZIV of NIC		

Databank Rijksregister Opgenomen in Datawarehouse Arbeidsmarkt

Benaming gegeven	Beschrijving gegeven	Sociale gegevensbank of instelling	Mogelijke waarden
Identificatie-Nummer	Gecodeerd nummer INSZ	RR	
Leeftijd	Geboortejaar	RR	< = 20 21 – 25 26 – 30 31 – 35 36 – 40 41 – 45 46 – 50 51 – 55 56 – 60 > 60
Geslacht	Geslacht	RR	1 = man 2 = vrouw
Natio	Nationaliteit in categorieën	RR	Belg EU 15 EU 27 Marokko Turkije Andere
Gemeente	Gemeente	RR	
LIPRO	LIPRO Positie	RR	alleenstaande samenwonend met partner zonder kinderen samenwonend met partner met 1 kind samenwonend met partner met 2 kinderen samenwonend met partner met 3 of meer kinderen hoofd eenoudergezin met 1 kind hoofd eenoudergezin met 2 kinderen hoofd eenoudergezin met 3 of meer kinderen andere inwonende overige personen wonend in collectief huishouden
D_overl	Overlijden tijdens kwartaal	RR	Jaar en kwartaal

Databank RSZ/DMFA Opgenomen in Datawarehouse Arbeidsmarkt

Benaming gegevens	Beschrijving gegeven	Instelling van Sociale Zekerheid	Sociale gegevensbank	Mogelijke Waarden
Identificatie-Nummer	Gecodeerd INSZ nummer	RR		Identificatie-Nummer
Subsidized Employment	Code die aanduidt of het gaat om een job met externe financiering in het kader van een tewerkstellingsmaatregel.	RSZ/DMFA	DW- AM	
CareerLaunch Measure	Code die aanduidt of het gaat om een job in het kader van een tewerkstellingsmaatregel met het oog op intrede van schoolverlaters	RSZ/DMFA	DW- AM	
ProximityJobs	Tewerkgesteld via het stelsel van de dienstcheques	RSZ/DMFA	DW- AM	
ApprenticeShip	Type leerovereenkomst dat van toepassing is	RSZ/DMFA	DW- AM	
Fcodred	Code van de bijdragevermindering	RSZ/DMFA	DW- AM	
Fbasred	Bedrag van de bijdragevermindering	RSZ/DMFA	DW- AM	< 50 € 50 € - < 100 € 100 € - < 150 € 150 € - < 200 € 200 € - < 250 € 250 € - < 300 € 300 € - < 350 € 350 € - < 400 € 400 € - < 450 € 450 € - < 500 € 500 € - < 550 € 550 € - < 600 € 600 € - < 650 € 650 € - < 700 € 700 € - < 750 € 750 € - < 800 € 800 € - < 900 € > 900 €
Fmntred	Het gecumuleerd bedrag van de vermindering	RSZ/DMFA	DW- AM	< 50 € 50 € - < 100 € 100 € - < 150 € 150 € - < 200 € 200 € - < 250 € 250 € - < 300 € 300 € - < 350 € 350 € - < 400 € 400 € - < 450 € 450 € - < 500 € 500 € - < 550 € 550 € - < 600 € 600 € - < 650 € 650 € - < 700 € 700 € - < 750 € 750 € - < 800 € 800 € - < 900 € > 900 €
	<i>Doelgroepen</i> bijdragevermindering als percentage van het loon			< 5 % 5 % - < 10 % 10 % - < 15 % 15 % - < 20 % 20 % - < 25 % 25 % - < 30 % 30 % - < 35 % 35 % - < 40 % 40 % - < 45 % 45 % - < 50 % > 50 %
Werknemerscode	Onderscheid arbeiders/bedienden	RSZ/DMFA	DW-AM	1. arbeider 2. bediende 3. ambtenaar 4. andere
Cladr2	Werknemerscode gedetailleerd			1. Arbeider -

				Mindervalide 2. Arbeider – gesco – mindervalide 3. Arbeider – gesco 4. Bediende – mindervalide 5. Bediende – gesco – mindervalide 6. Bediende – gesco
Tprest	Arbeidsregime	RSZ/DMFA	DW-AM	voltijds deeltijds speciaal onbepaald
Tauxpt	Percentage deeltijds	RSZ/DMFA	DW-AM	
Sal100	Gewone bezoldiging	RSZ/DMFA	DW-AM	< 2000 € 2000 € - < 2500 € 2500 € - < 3000 € 3000 € - < 3500 € 3500 € - < 4000 € 4000 € - < 4500 € 4500 € - < 5000 € 5000 € - < 5500 € 5500 € - < 6000 € 6000 € - < 6500 € 6500 € - < 7000 € 7000 € - < 7500 € 7500 € - < 8000 € 8000 € - < 8500 € 8500 € - < 9000 € 9000 € - < 9500 € 9500 € - < 10000 € € > 10000 €
Primes	Premies	RSZ/DMFA	DW-AM	
Preavi	Verbrekingsvergoedingen	RSZ/DMFA	DW-AM	
Salatt	Wachtloon	RSZ/DMFA	DW-AM	
Salfor	Forfaitloon	RSZ/DMFA	DW-AM	
Saljrs	Gemiddeld dagloon	RSZ/DMFA	DW-AM	40 €, 40 € -<50 € 50 € -< 60 € 60 € -< 70 € 70 € -< 80 € 80 € -< 90 € 90 € -<100 € 100 € -<110 € 110 € -< 125 € 125 € -< 150 € 150 € -< 175 € 175 € -< 200 € > € 200
Nacecode	Nace- code voor de onderneming op basis van de Nacebel nomenclatuur	RSZ/DMFA	DW-AM	
Nacefictiefcode	Activiteitssector op basis van de RSZ indeling	RSZ/DMFA	DW-AM	
Codimp	Grootte van de onderneming in aantal arbeidsplaatsen	RSZ/DMFA	DW-AM	
Insemp	Vestigingplaats van de onderneming	RSZ/DMFA	DW-AM	
Cotpat	Werkgeversbijdragen	RSZ/DMFA	DW-AM	

Databank RSZ/PPO Opgenomen in Datawarehouse Arbeidsmarkt

Benaming gegeven	Beschrijving gegeven	Instelling van Sociale Zekerheid	Sociale gegevens-bank	Mogelijke Waarden
Identificatie-Nummer	Gecodeerd INSZ nummer	RR		Identificatie-Nummer
Deductioncode	Code van de bijdragevermindering	RSZ/PPO	DW-AM	
Deduction amount	Bedrag van de vermindering	RSZ/PPO	DW-AM	
Promo	Code van de maatregelen ter bevordering van de werkgelegenheid	RSZ/PPO	DW-AM	
Maribel	Code die aangeeft of de werknemer aangenomen werd in het kader van de sociale maribel	RSZ/PPO	DW-AM	
Clatraapl	Onderscheid arbeiders/bedienden	RSZ/PPO	DW-AM	arbeider bediende ambtenaar 4. andere
Clatra2apl	Weknemerskengetal - gedetailleerd			arbeider – art. 60 bediende – art. 60 Arbeider – gesco Bediende – gesco
Prestatietype	Arbeidsregime	RSZ/PPO	DW-AM	voltijds deeltijds 3. speciaal
Apltauxtp	Percentage deeltijds	RSZ/PPO	DW-AM	
Sal100	Bedrag van de gewone bezoldiging in het kwartaal	RSZ/PPO	DW-AM	< 2000 € 2000 € - < 2500 € 2500 € - < 3000 € 3000 € - < 3500 € 3500 € - < 4000 € 4000 € - < 4500 € 4500 € - < 5000 € 5000 € - < 5500 € 5500 € - < 6000 € 6000 € - < 6500 € 6500 € - < 7000 € 7000 € - < 7500 € 7500 € - < 8000 € 8000 € - < 8500 € 8500 € - < 9000 € 9000 € - < 9500 € 9500 € - < 10000 € > 10000 €
Primes	Premies	RSZ/PPO	DW-AM	
Preavi	Verbrekingsvergoedingen	RSZ/PPO	DW-AM	
Saljrs	Gemiddeld dagloon	RSZ/PPO	DW-AM	40 €, 40 € -<50 € 50 € -< 60 € 60 € -< 70 € 70 € -< 80 € 80 € -< 90 € 90 € -<100 € 100 € -<110 € 110 € -< 125 € 125 € -< 150 € 150 € -< 175 € 175 € -< 200 € > € 200
Insetab	Vestigingsplaats	RSZ/PPO	DW-AM	
Nace-code	Activiteitsector	RSZ/PPO	DW-AM	
Cotpat	Patronale bijdragen	RSZ/PPO	DW-AM	

