

**ESF**

INVESTEERT IN  
UW TOEKOMST



Europese Unie



Vlaanderen  
is werk

# **(RE-)INTEGRATIE VAN LANGDURIG ZIEKEN**

**23/03/2021**

**13u00 – 16u00**

**Online bijeenkomst**

## INHOUDSOPGAVE

Inleiding .....	2
Voorstelling projecten.....	3
1.1 Povigo	3
1.2 NA(H)werken: werken met hersenletsel	4
1.3 Disability inclusive jobcrafting	5
1.4 Implementatie van disability management binnen dienstverlening van mutualiteiten (DM-MUT)	6
1.5 GO4diversity	7
1.6 Re-integratie na burn-out	8
Voorstelling Experts.....	9

Organisatie	Voornaam en naam	Soort expertise met het thema
AgO	Els De Wit	Trajectbegeleider
BlinkOut vzw	An Dours, Gwendy en Nele	Trajectbegeleider en ervaringsdeskundigen
De Averechtse	Lynn Formesyn	Onderzoeker en ervaringsdeskundige
Departement WVG	Annick Deblauwe	Beleidsmaker
DWSE afdeling Beleid	Patricia Vroman	Beleidsmaker
DWSE afdeling ESF	Eveline Vernest	Projectbeheer projecten rond langdurig zieken
DWSE afdeling ESF	Monique De Smedt	Projectbeheer projecten werkbaar werk
emino vzw	Christel Witgeers	Ontwikkelaar dienstverlening Rentree
emino vzw	Flore Deprez	Trajectbegeleider
emino vzw	Sofie Drieskens	Beleidsmaker
Groep INTRO	Sophia Hoornaert	Trajectbegeleider
GTB	Patrick Ruppel	Trajectbegeleider
HIVA KU Leuven	Miet Lamberts	Onderzoeker
IDEA Consult	Marieke Carpentier	Onderzoeker
Kom op tegen Kanker	Wim Geluykens	Onderzoeker
Konekt	Katrien De Baets	Ondersteuner vanuit vormingsactiviteiten – inzetten op systeemverandering via bewegingswerk
Konekt	Kurt Vanhauwaert	Ervaringsdeskundige
KU Leuven	Isabelle Boets	Onderzoeker
KU Leuven - IDEWE	Lode Godderis	Onderzoeker
Mucovereniging vzw / RaDiOrg vzw	Stefan Joris	Patiëntenvertegenwoordiger
Overlegplatform Handicap en Arbeid	Jos Wouters	Ervaringsdeskundige
Pop consult & coaching	Ann Rens	Ervaringsdeskundige
RIZIV	Astrid Brans	Beleidsmaker
Travvant	Inge Berghs	Ervaringsdeskundige
VDAB	Karolien Bijmens	Aanspreekpersoon VDAB Limburg
VDAB	Lynn Germeys	Beleidsmaker
vzw WEB	Astrid Janssens	Projectverantwoordelijke van trajectbegeleiders
vzw WEB	Bie Bijmens	Directielid

# INLEIDING

Re-integratie op de werkvloer na langdurige ziekte of revalidatie blijkt geen evidentie te zijn, cijfers tonen ook aan dat deze groep in Vlaanderen steeds blijft toenemen. Dat lezen we o.a. in het actieplan dat VDAB momenteel uitwerkt in opdracht van de minister van Werk. Anderzijds merken we binnen de Afdeling ESF eveneens de urgentie op van deze problematiek mede omwille van het hoge aantal projecten dat hierop focust. Deze innovatieve projecten experimenteren met nieuwe oplossingen voor (een deel van) de vele uitdagingen waar langdurig zieken op onze arbeidsmarkt mee geconfronteerd worden.

Op 23 maart bieden we een deel van deze projecten een podium om hun concept te pitchen aan een diverse groep mensen die vanuit de praktijk of vanuit beleid regelmatig met deze thematiek in contact komen. Aan deze groep vragen we om constructief met de projecten mee op zoek te gaan naar mogelijke blinde vlekken, opportuniteiten om bij aan te sluiten, gelijkaardige initiatieven, ... Op deze manier dagen we de projectuitvoerders uit om aandacht te hebben voor deze zaken en om er een interessant en beloftevol experiment van te maken alsook om coalities te vormen om de problematiek gezamenlijk beter op te pakken.

Wij wensen jullie een boeiende, leerrijke en constructieve dag toe.

