



CSI
FLANDERS
Stimuleert innovatie
in het middenveld

PARALLELSESSIE

VRIJWILLIGERS EN PERSONEEL: SCHUIVENDE PROFIELEN



@CSIFlanders / #CSIFlanders

www.middenveldinnovatie.be

PERSONEEL



EEN GROOT MIDDENVELD, GEDRAGEN DOOR EEN KLEINE GROEP BETAALDE MEDEWERKERS

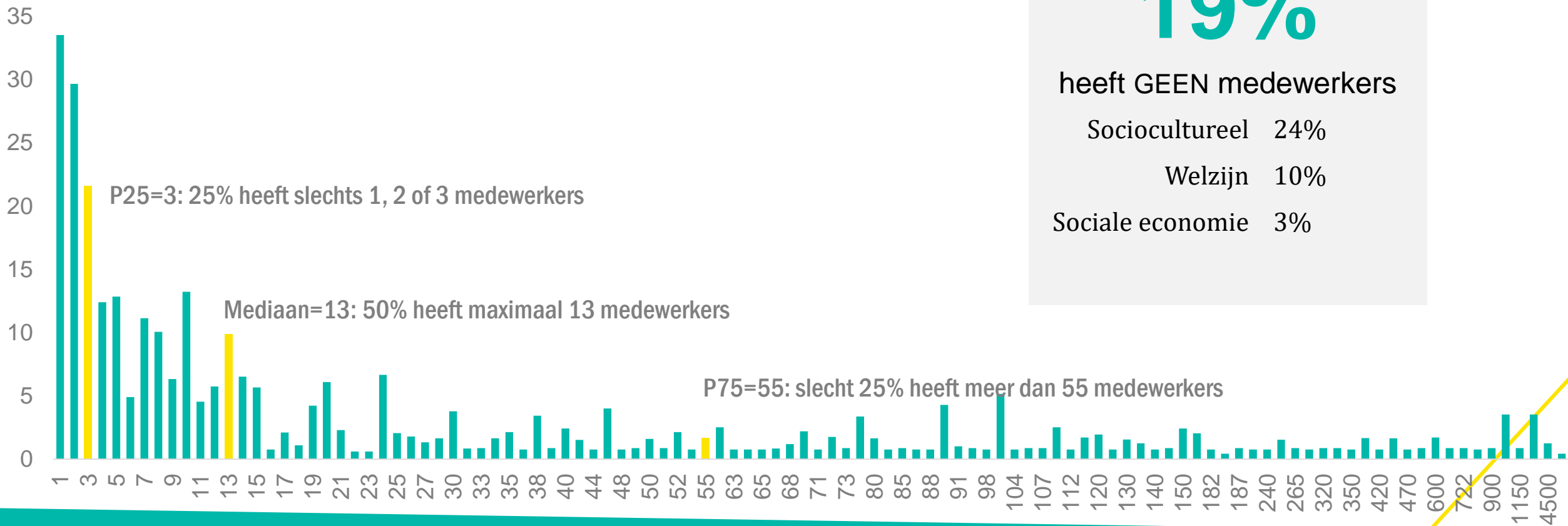
19%

heeft GEEN medewerkers

Sociocultureel 24%