Databank POD Maatschappelijke integratie opgenomen in Datawarehouse

Benaming gegeven	Beschrijving gegeven	Instelling van Sociale Zekerheid	Sociale gegevens-bank	Mogelijke Waarden
Identificatie-Nummer	Gecodeerd INSZ nummer	RR		Identificatie-Nummer
BUDART_ID	Maakt een telling mogelijk van het aantal gerechtigden op leefloon, waaronder ook tewerkgestelden door een OCMW en kan dus een onderscheid gemaakt tusse art. 60, 61, Sine, etc.	POD MI	DW-AM	Activering art. 60 Activering art 61 Tewerkstelling art. 60 Tewerkstelling art.61 Statuut art. 60 Statuut art. 61 Sociale economie initiatief Sociale inschakelings initiatief Plan Activa 45j. Plan Activa + 45 Doortstromingprogramma's art. 60.7 voltijds art. 60.7 deeltijds 14. Sociaal economie initiatief 15. Sociaal inschakelingsinitiatief
CBENACTTYP	Type activering (maatschappelijke integratie én maatschappelijke hulp.): hoofdbegunstigde	POD MI	DW –AM	Banenplan Sine Doorstroming Activa Invoeginterim Combinatie van activeringen
CPTNACTTYP	Type activering (maatschappelijke integratie én maatschappelijke hulp.): hoofdbegunstigde voor de partner	POD MI		Banenplan Sine Doorstroming Activa Invoeginterim 6. Combinatie van activeringen
CBENPGMTYP	Type tewerkstellingsprogramma (enkel maatschappelijke integratie) – hoofdbegunstigde	POD MI	DW-AM	Banenplan Sine Doorstroming Activa Invoeginterim Combinatie van activeringen
CPTNPGMTYP	Type tewerkstellingsprogramma (enkel maatschappelijke integratie) – partner	POD MI	DW-AM	Banenplan Sine Doorstroming Activa Invoeginterim Combinatie van activeringen
CA60PTNTYP	Doel van tewerkstelling art. 60	POD MI	DW-AM	1. Tewerkstelling om beroepservaring op te doen doel. 2. Tewerkstelling met het oog op het verkrijgen van volledige sociale uitkeringen
CA60BENTYP	Doel van tewerkstelling art. 60 partner	POD MI	DW-AM	1. Tewerkstelling om beroepservaring op te doen doel. 2. Tewerkstelling met het oog op het verkrijgen van volledige sociale uitkeringen.

Databank RVA opgenomen in de Datawarehouse

Benaming gegeven	Beschrijving gegeven	Instelling van Sociale Zekerheid	Sociale gegevensbank	Mogelijke Waarden
Identificatie-Nummer	Gecodeerd INSZ nummer	RR		Identificatie-Nummer
Fiche 7	Activeringsmaatregel op basis waarvan een persoon in de loop van de maand een uitkering heeft ontvangen.	RVA	DW-AM	
Bedragen	Bedrag van de uitkering	RVA	DW-AM	< 300 € 300 € - 400 € 400 € - 500 € 500 € - 600 € 600 € - 700 € 700 € - 800 € 800 € - 900 € 900 € -1000 € <1000 €

Gegevens van de partner

Benaming gegeven	Beschrijving gegeven	Sociale gegevensbank of instelling	Mogelijke Waarden
Identificatie-Nummer	Gecodeerd INSZ nummer	RR	
Nomenclatuur	Socio-economische positie	DW – AM	
Saljrs	Dagloon	DW – AM	< 40 €, 40 € -<50€ 50 € -< 60€ 60 € -< 70€ 70 € -< 80€ 80 € -< 90€ 90 € -<100€ 100 € -<110€ 110 € -< 125€ 125 € -< 150€ 150 € -< 175€ 175 € -< 200€ > € 200

2. Motivatie

De gegevens van het Vlaams Subsidie Agentschap maken het mogelijk om een beeld te krijgen van de Vlaamse overheidssteun voor de sociale economie. De gegevens van het datawarehouse zijn echter nodig om ook de federale overheidssteun te kennen. In aanvulling van de gegevens van het Vlaams Subsidie Agentschap stellen de gevraagde variabelen van de RSZ, RSZ/PPO, RVA en POD MI ons op die manier in staat om de financieringsstromen naar de verschillende overheden in kaart te brengen.

De variabelen over de bijdrageverminderingen maken het mogelijk om een gedetailleerd beeld te verkrijgen over de verschillende tewerkstellingsmaatregelen waarmee mensen aan de slag gaan binnen de werkvormen. Een indicatie van het bedrag van de bijdragevermindering is nodig om zicht te krijgen op de omvang van de loonsubsidie.

Een aantal tewerkstellingsmaatregelen zijn echter niet gereflecteerd in de bijdragevermindering maar wel in de activeringsmaatregelen van de RVA en de POD MI. De variabelen van de RVA en de POD MI laten daarenboven toe om een onderscheid te maken tussen de leefloongerechtigden en de werkloosheidssteungerechtigden.

Een belangrijke doelstelling van deze monitor voor Sociale Economie is de impact nagaan van de werknemers die tewerkgesteld zijn binnen de sociale economie. Dit kan vanuit verschillende invalshoeken bena-

derd worden maar een cruciale indicator is de inkomenspositie van de werknemers in de sociale economie. Vandaar dat de variabelen naar *loon*, *arbeidsregime* en *uitkeringen* worden opgevraagd én ook het dagloon en de socio-economische positie van de partner wordt opgevraagd.

Tenslotte worden ook een aantal persoonskenmerken aangevraagd, deze laatste zijn nodig om het profiel van de tewerkgestelden in de sociale economie ondernemingen te vervolledigen, zoals naar nationaliteit, gezinspositie en leeftijdsklasse. De variabele *gemeente* wordt opgevraagd om geografische en ruimtelijke verschillen te kunnen opvolgen. Het is daarbij erg belangrijk dat zulke verschillen op gemeentelijk niveau kunnen onderscheiden kunnen worden. Zodoende kan een koppeling gemaakt worden met een veelheid aan variabelen die publiek beschikbaar zijn op gemeentelijk niveau. Bij een hoger aggregatieniveau, zoals kanton of arrondissement is de beschikbaarheid van covariaten veel geringer. Een aggregatie op het niveau van de provincies laat enkel een zeer algemeen beeld van de sociale economie toe. De covariaten waarvan sprake hebben betrekking op lokaal beleid, mobiliteitsvraagstukken van doelgroepwerknemers, de beschikbaarheid van ondersteunende woonvormen voor de doelgroep, de impact van de mate waarin jobs in de gelijkaardige economische sectoren beschikbaar zijn (cf. substitutie-effecten), enz.

3. Frequentie

De ontwikkeling van de monitor voor de sociale economie in Vlaanderen wordt in deze eerste fase uitgevoerd door de onderzoekers van het Steunpunt Werk en Sociale economie. In de toekomst zal deze monitoring echter jaarlijks uitgevoerd en opgevolgd worden door het Departement Werk en Sociale Economie. Deze gegevensaanvraag zal dan ook jaarlijks terugkomen en geformuleerd worden vanuit het Departement Werk en Sociale Economie.

4. Timing

Graag hadden we over de gegevens beschikt vanaf januari 2009.

5. Termijn

De onderzoekers wensen over de gegevens te beschikken tot twee jaar na levering. Bij de KSZ hadden we de gegevens graag bewaard gezien tot drie jaar na levering.