Team Innovatie  
Anke, Anneleen, Eef, Eline & Fien



# VOORSTELLING PROJECTEN

## 1.1 POVIGO

Projectuitvoerder	<a href="#">Kunlabora</a> , <a href="#">AP Hogeschool</a> , <a href="#">Groep INTRO</a> , <a href="#">IDEA Consult</a>
Doelgroep	Povigo is er voor mensen die na een burn-out opnieuw stappen richting arbeidsmarkt zetten en daarbij beroep doen op een (job)coach. Bij uitbreiding kan deze app ook gebruikt worden in het algemeen na langdurige afwezigheid door ziekte, en voor zowel stappen richting een nieuwe job als re-integratie op de werkvloer.
Uitdaging	Het traject dat een klant aflegt richting arbeidsmarkt is traditioneel opgehangen aan de contactmomenten met de jobcoach. Met Povigo willen wij dit opentrekken met een digitale self-service ter versterking van het ontwikkelproces. Door dit eigenaarschap aan te bieden aan klanten hopen we dat ze sneller en duurzamer werk vinden.
Concept	Povigo biedt coach en klant een digitaal verlengstuk om eigenaarschap te bieden aan de klant, en tegelijkertijd het coaching proces te ondersteunen. Meer info op <a href="https://www.povigo.be">https://www.povigo.be</a> .
Contactpersoon	Kris Aerts / email: <a href="mailto:Kris.Aerts@kunlabora.be">Kris.Aerts@kunlabora.be</a> / tel.: 0495 25 92 76
Waar zijn we sterk in?	Ons partnerschap heeft zich zeer complementair bewezen met expertise in service design, software ontwikkeling, soft skills, effectieve feedback en job coaching.
Wat is voor ons nog een uitdaging?	Nu ons project afgerond is, merken we dat er vooral uitdagingen zijn op vlak van verduurzaming. Wij zoeken: <ul style="list-style-type: none"><li>• (job)coaching organisaties die Povigo willen gebruiken;</li><li>• financieringsmogelijkheden om Povigo op een aantal vlakken verder uit te breiden en onderhoud en hosting betaalbaar te maken voor jobcoaches.</li></ul>
Met wie werken we graag nog samen?	<ul style="list-style-type: none"><li>• (Job)coaching organisaties om Povigo te gebruiken.</li><li>• Arbeidsmarktregisseurs die de inbedding van Povigo in dit landschap kunnen waarmaken.</li><li>• Organisaties of overheden die financieringsmogelijkheden hebben of zien.</li></ul>

## 1.2 NA(H)WERKEN: WERKEN MET HERSENLETSEL

Projectuitvoerder	Thomas More hogeschool, Revalidatiecentrum UZ Gent, Hersenletselliga (voorheen NAHliga) en SBS Skill Builders
Doelgroep	Werkenden en werkzoekenden met NAH
Uitdaging	Dit project beoogt de arbeidsparticipatiegraad van werkenden/werkzoekenden met een niet-aangeboren hersenletsel (NAH) te maximaliseren en zet hierbij in op duurzame arbeids(re)integratie. Het gebruik van het bio-psycho-sociaal model van het menselijk functioneren en begrippenkader (ICF) zal hierbij centraal staan ten einde een methodiek voor arbeidsgerichte revalidatie uit te werken voor zorginstellingen en de communicatie tussen zorg- en werkprofessionals te verbeteren.
Concept	We werken een evidence-based draaiboek voor arbeidsgerichte revalidatie uit dat binnen Vlaamse zorginstellingen kan worden ingezet i.f.v. gezamenlijk bepalen van doelstellingen op vlak van arbeidsparticipatie. Steunend op ICF werken we een gemeenschappelijk begrippenkader uit om de samenwerking zorg en werk te versterken. We vertalen onze uitkomsten in beleidsaanbevelingen.
Contactpersoon	Dorien Vandenborre / email: <a href="mailto:dorien.vandenborre@thomasmore.be">dorien.vandenborre@thomasmore.be</a>
Waar zijn we sterk in?	Onze sterktes: (1) inschatten van de impact van een hersenletsel op werkende/werkzoekende met NAH; (2) inzetten op arbeid tijdens het revalidatietraject via arbeidsgerichte revalidatie; (3) koppelen van deze impact aan het bio-psycho-sociaal referentiekader (ICF)
Wat is voor ons nog een uitdaging?	Versterken van de communicatie met andere spelers uit de ketenzorg (i.e. werkprofessionals, zoals tewerkstellingsdiensten, en arbeidsartsen) om bijvoorbeeld uitval op de werkvloer te vermijden van zodra werkende/werkzoekende met NAH (re)integreert. Hoe staan andere spelers uit de ketenzorg tegenover het gebruik van ICF? Wat houdt hen concreet tegen om met ICF aan de slag te gaan? Hoe kunnen we de informatieoverdracht tussen zorg- en werkprofessionals (bv. VDAB, GTB en GOB) optimaliseren? Wat is de minimale of cruciale informatie die deze spelers willen krijgen vanuit de zorginstellingen?
Met wie werken we graag nog samen?	In onze adviesgroep participeren reeds mensen van RIZIV, het Vlaams ministerie van Werk en Sociale Economie, VDAB, GTB en GOB. We krijgen graag input van andere spelers betrokken bij arbeidsre-integratie en jobbehoud van onze doelgroep (bijvoorbeeld arbeidsartsen, adviserende artsen en/of ziekenfonds). Zij kunnen ons input geven om de minimale en cruciale informatie voor betere en duurzamere instroom van werkenden en werkzoekenden met NAH naar arbeid in kaart te brengen. Organisaties die met ICF werken, bijvoorbeeld VDAB en GTB om zo een beter inzicht te krijgen in de manier waarop zij ICF gebruiken als indiceringsinstrument.