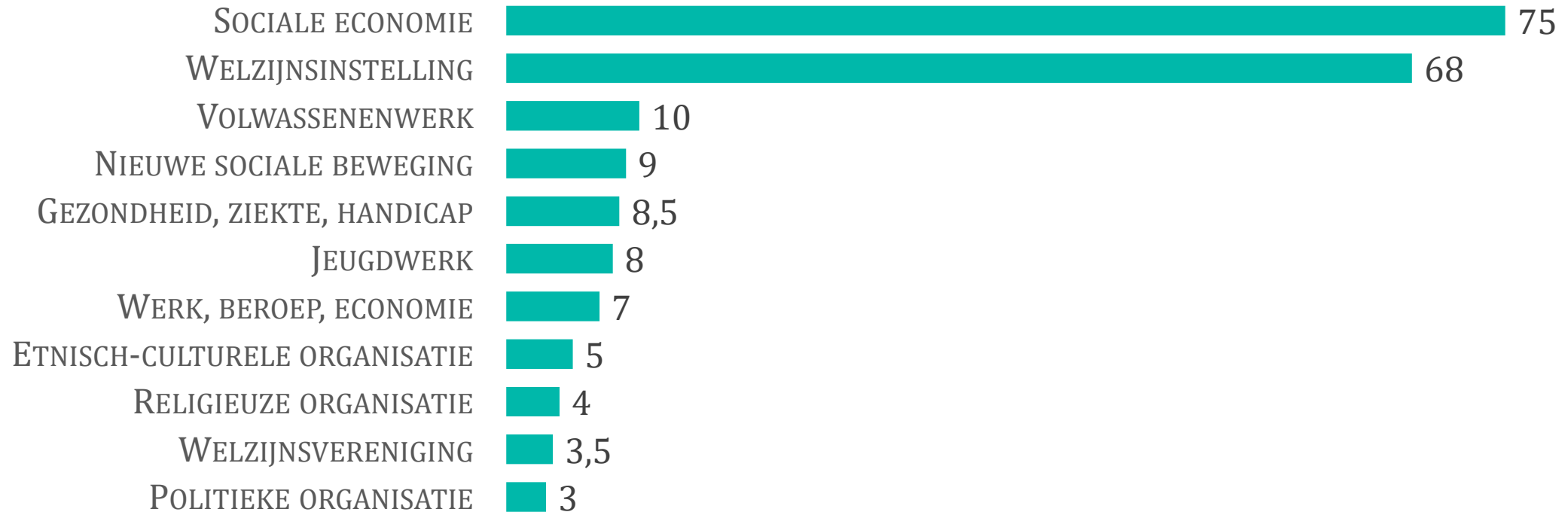
Welzijn 10%

Sociale economie 3%



EEN GROOT MIDDENVELD, GEDRAGEN DOOR EEN KLEINE GROEP BETAALDE MEDEWERKERS

MEDIAAN VAN MEDEWERKERS / ORGANISATIE



BEPERKTE INZET VAN FLEXIBELE MEDEWERKERS

■ Nooit ■ Af en toe ■ Regelmatig ■ Altijd

JOBSTUDENTEN

61%|25%|11%|3%



STAGAIRES

44%|21%|24%|11%

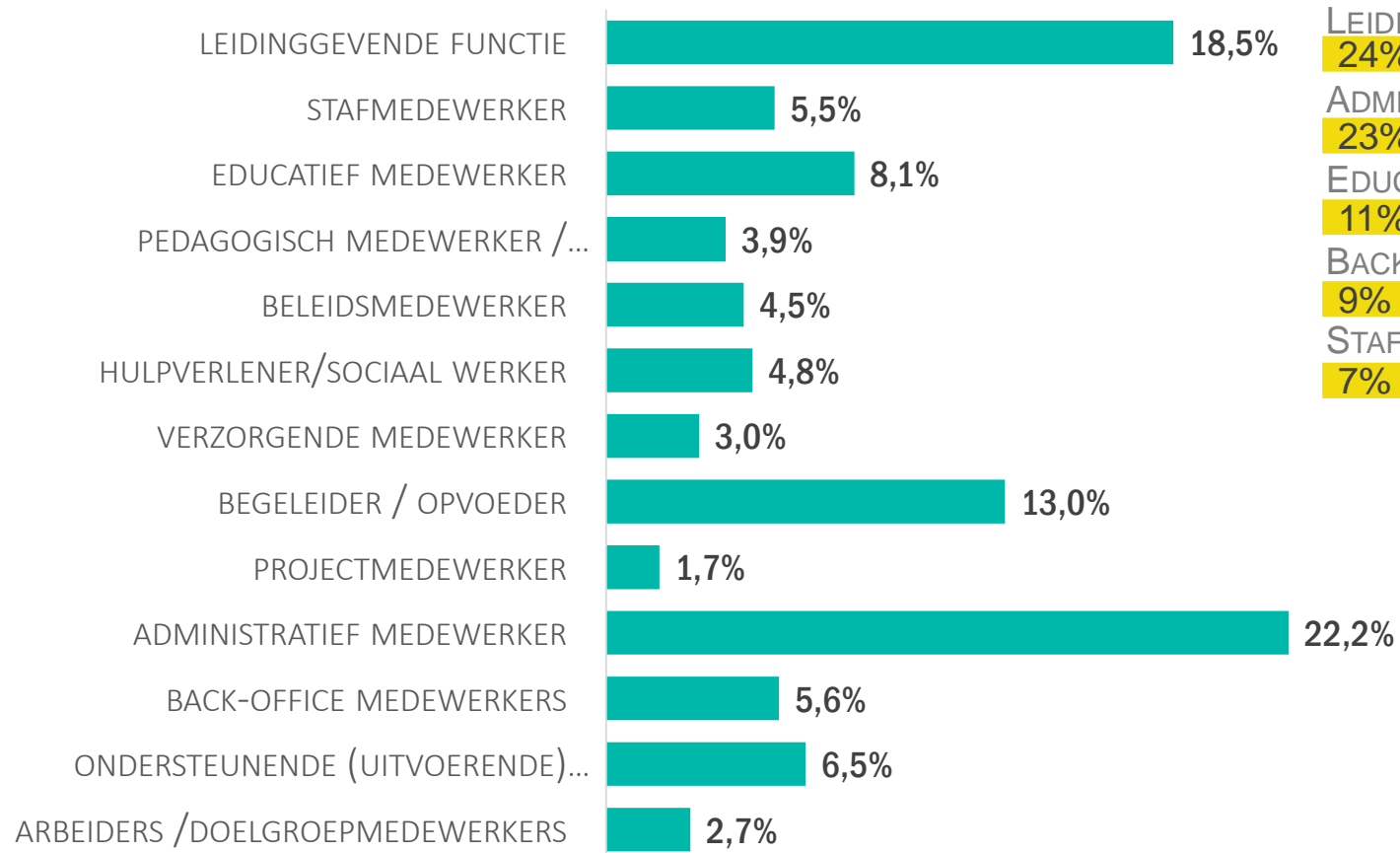