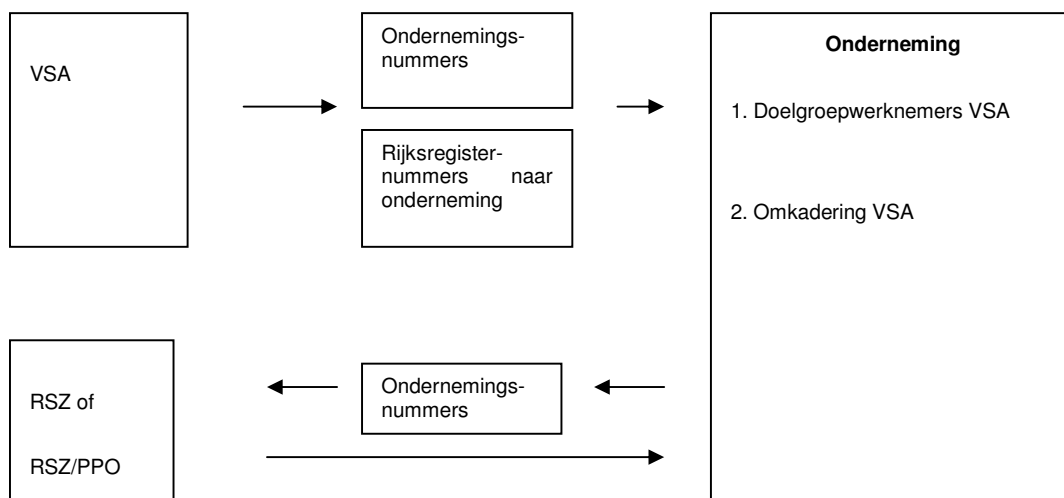
6. Voorstel van analyse

Stap 1

Wat het VSA meegeeft aan de KSZ :

1. Ondernemingsnummers
2. Rijksregisternummers naar onderneming
3. Persoonskenmerken :
 - Onderscheid doelgroep/omkadering
 - Etniciteit
 - Scholing
 - Werkloosheidsduur

Vermits het Vlaams Subsidie Agentschap enkel beschikt over de rijksregisternummers van de door hen gesubsidieerde werknemers wordt de tewerkstellingssamenstelling vervolledigd en aangevuld met de gegevens van de RSZ of de RSZ/PPO.



We willen daarbij graag dat de individuele kenmerken waarover het VSA beschikt, zoals het onderscheid naar omkadering en doelgroep, etnische origine, werkloosheidsduur en scholing bewaard blijven.

Stap 2

Deze set met individuele gegevens wordt vervolgens aangevuld met ander persoonsgebonden gegevens van het rijksregister:

1. Leeftijd
2. Geslacht
3. Lipro-positie
4. Gemeente
5. Nationaliteit

Stap 3

Op basis van de gegevens van de RSZ (of de RSZ/PPO) worden de bijdrageverminderingen, eventuele tewerkstellingsmaatregelen en gegevens over het arbeidsregime en werknemersstatuut *per persoon* in kaart gebracht. In theorie kan een persoon twee types verminderingen ontvangen (een doelgroepenvermindering kan gecombineerd worden met een structurele vermindering, een persoon kan echter geen twee doelgroepenverminderingen combineren). Indien twee types bijdragevermindering gecombineerd worden dienen beide codes aangegeven te worden.

Stap 4

Voor die werknemers die tewerkgesteld zijn via een activeringsmaatregel van het RVA of de POD MI wordt ten slotte het type activering in kaart gebracht.

Stap 5: Wat wij ontvangen van de KSZ

1. Gegevens op individueel niveau – ondernemingsnummers gecodeerd :

Per persoon zal volgende informatie beschikbaar zijn:

Gecodeerd Ondernemingsnummer (VSA)
Nomenclatuur, socio-economische positie (DW-AM)
Onderscheid doelgroep, omkadering, andere werknemers (VSA/DW- AM)
Geslacht (DW-AM)
Leeftijdsklasse (DW-AM)

Gemeente (DW-AM)
Overlijden tijdens kwartaal (DW-AM)
Lipro-positie (DW-AM)
Nationaliteit (DW-AM)
Etniciteit (VSA)
Scholing (VSA)
Werkloosheidsduur (VSA)
Werknemerskengetal (DW-AM)
Werknemerskengetal gedetailleerd (DW-AM)
Arbeidsregime (DW-AM)
Type bijdragevermindering (DW-AM)
Bedrag van de bijdragevermindering ten opzichte van het loon (DW-AM)
% bijdragevermindering van het loon (DW-AM)
Werkgeversbijdrage (DW-AM)
Type Tewerkstellingsmaatregel gekend bij de RSZ (DW-AM)
Type Tewerkstellingsmaatregel gekend bij de RSZ/PPO (DW-AM)
Type activeringsmaatregel RVA (DW-AM)
Type activeringsmaatregel POD MI (DW-AM)
Bedrag van de uitkering in klassen (DW-AM)
Doel tewerkingstelling art. 60 (DW-AM)
Bezoldiging per kwartaal in klassen (DW-AM) – Som van Sal100
Bezoldiging per kwartaal in klassen (DW-AM) – Som van Sal100, Primes, Preavi, Salatt, Salfor
Dagloonklasse (DW-AM)
Socio-economische positie van de partner
Dagloonklasse van de partner

Per onderneming zal volgende informatie gekend zijn:

Onderscheid naar Werkvorm (VSA)
Nace-code van de onderneming (DW-AM)
Geografische locatie van de hoofdzetel op Resoc niveau (DW-AM)

2. Ondernemingsnummers gekend met tewerkingstellingsgegevens op geaggregeerd niveau

Daarnaast willen we graag de tewerkingstellingsgegevens opvragen op ondernemingsniveau waarbij het ondernemingsnummer niet wordt gecodeerd maar de tewerkingstellingsgegevens en profielen geaggregeerd worden weergegeven:

Onderneming algemeen

Gegevens telkens weergegeven in aparte tabellen. Indien gegevens opgevraagd worden naar klassen, gelieve dezelfde klassengrenzen te hanteren als aangegeven in 1.

Ondernemingsnummer
Aantal arbeidsplaatsen
Aantal werknemers
Werknemers naar geslacht
Werknemers naar regime
Werknemers naar werknemerskengetal
Werknemers naar leeftijdklasse
Werknemers naar dagloonklasse
Werknemers naar dagloonklasse en leeftijdklasse
Werknemers naar bezoldigingsklasse (Som: Sal100, Primes, Preavi, Salatt, Salfor)

Doelgroepwerknemers VSA³²

Gegevens telkens weergegeven in aparte tabellen. Indien gegevens opgevraagd worden naar klassen, gelieve dezelfde klassengrenzen te hanteren als aangegeven in 1.