### 1.3 DISABILITY INCLUSIVE JOBCRAFTING

Projectuitvoerder	Odisee Hogeschool, Mentorvzw, Konektvzw, GTB, Groep Maatwerk, iDrops
Doelgroep	Mensen met licht verstandelijke/fysieke beperking alsook mensen met een chronische ziekte.
Uitdaging	Hoe kunnen we mensen met een arbeidshandicap ondersteunen bij het willen, durven en kunnen jobcraften? In het nieuwe loopbaandenken wordt van werknemers gevraagd zelf verantwoordelijkheid te nemen voor hun loopbaan. Voor het gros van de mensen met een arbeidshandicap is dat om diverse redenen niet evident. Een methode om eigen regie te nemen over hun werk en loopbaan is via jobcrafting. Dit zet werknemers aan om te reflecteren over hun job en aanpassingen te doen op taakniveau, relationeel, contextueel of cognitief niveau waardoor hun job beter aansluit bij wat ze graag doen en goed kunnen.
Concept	Het probleem met betrekking tot jobcrafting is dat deze methode vaak wordt onderwezen in meerdaagse/arbeidsintensieve trainingen. Daarnaast bestaan er ook laagdrempeliger online tools maar deze zijn niet afgestemd op de noden van onze doelgroep. Wij hebben een dienstverlening ontwikkeld met makkelijk in te vullen oefeningen, die zoveel mogelijk ondersteund worden met afbeeldingen zodat het ook begrijpelijk is voor mensen met een licht verstandelijke beperking. Door gebruik te maken van micro-interventies is het veel minder arbeidsintensief.
Contactpersoon	Charlotte Claes / email: <a href="mailto:charlotte.claes2@odisee.be">charlotte.claes2@odisee.be</a>
Waar zijn we sterk in?	Binnen Odisee hebben we expertise over de thematiek jobcrafting en hoe we een onderzoek moeten opzetten. De partners Mentorvzw, Konekt vzw, GTB en Groep Maatwerk werken nauw samen met de doelgroep en hebben kennis over hun noden. Dankzij de nauwe samenwerking van de partners met de doelgroep hebben we de tool niet alleen voor maar ook met de doelgroep ontwikkeld. We beseffen dat ondanks alle inspanningen om de tool zo laagdrempelig mogelijk te maken, er toch een groep zal zijn die begeleiding nodig heeft. Hoe kunnen we de jobcoaches hierin sterken? Belangrijk omdat we van andere digitale tools weten dat het gebruik ervan vaak te beperkt blijft doordat begeleiders zich onvoldoende vertrouwd/veilig voelen met online tools. Ook al is job crafting iets wat door medewerkers zelf dient te gebeuren, toch is het aan werkgevers om hier ruimte voor te bieden en het te faciliteren. Hoe kunnen we werkgevers hierbij extra betrekken/ondersteunen
Wat is voor ons nog een uitdaging?	Hoe kunnen we onze oproep breed verspreiden zodat we driehonderd deelnemers kunnen vinden voor het onderzoek? Hoe kunnen we werkgevers betrekken bij ons project en hen overtuigen van de meerwaarde van onze dienstverlening? Hoe kunnen jobcoaches hun cliënten het best begeleiden wanneer zij hulp vragen bij het invullen van onze tool?
Met wie werken we graag nog samen?	Werkgeversorganisaties kunnen ons helpen om samen een strategie uit te werken zodat werkgevers op de hoogte zijn van de meerwaarde van jobcrafting en onze dienstverlening. Daarnaast is de tool ontwikkeld voor mensen met een beperking die werken. Nu is job crafting ook interessant voor mensen die terugkeren naar het werk. Daarom werken we graag samen met organisaties die rond dit thema actief zijn.