UITZENDKRACHTEN

83%|11%|5%|2%

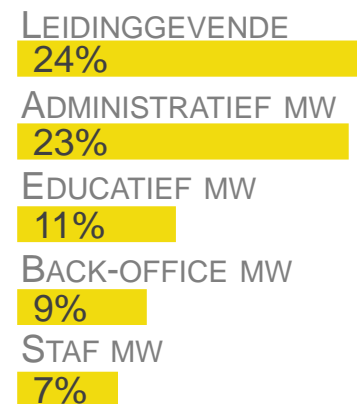


BELANGRIJKSTE FUNCTIES

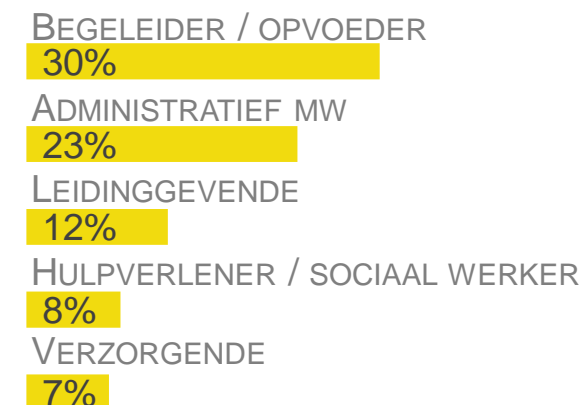


TOP 5 VAN MEEST VERMELDE FUNCTIES PER SECTOR

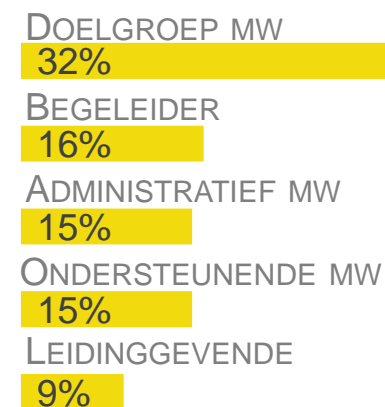
SOCIOCULTUREEL



WELZIJN



SOCIALE ECONOMIE



TOEGENOMEN FUNCTIES

BACK-OFFICE MEDEWERKER

29%

ADMINISTRATIEF MEDEWERKER