Aantal doelgroepwerknemers	VSA
Doelgroepwerknemers naar geslacht	<i>Geslacht</i>
Doelgroepwerknemers naar leeftijdklasse	<i>Leeftijd</i>
Doelgroepwerknemers naar arbeidsregime	<i>Tprest</i>
Doelgroepwerknemers naar arbeidsregime, geslacht en leeftijdklasse	<i>Leeftijd</i>
Doelgroepwerknemers naar werknemerscode	<i>Werknemerscode</i>
Doelgroepwerknemers naar werknemerscode, geslacht en leeftijdklasse	
Doelgroepwerknemers naar werknemerscode gedetailleerd	<i>RSZ: Clatr2</i> <i>RSZ/PPO : Clatraapl</i>
Doelgroepwerknemers naar LIPRO- positie	<i>Lipropositie</i>
Doelgroepwerknemers naar LIPRO- positie, geslacht en leeftijdklasse	
Doelgroepwerknemers naar nationaliteit	<i>Natio</i>
Doelgroepwerknemers naar dagloonklasse	<i>Saljrs</i>
Doelgroepwerknemers naar dagloonklasse, geslacht en leeftijdklasse	
Doelgroepwerknemers naar gewone bezoldiging (in klassen)	<i>Sal100</i>
Doelgroepwerknemers naar bezoldiging (in klassen)	<i>RSZ: Sal100, Primes, Préavis, Salatt, Salfor</i> <i>RSZ/PPO: Sal100, Primes, Préavis</i>
Doelgroepwerknemers naar bezoldiging (in klassen), geslacht en leeftijdklasse	
Doelgroepwerknemers naar gemeente	<i>Gemeente</i>
Doelgroepwerknemers naar type <i>doelgroepen</i> bijdragevermindering	<i>RSZ: Fcodred</i> <i>RSZ/PPO: Deductioncode</i>
Doelgroepwerknemers naar type <i>doelgroepen</i> bijdragevermindering en leeftijdklasse	
Doelgroepwerknemers naar type <i>doelgroepen</i> bijdragevermindering, dagloonklasse en leeftijdklasse	
Doelgroepwerknemers naar bedrag van de vermindering (in klassen)	<i>RSZ: Fbasred</i> <i>RSZ/PPO: Deduction amount</i>
Doelgroepwerknemers naar werkgeversbijdragen	<i>Cotpat</i>
Doelgroepwerknemers naar bedrag van de vermindering, type doelgroepen bijdragevermindering en werkgeversbijdragen.	<i>RSZ: Fcodred, Fbasred en Cotpat</i> <i>RSZ/PPO: Deductioncode, Deductionamount en Cotpat</i>
Doelgroepwerknemers naar type tewerkstellingsmaatregel zoals gekend bij de RSZ of RSZ/PPO	<i>RSZ: CareerLaunchMeasure</i> <i>ProximityJobs</i> <i>Apprenticeship</i> <i>RSZ/PPO: promo</i>
Doelgroepwerknemers naar type tewerkstellingsmaatregel (zoals gekend bij de RSZ of RSZ/PPO) geslacht en leeftijdklasse	
Doelgroepwerknemers naar tewerkstellingsmaatregel (zoals gekend bij de RSZ of RSZ/PPO) , dagloonklasse en leeftijdklasse	
Doelgroepwerknemers: aantal RVA geactiveerden	<i>Activering RVA (socio-economische positie)</i>
Doelgroepwerknemers naar type RVA activeringsmaatregel	<i>Fiche7</i>
Doelgroepwerknemers naar type RVA activeringsmaatregel, geslacht en leeftijdklasse	
Doelgroepwerknemers naar type RVA activeringsmaatregel en dagloonklasse en leeftijdklasse	
Doelgroepwerknemers naar uitkeringsklasse	<i>Bedragen</i>
Doelgroepwerknemers naar uitkeringsklasse, geslacht en leeftijdklasse	
Doelgroepwerknemers naar uitkeringsklasse gecumuleerd met gewone bezoldiging, geslacht en leeftijdklasse	

³² Doelgroepwerknemers zoals gekend bij het Vlaams Subsidie Agentschap

Doelgroepwerknemers: aantal leefloongerechtigden	<i>BUDART_ID</i>
Doelgroepwerknemers naar type activeringsmaatregel POD MI	<i>Activering POD MI</i>
Doelgroepwerknemers naar type activeringsmaatregel POD MI, geslacht en leeftijdklasse	
Doelgroepwerknemers naar type activeringsmaatregel POD MI, naar loon dagloonklasse en leeftijdklasse	

Omkadering VSA³³

Gegevens telkens weergegeven in aparte tabellen. Indien gegevens opgevraagd worden naar klassen, gelieve dezelfde klassengrenzen te hanteren als aangegeven in 1.

Aantal Arbeidsplaatsen Omkadering	<i>VSA</i>
Omkadering naar geslacht	<i>Geslacht</i>
Omkadering naar leeftijdklasse	<i>Leeftijd</i>
Omkadering naar arbeidsregime	<i>Tprest</i>
Omkadering naar arbeidsregime, geslacht en leeftijdklasse	<i>Leeftijd</i>
Omkadering naar werknemerscode	<i>Werknemerscode</i>
Omkadering naar werknemerscode, geslacht en leeftijdklasse	
Omkadering naar werknemerscode gedetailleerd	<i>RSZ: Clatr2</i> <i>RSZ/PPO : Clatraapl</i>
Omkadering naar LIPRO- positie	<i>Lipropositie</i>
Omkadering naar LIPRO- positie, geslacht en leeftijdklasse	
Omkadering naar nationaliteit	<i>Natio</i>
Omkadering naar dagloonklasse	<i>Saljrs</i>
Omkadering naar dagloonklasse, geslacht en leeftijdklasse	
Omkadering naar gewone bezoldiging in klassen	<i>Sal100</i>
Omkadering naar bezoldiging (in klassen)	<i>RSZ: Sal100, Primes, Préavis, Salatt, Salfor</i> <i>RSZ/PPO: Sal100, Primes, Préavis</i>
Omkadering naar bezoldiging (in klassen), geslacht en leeftijdklasse	
Omkadering naar gemeente	<i>Gemeente</i>
Omkadering naar type <i>doelgroepen</i> bijdragevermindering	<i>RSZ: Fcodred</i> <i>RSZ/PPO: Deductioncode</i>
Omkadering naar type <i>doelgroepen</i> bijdragevermindering en leeftijdklasse	
Omkadering naar type <i>doelgroepen</i> bijdragevermindering, dagloonklasse en leeftijdklasse	
Omkadering naar bedrag van de vermindering (in klassen)	<i>RSZ: Fbasred</i> <i>RSZ/PPO: Deduction amount</i>
Omkadering naar werkgeversbijdragen	<i>Cotpat</i>
Omkadering naar bedrag van de vermindering, type doelgroepen bijdragevermindering en werkgeversbijdragen.	<i>RSZ: Fcodred, Fbasred en Cotpat</i> <i>RSZ/PPO: Deductioncode, Deductionamount en Cotpat</i>
Omkadering naar type tewerkstellingsmaatregel zoals gekend bij de RSZ of RSZ/PPO	<i>RSZ: CareerLaunchMeasure</i> <i>ProximityJobs</i> <i>Apprenticeship</i> <i>RSZ/PPO: promo</i>
Omkadering naar type tewerkstellingsmaatregel (zoals gekend bij de RSZ of RSZ/PPO) geslacht en leeftijdklasse	
Omkadering naar tewerkstellingsmaatregel (zoals gekend bij de RSZ of RSZ/PPO), dagloonklasse en leeftijdklasse	
Omkadering: aantal RVA geactiveerden	<i>Activering RVA (socio-economische positie)</i>
Omkadering naar type RVA activeringsmaatregel	<i>Fiche7</i>
Omkadering naar type RVA activeringsmaatregel, geslacht en leeftijdklasse	

³³ Omkadering zoals gekend bij het VSA WSE

Omkadering naar type RVA activeringsmaatregel en dagloonklasse en leeftijdklasse	
Omkadering naar uitkeringsklasse	<i>Bedragen</i>
Omkadering naar uitkeringsklasse, geslacht en leeftijdklasse	
Omkadering naar uitkeringsklasse gecumuleerd met gewone bezoldiging	
Omkadering: aantal leefloongerechtigden	<i>BUDART_ID</i>
Omkadering naar type activeringsmaatregel POD MI	<i>Activering POD MI</i>
Omkadering naar type activeringsmaatregel POD MI, geslacht en leeftijdklasse	
Omkadering naar type activeringsmaatregel POD MI, naar loon dagloonklasse en leeftijdklasse	

Andere werknemers³⁴

Gegevens telkens weergegeven in aparte tabellen. Indien gegevens opgevraagd worden naar klassen, gelieve dezelfde klassengrenzen te hanteren als aangegeven in 1.