//

## 1.4 IMPLEMENTATIE VAN DISABILITY MANAGEMENT BINNEN DIENSTVERLENING VAN MUTUALITEITEN (DM-MUT)

Projectuitvoerder	Christelijke Mutualiteit (Leuven) en ACT-Desiron
Doelgroep	Leden van CM met een erkenning (langdurige) arbeidsongeschikt.
Uitdaging	Ontwikkelingen in de samenleving maken alsmaar meer duidelijk dat arbeidsongeschiktheid een probleem vormt dat zowel individuen, werkgevers als de hele maatschappij voor uitdagingen stelt.
Concept	<p>Binnen de dienstverlening van de Christelijke Mutualiteit wordt deze uitdaging beantwoord a.d.h.v. de implementatie van Disability Management-principes. Dit wordt verwezenlijkt door de toevoeging van een CRTWC (Certified Return-To-Work Coordinator) in het interdisciplinaire team van de adviserend arts.</p> <p>Er wordt beoogd om proactief in het re-integratie traject te interveniëren om zo onnodig lange arbeidsongeschiktheid te voorkomen en/of te behoeden van een toenemende drempel tot intrede in de arbeidsmarkt. Het doel is om helderheid te creëren voor leden in het steeds evoluerende en veranderde dienstverleningsnetwerk. De CRTWC adviseert, volgt op en vormt zo een brug tussen het lid en het bestaande dienstverleningsnetwerk met al zijn opportuniteiten om zo samen met alle re-integratiestakeholders te komen tot een herstel van participatie in het arbeidscircuit.</p>
Contactpersoon	Florence Wolfs / email: <a href="mailto:florence.wolfs@cm.be">florence.wolfs@cm.be</a>
Waar zijn we sterk in?	De sterkte van dit project is dat de innovatieve vorm van dienstverlening ingebed wordt in een bestaande mutualistische structuur. Dit minimaliseert het risico op conflict met het wettelijk kader voor sociale zekerheid en de link hiervan met werkhervatting. Deze inbedding garandeert dat de gekozen aanpak de vinger aan de pols heeft met aangaande recentste evoluties op zowel maatschappelijk als wettelijk vlak. Tegelijk draagt deze aanpak bij aan verlaging van toegangsdrempels voor personen met gedeeltelijke arbeids(on)geschiktheid. Door de nauwe samenwerking met de adviserende arts is een vlotte doorverwijzing naar arbeidsgerichte ondersteuning mogelijk.. De aanpak binnen dit project heeft eveneens als voordeel dat een vaste contactpersoon op de hoogte is van de inhoud van het re-integratiedossier van de arbeidsongeschikte persoon. Dit faciliteert enerzijds de adviserend arts, anderzijds biedt het een heldere communicatie met de stakeholders en het lid.
Wat is voor ons nog een uitdaging?	De uitdagingen voor dit project is de acceptatie van deze werkwijze door de andere betrokken stakeholders. Communicatie met een (eventuele) niet-arts over een lid wordt nog niet door alle stakeholders aanvaard. Ook al vindt deze communicatie steeds plaats onder delegatie van de geïnformeerde en betrokken adviserend arts. We zijn ons er ook van bewust dat de Christelijke Mutualiteit een relatief unieke interdisciplinaire werking heeft, waardoor generalisatie niet vanzelfsprekend is.

Met wie werken we graag nog samen? Het betrekken van stakeholders uit het re-integratienetwerk zou nuttig zijn om te bekijken hoe de communicatie met andere stakeholders uitgebreid en geoptimaliseerd kan worden, met aandacht voor beroepsgeheim en vertrouwelijkheid van de medische en persoonsgegevens.

Daarnaast zijn we op zoek naar ervaringsdeskundigen met gelijkaardige projecten die meer informatie over impactmeting kunnen bieden.