12%

LEIDINGGEVENDE

12%

BEGELEIDER / OPVOEDER

9%

STAFMEDEWERKER

8%

COMMUNICATIE MEDEWERKER

11,2%

IT MEDEWERKER

5,9%

BACK-OFFICE ALLERLEI

4,6%

HRM MEDEWERKER

3,3%

COMMERCIEEL MEDEWERKER

2,8%

MEDEWERKER KWALITEITSCONTROLE

1,0%

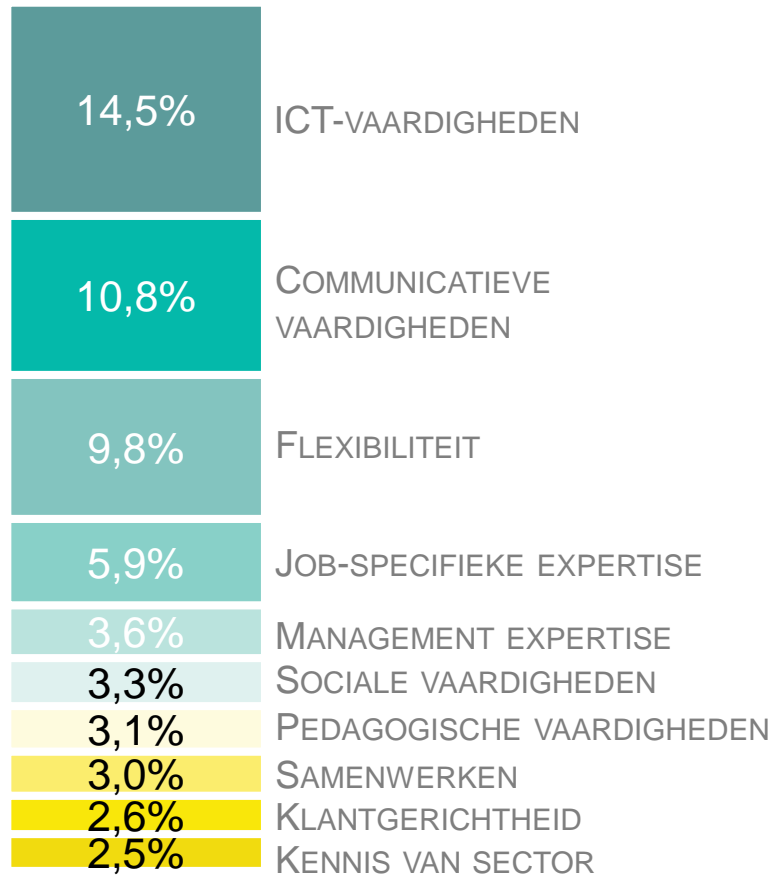
JURIDISCHE MEDEWERKER

0,5%

COMPETENTIES: SPECIFIEK OF/EN GENERALISTISCH?