Aantal arbeidsplaatsen 'Andere Werknemers'	<i>VSA</i>
Andere Werknemers naar geslacht	<i>Geslacht</i>
Andere Werknemers naar leeftijdklasse	<i>Leeftijd</i>
Andere Werknemers naar arbeidsregime	<i>Tprest</i>
Andere Werknemers naar arbeidsregime, geslacht en leeftijdklasse	<i>Leeftijd</i>
Andere Werknemers naar werknemerscode	<i>Werknemerscode</i>
Andere Werknemers naar werknemerscode, geslacht en leeftijdklasse	
Andere Werknemers naar werknemerscode gedetailleerd	<i>RSZ: Clatr2 RSZ/PPO : Clatraapl</i>
Andere Werknemers naar LIPRO- positie	<i>Lipropositie</i>
Andere Werknemers naar LIPRO- positie, geslacht en leeftijdklasse	
Andere Werknemers naar nationaliteit	<i>Natio</i>
Andere Werknemers naar dagloonklasse	<i>Saljrs</i>
Andere Werknemers naar dagloonklasse, geslacht en leeftijdklasse	
Andere werknemers naar gewone bezoldiging (in klassen)	<i>Sal100</i>
Andere Werknemers naar bezoldiging (in klassen)	<i>RSZ: Sal100, Primes, Préavis, Salatt, Salfor RSZ/PPO: Sal100, Primes, Préavis</i>
Andere Werknemers naar bezoldiging (in klassen), geslacht en leeftijdklasse	
Andere Werknemers naar gemeente	<i>Gemeente</i>
Andere Werknemers naar type <i>doelgroepen</i> bijdragevermindering	<i>RSZ: Fcodred RSZ/PPO: Deductioncode</i>
Andere Werknemers naar type <i>doelgroepen</i> bijdragevermindering en leeftijdklasse	
Andere Werknemers naar type <i>doelgroepen</i> bijdragevermindering, dagloonklasse en leeftijdklasse	
Andere Werknemers naar bedrag van de vermindering (in klassen)	<i>RSZ: Fbasred RSZ/PPO: Deduction amount</i>
Andere werknemers naar werkgeversbijdragen	<i>Cotpat</i>
Andere werknemers naar bedrag van de vermindering, type doelgroepen bijdragevermindering en werkgeversbijdragen.	<i>RSZ: Fcodred, Fbasred en Cotpat RSZ/PPO: Deductioncode, Deductionamount en Cotpat</i>
Andere Werknemers naar type tewerkstellingsmaatregel zoals gekend bij de RSZ of RSZ/PPO	<i>RSZ: CareerLaunchMeasure ProximityJobs Apprenticeship RSZ/PPO: promo</i>
Andere Werknemers s naar type tewerkstellingsmaatregel (zoals gekend bij de RSZ of RSZ/PPO) geslacht en leeftijdklasse	
Andere Werknemers naar tewerkstellingsmaatregel (zoals gekend bij de RSZ of RSZ/PPO) , dagloonklasse en leeftijdklasse	

³⁴ Werknemers niet gekend bij het Vlaams Subsidie Agentschap

Andere Werknemers: aantal RVA geactiveerden	<i>Activering RVA (socio-economische positie)</i>
Andere Werknemers naar type RVA activeringsmaatregel	<i>Fiche7</i>
Andere Werknemers naar type RVA activeringsmaatregel, geslacht en leeftijdklasse	
Andere Werknemers naar type RVA activeringsmaatregel en dagloonklasse en leeftijdklasse	
Andere Werknemers naar uitkeringsklasse	<i>Bedragen</i>
Andere Werknemers naar uitkeringsklasse, geslacht en leeftijdklasse	
Andere Werknemers naar uitkeringsklasse gecumuleerd met gewone bezoldiging	
Andere Werknemers: aantal leefloongerechtigden	<i>BUDART_ID</i>
Andere Werknemers naar type activeringsmaatregel POD MI	<i>Activering POD MI</i>
Andere Werknemers naar type activeringsmaatregel POD MI, geslacht en leeftijdklasse	
Andere Werknemers naar type activeringsmaatregel POD MI, naar loon dagloonklasse en leeftijdklasse	

Bijlage 3 RSZ-aanvraag

RSZ - Directie voor de Statistiek
Victor Hortaplein 11
1060 Brussel

Leuven, 17 november 2008

Betreft: aanvraag gecentraliseerde en gedecentraliseerde gegevens RSZ-bestand op basis van ondernemingsnummers - 1^e, 2^e, 3^e en 4^e kwartaal van 2007.

Geachte,

De opdracht voor de ontwikkeling van een monitor en analyse voor de sociale economie in Vlaanderen werd door de Vlaamse regering toegewezen aan een samenwerkingsverband tussen het 'Steunpunt Werk en Sociale Economie' en het 'Departement Werk en Sociale Economie'. In de toekomst zal deze monitoring echter jaarlijks uitgevoerd en opgevolgd worden door het Departement Werk en Sociale Economie. Onderstaande gegevensaanvraag zal dan ook jaarlijks terugkomen en geformuleerd worden vanuit het Departement Werk en Sociale Economie.

De monitor wordt in de eerste plaats afgebakend tot die ondernemingen, binnen de sociale economie, gekend bij het Vlaams Subsidie Agentschap. Op basis van de ondernemingsnummers afkomstig van het Vlaams Subsidie Agentschap willen we via de gegevens van de RSZ informatie over tewerkstelling, werkgever en bijdrageverminderingen in kaart te brengen. De gegevens op ondernemingsniveau zijn nodig om inzicht te krijgen in de tewerkstellingsprofielen binnen deze ondernemingen alsook de verschillen tussen de ondernemingen naar werkvorm, sector en geografische spreiding te kunnen opvolgen. Bovendien zal deze informatie - op basis van het ondernemingsnummer – verder aangevuld worden met gegevens van andere belangrijke gegevensbronnen zoals de KSZ en de Nationale Bank.

Het dient echter onderlijnd te worden dat in de output op geen enkel moment op ondernemingsniveau gerapporteerd zal worden en een volledige anonimiteit gegarandeerd is.

Graag hadden we onderstaande aanvraag ter goedkeuring voorgelegd en een prijs offerte en leveringstermijn ontvangen.

Voor bijkomende vragen kan u contact opnemen met Eva Deraedt: tel. 016-32.30.16 / e-mail: eva.deraedt@hiva.kuleuven.be

Vriendelijke groeten en alvast hartelijk dank voor uw medewerking.

Caroline Gijselinckx
Onderzoeksleider Middenveld en Sociale Economie – HIVA K.U. Leuven
Steunpunt Werk en Sociale Economie

1) RSZ gecentraliseerd gegevens – 1^e, 2^e, 3^e en 4^e kwartaal 2007.

Ondernemingskenmerken per ondernemingsnummer:

- Sector
- Activiteitstak (*Nace-Bel; 5 digits*)
- Nacefictiefcode
- Juridische vorm
- Paritair comité(s)
- Vestigingsplaats
- Regionalisatiecode
- Werkgever – Dimensie
- Aantal arbeidsplaatsen
- Aantal VTE

Arbeidsprestaties per ondernemingsnummer:

- Het aantal arbeidsplaatsen volgens werknemerscode naar geslacht en leeftijd.
- Aantal arbeidsplaatsen met externe financiering naar geslacht en leeftijd
- Aantal arbeidsplaatsen met een tewerkstellingsmaatregel voor schoolverlaters naar geslacht en leeftijd.
- Aantal arbeidsplaatsen tewerkgesteld via het stelsel van de dienstencheques naar geslacht en leeftijd.
- Aantal arbeidsplaatsen naar type leerovereenkomst voor geslacht en leeftijd.

Arbeidsregime per onderneming per ondernemingsnummer:

- Aantal arbeidsplaatsen volgens prestatietype naar geslacht en leeftijd.
- Aantal deeltijdse arbeidsplaatsen naar percentage deeltijds.

Bijdragen per ondernemingsnummer:

- Totaal bedrag van de werkgeversbijdragen
- Totaal bedrag van de werkgeversbijdragen naar type bijdragevermindering (*; structurele vermindering, type doelgroepenvermindering en andere.*)
- Totaal bedrag van de werkgeversbijdragen naar type doelgroepenvermindering (3 digits)

Bijdrageverminderingen per ondernemingsnummer:

- Aantal arbeidsplaatsen naar type bijdragevermindering (*; structurele vermindering, type doelgroepenvermindering en andere.*)
- Aantal VTE naar type bijdragevermindering
- Aantal arbeidsplaatsen dat een structurele en doelgroepen bijdragevermindering cumuleert.
- Aantal arbeidsplaatsen naar de code van de bijdragevermindering.
- Aantal arbeidsplaatsen Activa naar geslacht en leeftijd
- Aantal arbeidsplaatsen Doorstromingsprogramma's naar geslacht en leeftijd
- Aantal arbeidsplaatsen Sociale Inschakelingprogramma's naar geslacht en leeftijd.
- Totaal bedrag van de bijdragevermindering.
- Totaal bedrag van de bijdragevermindering naar type doelgroepenvermindering (3 digits)

Loonmassa per ondernemingsnummer:

- Totale loonmassa
- Totale loonmassa naar type bijdragevermindering
- Totale loonmassa naar type doelgroepenvermindering (3 digits)
- Aantal arbeidsplaatsen naar loonklassen (bruto bezoldiging per kwartaal)
- Aantal arbeidsplaatsen naar gemiddeld dagloon (voor voltijdse werknemers) naar geslacht en leeftijd.
- Aantal arbeidsplaatsen naar gemiddeld dagloon (voor deeltijdse werknemers) naar geslacht en prestatiebreuk.