## 1.5 GO4DIVERSITY

Projectuitvoerder	Divergent-Ugent, HIVA, VDAB, GRIP
Doelgroep	Werkzoekenden met een arbeidsbeperking
Uitdaging	Het doel van GO4Diversity is het verhogen van de tewerkstellingsintenties van werkgevers ten aanzien van het tewerkstellen van personen met een arbeidsbeperking. Werkgevers vervullen immers een sleutelpositie in het verhogen van de werkzaamheidsgraad van personen met een arbeidsbeperking. In dit project wordt gefocust op het <i>perspectief van werkgevers</i> om personen met een arbeidsbeperking al dan niet in dienst te nemen en te houden.
Concept	Via een literatuuronderzoek en bevraging bij werkgevers, werknemers met een beperking en arbeidsbemiddelaars, werd een e-cursus ontwikkeld om gespecialiseerde arbeidsbemiddelaars te ondersteunen bij het bereiken, benaderen, betrekken en behouden van werkgevers, in een duurzaam werkgeversnetwerk. De e-cursus zal in de toekomst uitgebreid worden voor informele arbeidsbemiddelaars (bv. ouders van personen met een beperking), en voor werkzoekenden met een beperking zelf.
Contactpersoon	Sophie Goemaere / email: <a href="mailto:sophie.goemaere@ugent.be">sophie.goemaere@ugent.be</a>
Waar zijn we sterk in?	Tijdens dit project hebben we een diepgaand inzicht verkregen in de drempels van werkgevers om personen met een beperking aan te werven, maar tevens ook de redenen waarom werkgevers het wél doen. Een evidence-based aanpak, met stevige voeten in de praktijk, is onze troef.
Wat is voor ons nog een uitdaging?	De disseminatie van projectresultaten, en een verdere ontwikkeling en verspreiding van de e-cursus voor personen met een beperking en hun informele arbeidsbemiddelaars, is dé uitdaging voor de volgende maanden/jaren.
Met wie werken we graag nog samen?	Wij werken graag samen met elke organisatie die de behoeftes van werkzoekenden met een afstand tot de arbeidsmarkt vooropstelt en mee ondersteunt, en die tevens de complexiteit van de problematiek en haar vele contextuele factoren weet te vatten.



## 1.6 RE-INTEGRATIE NA BURN-OUT

Projectuitvoerder	Antwerp Management School in partnerschap met Mensura, Certimed en de Vereniging voor Erkende Stress en Burnout Coaches
Doelgroep	Mensen die na een burn-out hun werk terug willen hervatten (bij dezelfde werkgever) <b>en</b> organisaties die hun werknemers willen behouden.
Uitdaging	Met dit project spelen we in op de toenemende stijging van langdurig ziekteverzuim en meer specifiek gerelateerd aan burn-out. Ondanks aandacht voor preventie stijgen de cijfers van uitval door burn-out en tevens zien we dat 25% van de mensen die hun werk hervat na een burn-out een terugval beleefd. Aandacht gaat vooral naar preventie en in mindere mate naar re-integratie. Tevens wordt re-integratie vaak eenzijdig bekeken terwijl de complexiteit om een integrale aanpak vraagt.
Concept	Het concept heeft als centraal uitgangspunt <b>groei van mens én organisatie</b> . Het is gestoeld op de vier hefboomen voortkomend uit ons onderzoek: het doormaken van een re-configuratie op het werk; vergroten van hulpbronnen zoals feedback, coaching en groei; een gecoördineerd, gestructureerd plan van aanpak met aandacht voor regelmogelijkheden, temporisering en maatwerk; en vergroten van sensibilisering op de werkvloer. We leggen bewust de nadruk op een <b>positieve benadering</b> waarbij de rol van een neutrale, onafhankelijke coördinator centraal komt te staan. Deze persoon kan, met behulp van enkele instrumenten (de Re-Set Toolbox (scan en dashboard) en sensibilisering infokit), een veilige omgeving creëren om het proces van begeleiding bij werkhervatting op te zetten, en te plannen. Dat gebeurt in samenspraak met de verschillende partijen. De multidisciplinaire aanpak, job boetsering en vergroten van hulpbronnen staat dus centraal.
Contactpersoon	Eva Geluk / email: <a href="mailto:eva.geluk@ams.ac.be">eva.geluk@ams.ac.be</a>
Waar zijn we sterk in?	Door meerdere actoren in de oplossing te betrekken staan we voor een integrale aanpak om tegemoet te komen aan de complexiteit van zowel burn-out als re-integratie. Doordat ons onderzoek vanuit een multistakeholder perspectief is ingestoken hebben we een goed inzicht in de multi-dimensionale problematiek. Vanwege wetenschappelijk gefundeerd onderzoek ingestoken staan we inhoudelijk sterk. De hoge mate van design thinking expertise versterkt de innovatie. Dankzij onze partners is er toepassing en connectie met de praktijk. Tenslotte is maatschappelijke impact teweegbrengen de overkoepelende doelstelling van het project waarbij we met een open houding samenwerking aan gaan.
Wat is voor ons nog een uitdaging?	Het betrekken van werkgevers en met name leidinggevenden; het uitwerken van een idealiter door meerdere partijen gedragen business model. Ons concept gaat uit van een integraal verhaal tussen werkgever en werknemer; het realiseren van genoeg maatschappelijke impact en een transformatie op de werkvloer omtrent de problematiek.
Met wie werken we graag nog samen?	Wij staan open voor samenwerking met partijen die ons kunnen helpen de maatschappelijke impact te creëren en de transformatie op de werkvloer te doen bekomen.