TOP 10 MEEST GENOEMDE COMPETENTIES PER SECTOR

SOCIOCULTUREEL



WELZIJN



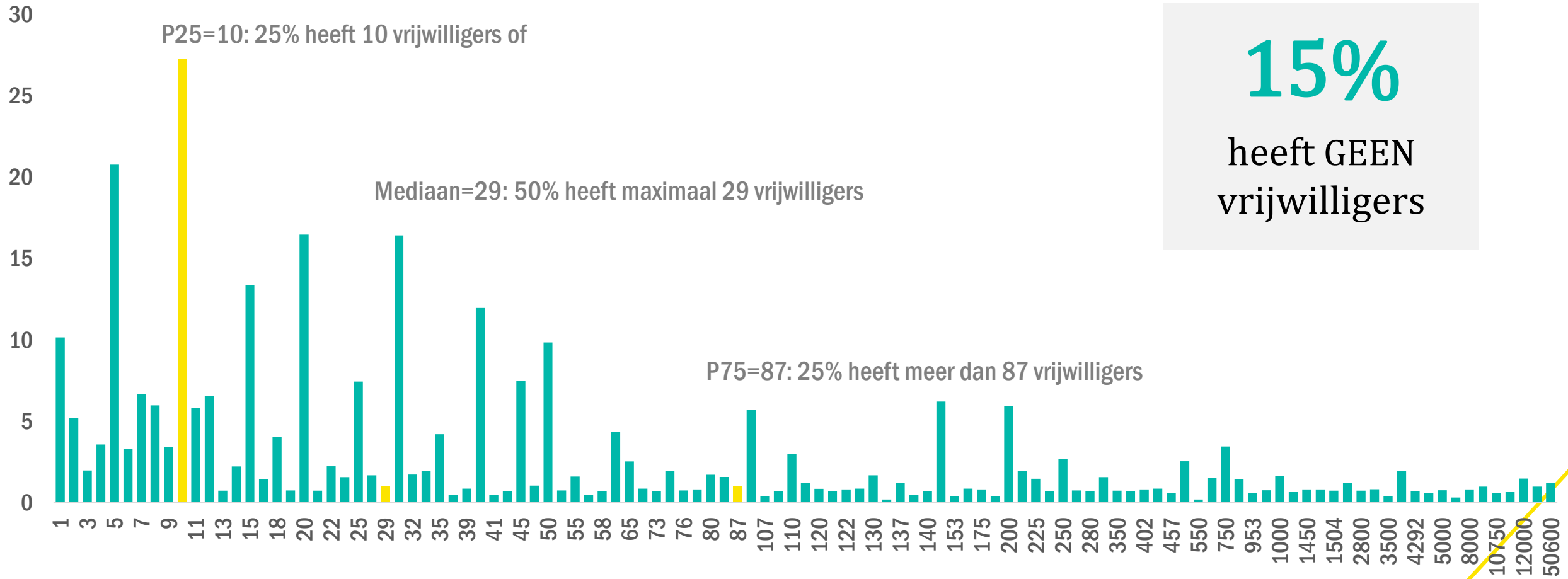
SOCIALE ECONOMIE



VRIJWILLIGERS

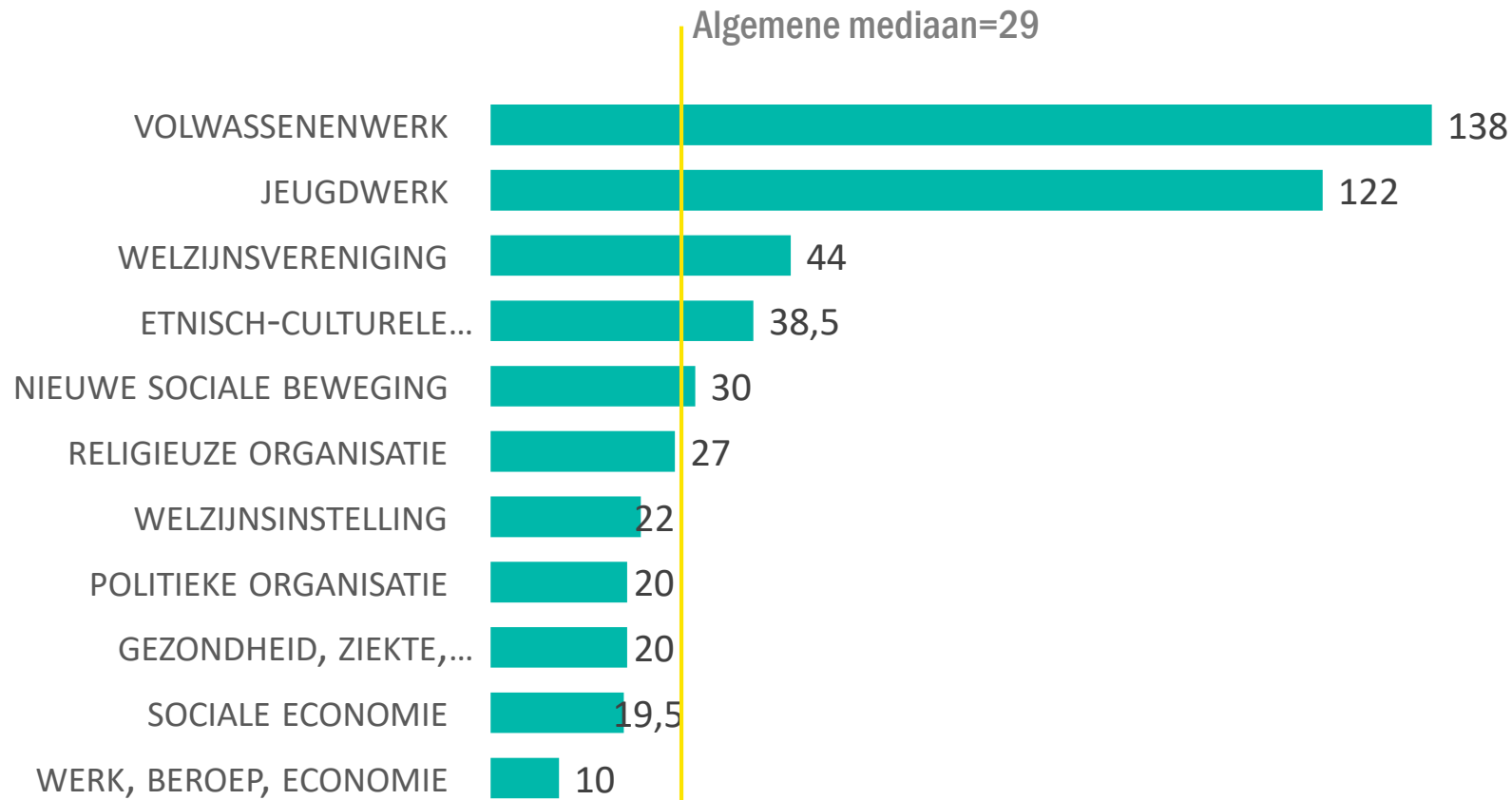


GROTE VARIATIE IN AANTAL VRIJWILLIGERS



GROTE VARIATIE IN AANTAL VRIJWILLIGERS

MEDIAAN VAN VRIJWILLIGERS / ORGANISATIE



ONEVENWICHT IN PROFIEL VAN VRIJWILLIGERS

■ ondervertegenwoordigd ■ evenwichtig ■ oververtegenwoordigd

VROUWEN

17%|63%|20%



-25 JARIGEN

76%|17%|7%



+65 JARIGEN

47%|37%|16%



PERSONEN MET MIGRATIEACHTERGROND

90%|8%|1%



TAAKVRIJWILLIGERSCHAP PRIMEERT

■ (bijna) iedereen ■ meerderheid ■ ongeveer de helft ■ minderheid ■ (bijna) niemand