2) RSZ – gedecentraliseerde gegevens per vestiging – 2^e en 4^e kwartaal:

Vestigingskenmerken

Vestigingsnummer
Ondernemingsnummer
Gemeentecode van de vestiging
NACE-code van de vestiging
NACEfictiefcode van de vestiging
Aantal arbeidsplaatsen
Aantal VTE
Arbeidsprestaties per vestigingsnummer

- Het aantal arbeidsplaatsen volgens werknemerscode naar geslacht en leeftijd.
- Aantal arbeidsplaatsen met externe financiering naar geslacht en leeftijd
- Aantal arbeidsplaatsen met een tewerkstellingsmaatregel voor schoolverlaters naar geslacht en leeftijd.
- Aantal arbeidsplaatsen tewerkgesteld via het stelsel van de dienstencheques naar geslacht en leeftijd.
- Aantal arbeidsplaatsen naar type leerovereenkomst voor geslacht en leeftijd.

Arbeidsregime per vestigingsnummer

- Aantal arbeidsplaatsen volgens prestatietype naar geslacht en leeftijd.
- Aantal deeltijdse arbeidsplaatsen naar percentage deeltijds.

Bijdragen per vestigingsnummer:

- Totaal bedrag van de werkgeversbijdragen
- Totaal bedrag van de werkgeversbijdragen naar type bijdragevermindering (; *structurele vermindering, type doelgroepenvermindering en andere.*)
- Totaal bedrag van de werkgeversbijdragen naar type doelgroepenvermindering (3 digits)

Bijdrageverminderingen per vestigingsnummer

- Aantal arbeidsplaatsen naar type bijdragevermindering (; *structurele vermindering, type doelgroepenvermindering en andere.*)
- Aantal VTE naar type bijdragevermindering
- Aantal arbeidsplaatsen dat een structurele en doelgroepen bijdragevermindering cumuleert.
- Aantal arbeidsplaatsen naar de code van de bijdragevermindering.
- Aantal arbeidsplaatsen Activa naar geslacht en leeftijd
- Aantal arbeidsplaatsen Doorstromingsprogramma's naar geslacht en leeftijd
- Aantal arbeidsplaatsen Sociale Inschakelingprogramma's naar geslacht en leeftijd.
- Totaal bedrag van de bijdragevermindering.
- Totaal bedrag van de bijdragevermindering naar type doelgroepenvermindering (3 digits)

Loonmassa per vestigingsnummer

- Totale loonmassa
- Totale loonmassa naar type bijdragevermindering
- Totale loonmassa naar type doelgroepenvermindering (3 digits)
- Aantal arbeidsplaatsen naar loonklassen (bruto bezoldiging per kwartaal)
- Aantal arbeidsplaatsen naar gemiddeld dagloon (voor voltijdse werknemers) naar geslacht en leeftijd.
- Aantal arbeidsplaatsen naar gemiddeld dagloon (voor deeltijdse werknemers) naar geslacht en prestatiebreuk.

Aanpassingen vanuit de RSZ:

De uiteindelijke gegevensaanvraag bij de RSZ resulteerde in volgende aanpassingen gemaakt door de RSZ:

Gecentraliseerd/ gedecentraliseerd		input 1=geleverde kbo-nummers		input 2=geleverde juridische vormen		
A Ondernemingsgegevens						
KBOnr						
NR Vestigingseenheid (gedecentraliseerd gedeelte)						
Adresgegevens						
NACE5						
juridische vorm						
Niscode						
aanduiding						
geregionaliseerd J/N						
Dimensie						
B variabelen						
arbeidsplaatsen VT AfservicetypeOCC=F	arbeidsplaatsen DT AfservicetypeOCC=P	arbeidsplaatsen "andere"	VTE	loonmassa (sal100)	werkgeversbijdragen	bijdrageverminderingen
criteria	1	2	3	4	5	6
tabel 1	KBOnr	Paritair comité(s)	CLATRA2	leeftijdsklassen	woonplaats (+aanduiding Frankrijk, Nederland, Duitsland, Groothertogdom Luxemburg)	geslacht
tabel 2	KBOnr	verminderingcode	"	"	"	"
tabel 3	KBOnr	tewerkstellingsmaatregel	"	"	"	"
tabel 4	KBOnr	graad tewerkstelling (Beige brochure, arbeidsplaats VT = 100)	"	"	"	"
tabel 5	KBOnr	gemiddeld dagloon (saljrs) ingeedeeld in klassen (Beige brochure)	"	"	"	"
tabel 6	KBOnr	Dienstencheque (Remunmethod=3 anders leeg)				
tabel 7	KBOnr	verminderingcode 3000 in combinatie met andere				

Bijlage 4 RSZ/PPO-aanvraag

Dhr. Geysen
Algemeen Secretaris RSZ/PPO
Jozef II-straat 47
1000 BRUSSEL

Leuven, 23 januari 2009

Aanvraag dataset RSZ/PPO – 1^e, 2^e, 3^e en 4^e kwartaal van 2007

Geachte Dhr. Geysen,

Het Departement Werk en Sociale Economie, in samenwerking met het Steunpunt Werk en Sociale Economie, werkt momenteel aan de ontwikkeling van een monitor voor de sociale economie in Vlaanderen. In de toekomst zal deze monitoring jaarlijks uitgevoerd en opgevolgd worden door het Departement Werk en Sociale Economie.

Het doel van het monitoringsinstrument is om op basis van bestaande databestanden een bruikbare set van indicatoren te creëren die een overzicht bieden van de sociale economie in Vlaanderen. De monitor beoogt zowel een economische morfologie van de sector te omvatten alsook een monitoring van de werkvormen en subsidiestromen. Daarbij is zowel aandacht voor de vraagzijde (de werkgevers en hun vestigingen) alsook de aanbodzijde (de doelgroepwerknemers) van de sociale economie.

De aanbodzijde omvat een gedetailleerd overzicht van het aantal tewerkgestelde werknemers en hun profielkenmerken. De morfologie van de vraagzijde vormt eveneens een belangrijke component van het monitoringsinstrument en wil graag kijken naar de schaalgrootte, de geografische spreiding van sociale economie ondernemingen, de subsidiestromen die de activiteiten ondersteunen en de economische meerwaarde.

Voor zowel de aanbod als de vraagzijde van de sociale economie kan de RSZ/PPO ons essentiële gegevens opleveren die nodig zijn voor het opstellen van de monitor.

Graag hadden we deze aanvraag ter goedkeuring voorgelegd.

Vriendelijke groeten en alvast hartelijk dank voor uw medewerking.