# VOORSTELLING EXPERTEN

## An Dours, Gwendy en Nele

Organisatie: BlinkOut vzw  
Functie: Leidinggevende  
Soort ervaring met het thema: Trajectbegeleider en ervaringsdeskundigen  
Expertise: Procesbegeleiding in het zoeken naar werk, voor mensen met een kwetsbaarheid of mensen die een kwetsbaar moment beleven. Vanuit veilige kaders en ervaringsdeskundige visie. Gwendy en Nele nemen allebei deel aan het 'kLinktraject bij BlinkOut.  
Email: [an@blinkout.be](mailto:an@blinkout.be)

## Ann Rens

Organisatie: Pop consult & coaching  
Functie: Disability case manager  
Soort ervaring met het thema: Ervaringsdeskundige  
Expertise: Disability case professional + lopend ESF-project 'Be Back'  
Email: [info@popconsult.be](mailto:info@popconsult.be)

## Annick Deblauwe

Organisatie: Departement Welzijn, Volksgezondheid en Gezin  
Functie: Beleidsmedewerker  
Soort ervaring met het thema: Beleidsmaker  
Expertise: Beleidsmedewerker binnen de afdeling Welzijn en Samenleving waar ik onder andere het Werk-Zorg decreet mee behartig.  
Email: [annick.deblauwe@vlaanderen.be](mailto:annick.deblauwe@vlaanderen.be)

## Astrid Brans

Organisatie: RIZIV  
Functie: Attaché re-integratie  
Soort ervaring met het thema: Beleidsmaker  
Expertise: Socioprofessionele re-integratie trajecten georganiseerd door het RIZIV in samenwerking met VDAB, GTB en Actiris.  
Email: [astrid.brans@riziv-inami.fgov.be](mailto:astrid.brans@riziv-inami.fgov.be)

## Astrid Janssens

Organisatie: vzw WEB  
Functie: Teamverantwoordelijke  
Soort ervaring met het thema: Projectverantwoordelijke van trajectbegeleiders  
Expertise: Teamverantwoordelijke trajectbegeleidingen van langdurig zieken  
Email: [astridj@webwerkt.be](mailto:astridj@webwerkt.be)

## Bie Bijmens

Organisatie: vzw WEB  
Functie: Directielid  
Soort ervaring met het thema: De organisatie is actief op dit terrein  
Expertise: Onze organisatie is actief op terrein van integratie van kwetsbare werkzoekenden op de arbeidsmarkt. O.m. erkenning als GOB.  
Email: [BieB@webwerkt.be](mailto:BieB@webwerkt.be)

## Christel Witgeers

Organisatie: emino vzw  
Functie: Algemeen directeur  
Soort ervaring met het thema: Ontwikkelaar dienstverlening Rentree  
Expertise: Ontwikkelaar Rentree, outreachende acties mee ondersteund, re-integratie beleid opgevolgd, contacten met betrokken actoren en organisaties opvolgen, pleiter van gespecialiseerde ondersteuning.  
Email: [christel.witgeers@emino.be](mailto:christel.witgeers@emino.be)

## Els De Wit

Organisatie: Agentschap Overheidspersoneel (AgO)  
Functie: Re-integratieadviseur  
Soort ervaring met het thema: Trajectbegeleider  
Expertise: Re-integratieadviseur voor overheid en ondernemingen, docent re-integratie bij Stichting Tegen Kanker, lid van het re-integratieteam Agentschap Overheidspersoneel – Vlaamse Overheid, auteur 'Meanderen door een bewegend land – weer aan het werk na langdurige ziekte' Uitgever Witsand 2018  
Email: [els.dewit@vlaanderen.be](mailto:els.dewit@vlaanderen.be)