TAAKVRIJWILLIGERS

10%|30%|8%|30%|22%



MOMENTGEBONDEN VRIJWILLIGERS

6%|20%|14%|47%|14%



KERNVRIJWILLIGERS

11%|30%|11%|29%|20%



BESTUURSVRIJWILLIGERS

17%|19%|10%|34%|20%



SPECIALISTVRIJWILLIGERS

6%|5%|3%|43%|43%



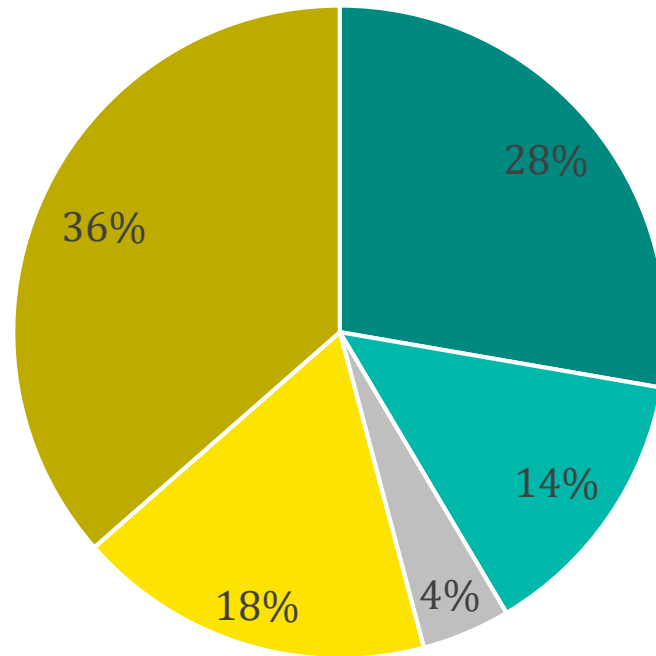
VERTEGENWOORDIGENDE VRIJWILLIGERS

3%|7%|3%|28%|58%

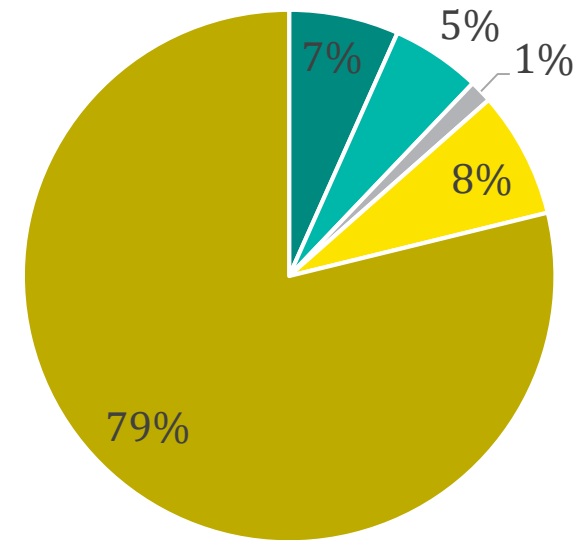


TERUGBETALING ONKOSTEN

IS EEN COURANTE PRAKTIJK



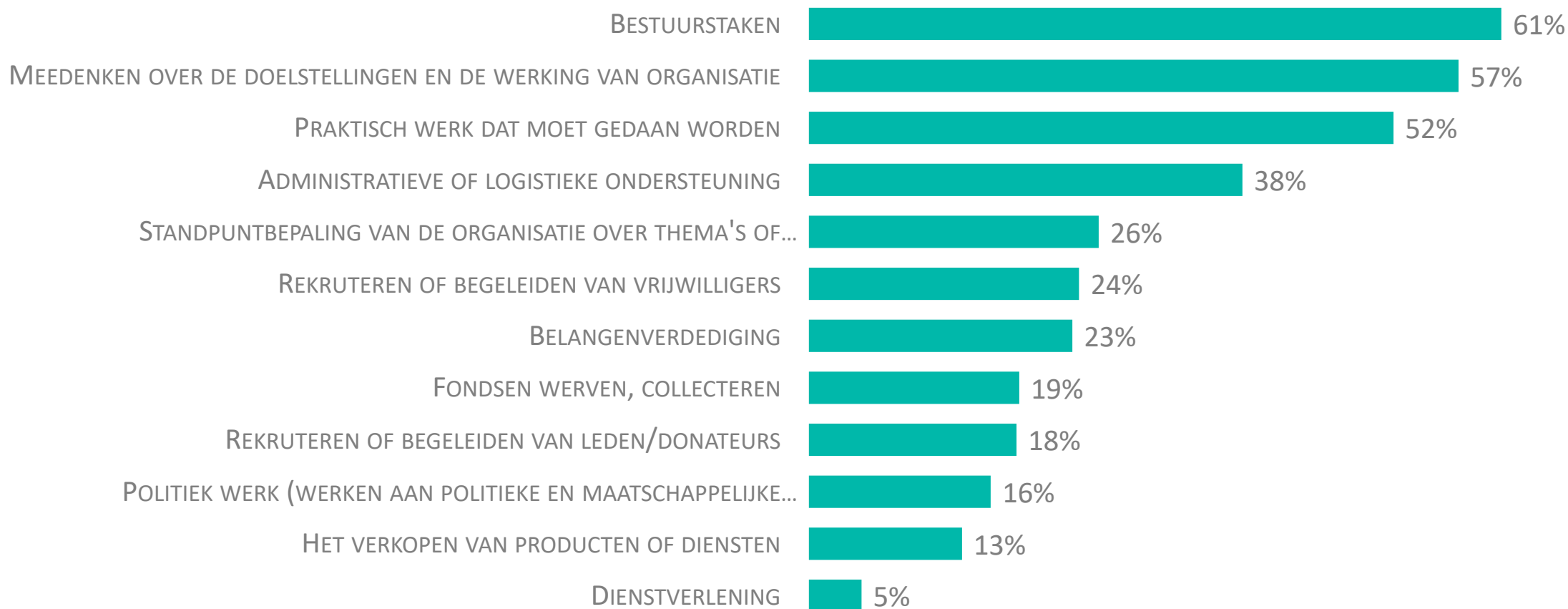
ZELDEN EEN VERGOEDING GROTER DAN ONKOSTEN



■ (bijna) iedereen ■ meerderheid ■ ongeveer de helft ■ minderheid ■ (bijna) niemand

VRIJWILLIGERS AAN HET STUUR

PERCENTAGE ORGANISATIES DAT VRIJWILLIGERS INZET VOOR DEZE TAKEN



GEZOCHT: 21ST CENTURY SKILLS

TOP 10 MEEST GENOEMDE COMPETENTIES



STELLINGEN



STELLING

Middenveldorganisaties hebben te weinig vast of flexibel personeel om wisselende werkdruk op te vangen, dus wordt die steeds meer opgevangen door vrijwilligers.

Akkoord / niet-akkoord



STELLING

Wat vroeger door beroepskrachten gedaan werd, wordt vandaag steeds meer door vrijwilligers gedaan.