Caroline Gijselinckx
Steunpunt Werk en Sociale Economie

Lieven vanWichelen
Departement Werk en Sociale Economie

Gegevensaanvraag: Overzicht van de te leveren tabellen:

Ondernemingsgegevens – tabel 1

KBO-nr
Adresgegevens: straat – nr – postcode – gemeentenaam
NACE-code van de werkgever
Aard van de werkgever (gemeente, OCMW, intercommunale, provincie,...)
NIS-code
Aanduiding geregionaliseerd J/N: niet beschikbaar
Dimensie
Paritaire comités naar aantal werknemers

Gegevens aantal arbeidsplaatsen:

Tabel 2:

- 2a. aantal werknemers
- 2b. vte
- 2c. lonen/bijdr/ vermind

KBO-nr
Type prestatie (voltijds, deeltijds, seizoensarbeid)
Type werknemer (groepering werknemerskengetal)
Leeftijdsklasse
NIS-code woonplaats
Geslacht

Tabel 3:

- 3a. aantal werknemers
- 3b. vte
- 3c. lonen/bijdr/ vermind

KBO-nr
Type prestatie (voltijds, deeltijds, seizoensarbeid)
Type werknemer (groepering werknemerskengetal)
Leeftijdsklasse
NIS-code woonplaats
Geslacht
tewerkstellingsmaatregel

Tabel 4:

- 4a. aantal werknemers
- 4b. vte
- 4c. lonen/bijdr/ vermind

KBO-nr
Type prestatie (voltijds, deeltijds, seizoensarbeid)
Type werknemer (groepering werknemerskengetal)
Leeftijdsklasse
NIS-code woonplaats
Geslacht
dienstenbanen

Tabel 5:

- 5a. aantal werknemers
- 5b. vte
- 5c. lonen/bijdr/ vermind

KBO-nr
Type prestatie (voltijds, deeltijds, seizoensarbeid)
Type werknemer (groepering werknemerskengetal)
Leeftijdsklasse
NIS-code woonplaats
Geslacht
Verminderingen

Tabel 6:

- 6a. aantal werknemers
- 6b. vte
- 6c. lonen/bijdr/ vermind

KBO-nr
Type prestatie (voltijds, deeltijds, seizoensarbeid)
Type werknemer (groepering werknemerskengetal)
Leeftijdsklasse
NIS-code woonplaats
Geslacht
Klasse deeltijds

Tabel 7:

- 7a. aantal werknemers
- 7b. vte
- 7c. lonen/bijdr/ vermind

KBO-nr
Type prestatie (voltijds, deeltijds, seizoensarbeid)
Type werknemer (groepering werknemerskengetal)
Leeftijdsklasse
NIS-code woonplaats
Geslacht
Loonklasse

Bijlage 5 VDAB-aanvraag

Data-aanvraag

Monitorinstrument voor de Sociale Economie in Vlaanderen

Steunpunt Werk en Sociale Economie

December 2008

1. Doelstellingen van de Monitor

De opdracht voor de ontwikkeling van een monitor en analyse voor de sociale economie in Vlaanderen werd door het Departement Werk en Sociale Economie toegewezen aan het Steunpunt Werk en Sociale Economie. In een eerste fase wordt de monitor dan ook opgesteld door het Steunpunt. Eenmaal ontwikkeld zal deze monitor echter als beleidsinstrument kunnen fungeren en door de administratie beheerd worden.

De monitor heeft tot doel om zowel de performantie van de sociale economie ondernemingen, de profielen van de werknemers alsook de potentiële doelgroep van de sociale economie in kaart te brengen.

Met de potentiële doelgroep voor de sociale economie bedoelen we zowel de NWWZ doelgroepwerknemers als de tewerkgestelde doelgroepwerknemers. Via de gegevens van de VDAB willen we inzicht te verkrijgen in de NWWZ doelgroepwerknemers:

1. Voor elke werkvorm willen we nagaan hoe groot de populatie NWWZ doelgroepwerknemers is. In de mate van het mogelijke zullen we dit vervolgens vergelijken met de gegevens van de tewerkgestelde doelgroepwerknemers om op die manier een indicatie te verkrijgen van de **dekingsgraad** van de sociale economie.

2. Daarnaast willen we ook achterhalen in welke mate **de profielen** van de tewerkgestelde en werkzoekende doelgroepwerknemers verschillen. Daarom vragen we ook enkele profielkenmerken op.

2. Gevraagde variabelen

Een bestand met de populatie werkzoekenden op **1 januari 2007** wordt aangevraagd en eveneens een cumulatief bestand voor alle werkzoekenden in 2007. Dit bestand zal de onderzoekers in staat stellen om a) de omvang van de doelgroepwerknemers naar werkvorm te kunnen ramen en b) een aantal profielkenmerken van de werkzoekende doelgroepwerknemers in kaart te brengen.

Per persoon worden volgende variabelen opgevraagd:

- Identificatienummer
- Leeftijd (in maanden)
- Werkloosheidsduur (in maanden)
- Scholingsniveau (hoog-, midden-, laag)
- Deeltijds onderwijs (ja/nee)
- Nationaliteit
- Etniciteit
- Gemeente
- NIS-code
- Arrondissement
- Resoc niveau
- Zorggebied werkwinkel
- Categorie werkzoekende (o.a. leefloners; jongeren in wachttijd)
- Arbeidsgehandicapt (VLAFO-nummer; Ex-Buso; beperkte geschiktheid)
- MMPP-problematiek
- Ingeschreven in trajectbegeleiding
- Type trajectbegeleiding
- Trajectbegeleider (GTB/VD AB/andere)
- Doelgroep zoals afgebakend/gelabeld door de VDAB

Bijlage 5 VKBO – aanvraag

(Afgewerkt en opgevolgd door het departement VSA WSE)

OVEREENKOMST

*betreffende het gebruik van de Verrijkte Kruispuntbank Ondernemingen
(VKBO)³⁵*

tussen:

....., vertegenwoordigd door, (functie)
....., (adres)
..... ;

hierna genoemd “de afnemer”,
enerzijds

en

Het Vlaamse Gewest, vertegenwoordigd door zijn Regering, bij delegatie, in de persoon van Geert Mareels, projectleider van de Coördinatiecel Vlaams e-government van de Vlaamse overheid, Boudewijnlaan 30 bus 46, 1000 Brussel;

hierna genoemd “CORVE”,
anderzijds.

Artikel 1. Terminologie

De VKBO staat voor Verrijkte Kruispuntbank Ondernemingen, d.i. een (afgeslankte) kopie van de KBO, de federale Kruispuntbank van Ondernemingen (met de basis-identificatiegegevens van alle Belgische ondernemingen en vestigingen), verrijkt met extra gegevens over diezelfde ondernemingen en vestigingen, zowel afkomstig van de federale overheid (jaarrekeningen, RSZ, ...) als van de Vlaamse overheid (CRAB adresgegevens, dossiergegevens, ...).

Artikel 2. VKBO-dienstverlening

De afnemer verklaart³⁶ hierbij beroep te zullen doen op de volgende items van de VKBO-dienstverlening die vanuit CORVE worden geleverd:

- eenmalige bevraging en toelevering van de actuele basisidentificatiegegevens van ondernemingen en vestigingen;
- eenmalige bevraging en toelevering van historische basisidentificatiegegevens van ondernemingen en vestigingen;

³⁵ Iedere bladzijde wordt geparafeerd; de laatste bladzijde wordt ondertekend.

³⁶ Aankruisen wat van toepassing is.

- eenmalige bevraging en toelevering van basisidentificatiegegevens van ondernemingen en vestigingen, gefilterd op basis van een geografische filter, aangevuld met activiteitsgegevens;
- regelmatige bevraging en toelevering van de actuele basisidentificatiegegevens van ondernemingen en vestigingen;
- regelmatige bevraging en toelevering van historische basisidentificatiegegevens van ondernemingen en vestigingen;
- regelmatige bevraging en toelevering van basisidentificatiegegevens van ondernemingen en vestigingen, gefilterd op basis van een geografische filter, aangevuld met activiteitsgegevens;
- gebruik van de VKBO-GO webtoepassing voor de raadpleging van actuele basisidentificatiegegevens van ondernemingen en vestigingen;
- gebruik van de webservices die toelaten van de gegevens opgeslagen in de VKBO te ontsluiten vanuit een toepassing (voor iedere individuele webservice dient voorafgaand aan het gebruik nog eerst een aparte toelatingsaanvraag ingediend te worden bij CORVE).

Artikel 3. Aanwending

De afnemer verklaart hierbij de VKBO-diensten en VKBO-gegevens enkel en alleen aan te wenden voor de volgende doeleinden, meer bepaald voor³⁷:

De ontwikkeling van een monitor voor de sociale economie in Vlaanderen. Het doel van het monitoringsinstrument is om op basis van bestaande databestanden een bruikbare set van indicatoren te creëren om een overzicht te bieden voor de sociale economie in Vlaanderen. Daarbij is zowel aandacht voor de vraagzijde (de werkgevers en hun vestigingen) alsook de aanbodzijde (de doelgroepwerknemers) van de sociale economie. Eenmaal ontwikkeld zal deze monitor als beleidsinstrument kunnen fungeren en jaarlijks aangeleverd worden.

