

# 84% van de ouders wil graag meer thuiswerken na corona, maar dan zonder kinderen

Door [Leila Kandil](#) - 17 mei 2020



© getty images

Met de coronamaatregel 'wie thuis kan werken, werkt thuis', hebben heel wat ouders van thuis hun werkplek moeten maken. En hoewel de combinatie telewerk en kinderen pittig is, wil 84% van de ouders meer thuiswerken na deze coronacrisis.

## GRENS TUSSEN GEZIN EN WERK WAS NOG NOOIT ZO DUN

Heel wat ouders gingen tijdens de coronacrisis plotsklaps volop thuiswerken, maar het werd geen thuiswerk 'normale stijl'. Waar thuiswerk in pre-coronatijden vooral werd ingezet om zich **beter te concentreren en efficiënter te werken**, werd dit tijdens de sluiting van de scholen helemaal anders, zeker voor ouders van jonge kinderen. De grens tussen gezin en werk was nog nooit zo dun als tijdens de coronatijden.

En dat weegt, zo blijkt uit onderzoek van Hogeschool Odisee:

- 86% van de respondenten van het Odisee onderzoek geeft aan dat de **werk- en gezinstaken door mekaar** lopen en dat er geen strikte afscheiding is van de werk- en gezinsuren.
- 64% geeft aan zich (heel) **moeilijk te kunnen concentreren** als de kinderen in huis zijn.
- En maar liefst 82% van de thuiswerkers wordt **regelmatig gestoord**.
- Bij ongeveer de helft van de thuiswerkers is er ook een effect op het gezinsfunctioneren: ze vinden dat ze hun **kinderen tekortdoen** en ook de **huishoudelijke taken stapelen zich wat meer op**.

## NIEUW: DE JONGLERENDE THUISWERKOUDE

*“WIJ STAAN OP VOORDAT ONS KIND WAKKER IS EN WERKEN DAN ONGEVEER ANDERHALF UUR. DAN WERK IK ALLEEN VERDER, TERWIJL MIJN PARTNER OPPAST. ROND DE MIDDAG ETEN WE SAMEN, DAN DOET ONS KIND EEN DUTJE EN VANAF DAN KAN MIJN PARTNER OOK WEER AAN DE SLAG.”*

◀ : onderzoek toont aan dat heel wat thuiswerkende ouders (gelukkig) kunnen rekenen op wat **flexibiliteit en autonomie van hun werkgever** om de eigen werkuren in te plannen te vullen. Ze smeden daardoor **eigen plannen en ontwikkelen strategieën** om de ouderrol zo goed mogelijk te combineren met de rol van medewerker. Vaak gebeurt dit in afstemming met een partner. ▶

Een veel gebruikte strategie is het **afwisselend werken**: de ene ouder is aan het werk, de andere duikt in de ouderrol. Dit houdt in dat er ook **buiten de kantooruren** gewerkt wordt: 's morgens vroeg of 's avonds laat. De jonglerende ouders hebben hier min of meer een evenwicht gevonden, maar ze geven wel duidelijk aan dat de situatie niet heel lang houdbaar is.

Ouders die niet in de mogelijkheid zijn om flexibel om te springen met werkuren en taakinvoering, nemen hun toevlucht tot **verlofdagen**.

*“TIJDENS DEZE CORONATIJD MOET ER BESEFT WORDEN DAT THUISWERKEN MET EEN PEUTER EN KLEUTER NIET MOGELIJK IS. WIJ NEMEN AFWISSELEND VERLOF, MAAR DIT IS NIET VOL TE HOUDEN.”*

## DE GROTE ONTDEKKING VAN HET THUISWERKEN



<
   
 ijn ook heel wat thuiswerkende ouders die voorheen nooit de mogelijkheid kregen om
   
 thuis uit te werken en er nu heel blij mee zijn. Deze ouders ontdekken wat de
   
**gelijkheden van thuiswerk** zijn en hopen dat thuiswerk in de toekomst veel meer een
   
 >
   
 ie zal zijn dan dat het voor de coronamaatregelen was.