Is er een “outsourcing” gaand naar de vrijwilligers?

Ja / neen



STELLING

Wordt “momentgebonden” vrijwilligerswerk het
vrijwilligerswerk van de toekomst?

Wordt het onmogelijk om in 2050 nog “vaste” vrijwilligers
te vinden?

Ja / neen



STELLING

Een goed vrijwilliger is een kwestie van “de juiste persoon op de juiste plaats”: daarvoor zijn vrijwilligersvacatures een goede tool.

Akkoord / niet akkoord



STELLING

De specialisering van beroepskrachten en vrijwilligers zijn communicerende vaten: meer generalistisch/gespecialiseerde beroepskrachten gaat samen met meer gespecialiseerde/generalistische vrijwilligers en vice versa.

Akkoord / niet akkoord

STUDIEVOORMIDDAG:

OOG VOOR ORGANISATIE ÉN INDIVIDU: VRIJWILLIGERSBELEID EN PERSONEELSBELEID IN VLAAMSE MIDDENVELDORGANISATIES

Op basis van het CSI onderzoek wordt een actueel kijk gegeven op vrijwilligersbeleid en personeelsbeleid in het Vlaamse middenveld.

Studievoormiddag met enkele presentaties en een co-creatief moment.

Save the date!

- 20 September 2019
- 9u30 – 12u30
- Leuven: @ HIVA-KU Leuven
- Uitnodiging volgt deze zomer