De VKBO vormt een belangrijke gegevensbron voor de monitor om de vraagzijde van de sociale economie, de ondernemingen en hun vestigingen, in kaart te kunnen brengen. Via de VKBO gegevens kunnen immers een aantal cruciale identificatiegegevens voor zowel de ondernemingen en hun vestigingen alsook gegevens naar tewerkstelling en economische activiteit opgevolgd worden.

De afnemer verzekert dat de VKBO-diensten en VKBO-gegevens enkel en alleen worden aangewend voor deze doeleinden en niet verder worden verwerkt op een wijze die met voornoemde doeleinden onverenigbaar is, zowel door zijn aangestelden, onderaannemers of derden aan wie hij toegang heeft verleend tot deze VKBO-diensten en VKBO-gegevens ter uitvoering van die doeleinden.

Aanwending voor andere, al dan niet commerciële, doeleinden is niet toegestaan, noch door de afnemer, noch door zijn aangestelden, onderaannemers of andere derden.

De afnemer verklaart hierbij nauw toe te zien op het correcte gebruik, ook door zijn aangestelden, onderaannemers en andere derden, van de VKBO-diensten en VKBO-gegevens, met naleving van de wetgeving tot bescherming van de persoonlijke levensfeer ten opzichte van de verwerking van persoonsgegevens en de wet van 16 januari 2003 tot oprichting van een Kruispuntbank On-

³⁷ De doeleinden concreet omschrijven. Deze welbepaalde en uitdrukkelijk omschreven doeleinden moeten kaderen binnen of verenigbaar zijn met wettelijke of reglementaire bepalingen waarin de bevoegdheden en de taken van de afnemer zijn vastgesteld (finaliteitsbeginsel). De gevraagde gegevens en diensten zijn toereikend, terzake dienend en niet overmatig, uitgaande van de voornoemde doeleinden waarvoor de gegevens en diensten worden gevraagd en verwerkt (proportionaliteitsbeginsel). Door voorliggende overeenkomst te ondertekenen, verklaart de afnemer dat aan beide beginselen is voldaan.

dernemingen, tot modernisering van het handelsregister, tot oprichting van erkende ondernemingsloketten en houdende diverse bepalingen en haar uitvoeringsbesluiten.

De verkregen gegevens worden niet langer bewaard dan noodzakelijk voor de vervulling van de voornoemde doeleinden.

In het geval de gegevens worden verwerkt voor historische, statistische of wetenschappelijke doeleinden, worden de resultaten van die gegevensverwerking niet bekendgemaakt in een vorm die de identificatie mogelijk maakt tenzij de betrokken personen daartoe uitdrukkelijke voorafgaande toestemming hebben gegeven en de persoonlijke levenssfeer van derden niet wordt geschonden. Evenmin kan aan derden inzage in de persoonsgegevens die tot het resultaat hebben geleid, worden toegestaan

Artikel 4. Het veiligheidsbeleid

De afnemer neemt de gepaste technische en organisatorische maatregelen die nodig zijn om de veiligheid van persoonsgegevens te waarborgen.

CORVE behoudt zich het recht voor om in het kader van het veiligheidsbeleid toegang te vragen tot en toezicht te krijgen op de ICT infrastructuur van de afnemer waarop of waarlangs VKBO-diensten en VKBO-gegevens aangesproken, opgeslagen of verwerkt worden.

Artikel 5. Wederzijdse informatieplicht

CORVE en de afnemer informeren elkaar onmiddellijk over alle juridische, organisatorische en technische zaken die van belang zijn voor de respectievelijke samenwerking m.b.t. de (V)KBO en het gebruik van de VKBO-diensten en (V)KBO-gegevens.

Artikel 6. Verbetering van gegevens

Vanzodra de afnemer een of meerdere foutieve, onnauwkeurige of ontbrekende gegevens in de (V)KBO-gegevens vaststelt, meldt hij dat onmiddellijk aan CORVE.

Artikel 7. Sancties bij niet naleving

De afnemer is verantwoordelijk en aansprakelijk voor de naleving van deze overeenkomst. Daartoe treft de afnemer de nodige maatregelen, ook ten aanzien van zijn aangestelden, onderaannemers en andere derden.

CORVE heeft het recht om bij vastgestelde inbreuken tegen de voorgaande artikelen of bij het niet naleven van de wet van 8 december 1992 tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer ten opzichte van de verwerking van persoonsgegevens en haar uitvoeringsbesluiten, de beslissingen van de commissie voor de bescherming van de persoonlijke levenssfeer en haar sectorale comités, en de wet van 16 januari 2003 tot oprichting van een Kruispuntbank Ondernemingen, tot modernisering van het handelsregister, tot oprichting van erkende ondernemingsloketten en houdende diverse bepalingen en haar uitvoeringsbesluiten, de toelating tot het gebruik van de VKBO-diensten in te trekken, de reeds geleverde VKBO-gegevens terug te vorderen en verdere leveringen te weigeren. De afnemer is op de hoogte van alle voornoemde regelgevingen.

Opgemaakt te Brussel....., in twee exemplaren waarvan elke partij verklaart één te hebben ontvangen.³⁸

Voor de afnemer,

.....
.....
.....

Voor CORVE,

Geert Mareels
Projectleider
CORVE

³⁸ Iedere bladzijde wordt geparafeerd; de laatste bladzijde wordt ondertekend.

Bijlage 6 BTW – aanvraag

Betreft: Aanvraag BTW gegevens in het kader van de uitbouw Monitor voor de Sociale Economie in Vlaanderen

Geachte,

Het Departement Werk en Sociale Economie, in samenwerking met het Steunpunt Werk en Sociale Economie, werkt momenteel aan de ontwikkeling van een monitor voor de sociale economie in Vlaanderen. Het doel van het monitorinstrument is om op basis van bestaande databestanden een bruikbare set van indicatoren te creëren die een overzicht bieden van de sociale economie in Vlaanderen. De monitor beoogt zowel een economische morfologie van de sector te omvatten alsook een monitoring van de werkvormen en subsidiestromen. Daarbij is zowel aandacht voor de vraagzijde (de werkgevers en hun vestigingen) alsook de aanbodzijde (de doelgroepwerknemers) van de sociale economie.

De morfologie van de vraagzijde vormt een belangrijke component van het monitorinstrument en wil graag kijken naar de schaalgrootte, de geografische spreiding van sociale economie ondernemingen, de subsidiestromen die de activiteiten ondersteunen en het financieel economische profiel van de ondernemingen.

In het kader daarvan vormen de BTW-gegevens een belangrijke databron voor deze monitoring. Deze gegevens geven immers een indicatie van de mate van internationalisering van de sociale economie ondernemingen en vormt daarnaast ook een belangrijke aanvulling voor die ondernemingen waarover geen gegevens beschikbaar zijn bij de balanscentrale van de nationale bank. Daarom hadden we graag op basis van een input van ondernemingsnummers volgende informatie opgevraagd per ondernemingsnummer:

- Verkopen onderworpen aan 0% BTW
- Verkopen onderworpen aan 6% BTW
- Verkopen onderworpen aan 12% BTW
- Verkopen aan 21% BTW
- Verkopen via onderaanneming
- Intracommunautair export
- Extracommunautaire export
- Aankoop van handelsgoederen, grondstoffen
- Aankoop van diensten diverse goederen
- Aankoop van investeringsgoederen
- BTW-bedrag aan de staat verschuldigd
- BTW-bedrag door de staat verschuldigd

We hadden deze gegevens graag op ondernemingsniveau ontvangen om het financieel-economische profiel van de ondernemingen naar werkvorm te kunnen rapporteren. Vanzelfsprekend zullen de resultaten echter op geen enkel moment op individueel niveau gerapporteerd worden.

Alvast bedankt voor de medewerking. Voor verdere informatie kan u steeds terecht bij:

Eva Deraedt
Steunpunt WSE
Eva.deraedt@hiva.kuleuven.be