“VOOR MIJN MAN IS HET FIJN OM MEER THUIS TE ZIJN EN MINDER NAAR BRUSSEL
   
 TE MOETEN RIJDEN. VOOR ONS GEZIN IS HET NU EIGENLIJK EEN FIJNE PERIODE.

## ouders willen meer thuiswerk na corona

Zal de manier waarop we het werk organiseren fundamenteel veranderen? **84% van de respondenten hoopt alleszins dat ook na de coronamaatregelen thuiswerk (meer) mogelijk zal zijn.** Deze ouders geven aan dat de voordelen van thuiswerk zullen stijgen en de effectiviteit en efficiëntie van het thuiswerk zal verhogen. Belangrijk detail in dit scenario is wel dat de **kinderen dan niet thuis** zijn. Veel ouders hopen op een **mentaliteitswijziging** bij werkgevers en de overheid om thuiswerk frequenter en voor meer functies toe te laten en het zelfs te promoten.

De respondenten zien de meerwaarde van thuiswerk op drie niveaus:

- **Een betere balans tussen werk en gezin**

De meerwaarde van thuiswerk voor de balans tussen gezin en werk wordt ook door onderzoek ondersteund. Verschillende studies tonen aan dat in 'normale' omstandigheden thuiswerk inderdaad een positief effect heeft op de **balans tussen gezin en werk**, al is er een verschil tussen mensen die vaak (2,5 of meer dagen per week) of minder vaak thuiswerken. Vooral de mensen die vaker thuiswerken voelen positieve effecten op het gezinsleven, maar bij hen is er wel meer sprake van interferentie van het gezinsleven op het werk (Allen et al., 2015).

- **Efficiënter omgaan met de tijd**

De respondenten hebben tijdens het thuiswerk in coronatijden geleerd **hoe vergaderingen efficiënt kunnen verlopen** via bijvoorbeeld video-conferencing tools zoals Office Teams, Zoom, enz. Leerkrachten hebben ervaren hoe het is om online les te geven, hulpverleners hebben ervaring opgebouwd met online gesprekken. **Heel wat respondenten merken een efficiëntiewinst** en hopen dat deze manieren van werken in de toekomst veel meer ingeburgerd zullen geraken.

- **Een positieve impact op verkeer en milieu**

Heel wat deelnemers aan het onderzoek wijzen op de **positieve impact op verkeer en milieu** als meer mensen regelmatig van thuis uit zouden werken. Het is nodig om hiero  
nog verder wetenschappelijke onderzoek te verrichten.

bron: Odisee Hogeschool

## MEER THUISWERKEN?

- [Thuiswerken met kinderen \(zonder gek te worden\): dat doe je zo](#)
- [4x tips voor thuiswerkende mama's](#)
- [Coronatijden: over hoe verwarrend de plek thuis is geworden voor mijn kinderen](#)

**Volg ons op [Facebook](#), [Instagram](#), [Pinterest](#) en schrijf je in op onze [nieuwsbrief](#) (onderaan de homepage) om op de hoogte te blijven van alle nieuwtjes!**



Reageer

## LEAVE A REPLY

Comment:

Name:\*

Please enter your name here

Email:\*

You have entered an incorrect email address!

Please enter your email address here

Website:

REAGEER

## Klaar om de beste ouder voor jouw kind te zijn?

Ontvang 1x per week onze nieuwsbrief

✉ E-mailadres

JA, IK WIL DIT >

Uitschrijven is op elk moment mogelijk | Privacybeleid

### PRAKTISCH

Wedstrijdreglement

Gebruiksvoorwaarden en privacy

Stelgestelde vragen

Winkelinstellingen

< **CONTACT**

Winkelverteren

Winkelwachtendienst



### ONZE ZUSTERWEBSITES

Libelle Libellelekker

© 2020 Roularta Media Group



Ontdek de gratis Libelle Mama  
ZWANGER & BABY APP



België

 9140 Temse

Volgens uw gekwalificeerd IP

[Update](#) of [verander uw lokalisatie](#)

[Ik wil niet gelokaliseerd zijn](#) [Meer info](#)