## Eveline Vernest

Organisatie: Departement Werk en Sociale Economie – Afdeling ESF  
Functie: Projectbeheerder  
Soort ervaring met het thema: Projectbeheer  
Expertise: Als projectbeheerder voor het ESF volg ik projecten op i.k.v. sociale inclusie o.a. ten aanzien van langdurige zieken en personen met een arbeidshandicap (transnationaliteit, begeleidingsprojecten,...). Hierbij trachten we samen met de collega's een brug te slaan tussen bestaande organisaties, procedures, dienstverleners, enz. om zodoende de promotoren zo veel mogelijk de ruimte te kunnen geven zich te focussen op de kern van hun project.  
Email: [eveline.vernest@vlaanderen.be](mailto:eveline.vernest@vlaanderen.be)

## Flore Deprez

Organisatie: emino vzw  
Functie: Medewerker Innovatie  
Soort ervaring met het thema: Ervaringsopbouwend  
Expertise: Ik heb als trajectbegeleider gewerkt, maar met een ruimere doelgroep.

Email: [flore.deprez@emino.be](mailto:flore.deprez@emino.be)

### Inge Berghs

Organisatie: Travvant  
Functie: Re-integratie coach / disability coach  
Soort ervaring met het thema: Trajectbegeleider en ervaringsdeskundige  
Expertise: Re-integratie outplacement medische overmacht  
Email: [inge.berghs@travvant.be](mailto:inge.berghs@travvant.be)

### Isabelle Boets

Organisatie: KULeuven  
Functie: PhD student, onderzoeker  
Soort ervaring met het thema: Onderzoeker  
Expertise: Re-integratietraject  
Email: [isabelle.boets@kuleuven.be](mailto:isabelle.boets@kuleuven.be)

### Jos Wouters

Organisatie: Overlegplatform Handicap en Arbeid  
Functie: Beleidsmedewerker  
Soort ervaring met het thema: Ervaringsdeskundige  
Expertise: Overleg met verschillende ervaringsdeskundigen over re-integratie, opmaak aanbevelingen.  
Email: [jos.wouters@handicapenarbeid.be](mailto:jos.wouters@handicapenarbeid.be)

### Karolien Bijmens

Organisatie: VDAB  
Functie: Expert re-integratie van langdurig zieken voor provincie Limburg  
Soort ervaring met het thema: Aanspreekpersoon VDAB Limburg  
Expertise: Opvolgen thema re-integratie binnen VDAB, coachen van bemiddelaars rond het thema, samenwerking met mutualiteiten en arbeidsgeneeskundige diensten.  
Email: [karolien.bijmens@vdab.be](mailto:karolien.bijmens@vdab.be)

### Katrien De Baets

Organisatie: Konekt  
Functie: Strategische manager  
Soort ervaring met het thema: Ondersteuner vanuit vormingsactiviteiten - inzetten op systeemverandering via bewegingswerk  
Expertise: Kennis van noden en aspiraties van mensen met een arbeidsbeperking. Ervaring in het versterken van mensen om vanuit hun sterktes toch stappen te zetten.  
Email: [katrien.debaets@konekt.be](mailto:katrien.debaets@konekt.be)

## Kurt Vanhauwaert

Organisatie: Konekt  
Functie: Educatieve medewerker  
Soort ervaring met het thema: Ervaringsdeskundige  
Expertise: Wij zijn een organisatie voor mensen met een beperking en zien vele linken met dit thema.  
Email: [kurt.vanhauwaert@konekt.be](mailto:kurt.vanhauwaert@konekt.be)

## Lode Godderis

Organisatie: KU Leuven - IDEWE  
Functie: CEO  
Soort ervaring met het thema: Onderzoeker  
Expertise: Arbeidsgeneeskunde  
Email: [lode.godderis@KULeuven.be](mailto:lode.godderis@KULeuven.be)

## Lynn Formesyn

Organisatie: De Averechtse  
Functie: Ervaringsdeskundige  
Soort ervaring met het thema: Onderzoeker en ervaringsdeskundige  
Expertise: Reumapatiënt, schrijfster van het boek Zinvol ziek, burgerjournalist  
Email: [lynn@averechtse.be](mailto:lynn@averechtse.be)

## Lynn Germeys

Organisatie: VDAB  
Functie: Beleidsadviseur  
Soort ervaring met het thema: Beleidsmaker  
Expertise: Activering kwetsbare WN, WZ en NBA  
Email: [lynn.germeys@vdab.be](mailto:lynn.germeys@vdab.be)

## Marieke Carpentier

Organisatie: IDEA Consult  
Functie: Onderzoeker regionale ontwikkeling en arbeidsmarkt  
Soort ervaring met het thema: Onderzoeker  
Expertise: Onderzoeksproject VDAB: re-integratie via uitzendwerk  
Email: [marieke.carpentier@ideaconsult.be](mailto:marieke.carpentier@ideaconsult.be)

## Miet Lamberts

Organisatie: HIVA KU Leuven  
Functie: Onderzoeksleider  
Soort ervaring met het thema: Onderzoeker  
Expertise: Onderzoek, vorming en advies  
Email: [miet.lamberts@kuleuven.be](mailto:miet.lamberts@kuleuven.be)

## Monique De Smedt

Organisatie: Departement Werk en Sociale Economie – Afdeling ESF  
Functie: Projectbeheerder  
Soort ervaring met het thema: Ervaring en interesse vanuit oogpunt werkbaar werk  
Expertise: Als medewerker van het Ervaringsfonds dat acties subsidieerde om oudere werknemers langer aan het werk te houden kwam het thema langdurig zieken regelmatig aan bod. Binnen het Departement Werk en Sociale Economie, afdeling ESF volg ik het thema 'Werkbaar Werk' mee op. De re-integratie van de langdurig zieken is daarbij een belangrijk aandachtspunt in het kader van werkbaar werk.  
Email: [monique.desmedt@vlaanderen.be](mailto:monique.desmedt@vlaanderen.be)

## Patricia Vroman

Organisatie: Departement Werk en Sociale Economie – Afdeling Beleid  
Functie: Beleidsmedewerker activering en tewerkstelling kwetsbare groepen  
Soort ervaring met het thema: Beleidsmaker  
Expertise: Expert Vlaams beleid naar activering en tewerkstelling van kwetsbare groepen, waaronder personen met een arbeidsbeperking, re-integratie na ziekte, loonsubsidies zoals VOP,...  
Email: [patricia.vroman@vlaanderen.be](mailto:patricia.vroman@vlaanderen.be)

## Patrick Ruppol

Organisatie: GTB  
Functie: Stafmedewerker  
Soort ervaring met het thema: Trajectbegeleider  
Expertise: Coaching PMAB, outreach en re-integratie, functionele capaciteit evaluatie, werkgeversdienstverlening PMAB  
Email: [patrick.ruppol@gtb.be](mailto:patrick.ruppol@gtb.be)

## Sofie Drieskens

Organisatie: emino vzw  
Functie: Regiomanager Vlaams-Brabant en Brussel  
Soort ervaring met het thema: Beleidsmaker  
Expertise: emino begeleidt werkzoekenden en werkenden met een beperking of chronische gezondheidsproblematiek op vlak van werk.  
Email: [sofie.drieskens@emino.be](mailto:sofie.drieskens@emino.be)

## Sophia Hoornaert

Organisatie: Groep INTRO  
Functie: Teamleider  
Soort ervaring met het thema: Trajectbegeleider  
Expertise: Ontwikkeling van een app ism Kunlabora (IT-bedrijf)  
Email: [sophia.hoornaert@groepintro.be](mailto:sophia.hoornaert@groepintro.be)

## Stefan Joris

Organisatie: Mucovereniging vzw / RaDiOrg vzw  
Functie: Algemeen Directeur / Voorzitter RvB  
Soort ervaring met het thema: Patiëntenvertegenwoordiger  
Expertise: Wij begeleiden patiënten en verdedigen hun belangen, ook op de arbeidsmarkt / RaDiOrg is de Belgische koepelvereniging voor mensen met een zeldzame ziekte. Wij tellen meer dan 80 verenigingen voor specifieke zeldzame ziekten en tellen ook honderden individuele leden met een ziekte waarvoor geen vereniging bestaat.  
Email: [stefan@muco.be](mailto:stefan@muco.be)

## Wim Geluykens

Organisatie: Kom op tegen Kanker  
Functie: Onderzoeker-Jurist  
Soort ervaring met het thema: Onderzoeker  
Expertise: Opvolging problemen (ex-)kankerpatiënten & werk(hervatting)  
Email: [Wim.Geluykens@komoptegenkanker.be](mailto:Wim.Geluykens@komoptegenkanker.be)

